

调查显示：过半应届生求职兴趣出于好奇和冲动 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/281/2021_2022__E8_B0_83_E6_9F_A5_E6_98_BE_E7_c123_281642.htm 上海公共招聘网31日公布了对200多名应届毕业生的求职调查。调查显示：52%的被调查者将适合的工作与兴趣划上等号，认为满足了兴趣就等于找到了适合的工作。但据调查，这些所谓的兴趣，绝大部分属于一时的好奇和冲动。调查在问及“什么是适合的工作”时，除了将“适合”=“兴趣”外，有32%的人认为“适合”=“面试技巧”，有16%的人认为“适合”=“应届生专用岗位”。强调兴趣的应届毕业生认为，有兴趣就会有动力投入到工作中。但据调查，这些应届毕业生兴趣的变数大、冲动性强、变化快，稍遇挫折就很快改变兴趣。职业指导专家认为，凭借一时冲动和兴趣找工作，不但难以找工作，就算找到，也难以长久。应届毕业生还是应该从培养能力、增强认知出发，逐步增加知识、技能、社会阅历、综合能力等的积累，在社会实践中培养工作兴趣，发展自己的事业。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com