

今日资本合伙人徐新：三招识别“伪创业者” PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/281/2021_2022__E4_BB_8A_E6_97_A5_E8_B5_84_E6_c123_281654.htm

今日资本合伙人徐新：三招识别“伪创业者”中国正在进入一个全民创业的热潮，VC（风险投资）也日益成为社会经济舞台的主角，于是有越来越多的创业者希望能够获得VC的支持。而那些奉行“投资就是投人”铁律的风险投资家们，究竟青睐什么样的创业团队，他们又是如何考察创业团队的？原霸菱亚洲的中国区总裁，现为今日资本创始合伙人的徐新女士，以她独到的眼光“发现”了诸多的创业英雄们，如娃哈哈的宗庆后、网易的丁磊和中华英才网的张建国等等。聆听徐新的选秀术，创业者们或许能受益匪浅。

首要素质是“嗅觉”

记者：你在考察创业者时注重哪些素质？

徐新：首要的一点，是看他的战略眼光和判断力。最好是具有前瞻性或在市场商机还没有完全显现时，就能够率先“嗅”出商机的人。这样的人不是很好找。第二是带队能力，单干不行，要有一个团队。第三是品格，创业者要有大的事业心，想做一个基业长青的企业，如果有这样的理想、愿景和决心，自然会行为规范地往这个方向走，不会整天算计着我们这点钱。

三招识别“伪创业者”

记者：我想创业者来找你融资时，多半都会标榜他的理想是做一个基业长青的企业，你怎么判断真假？

徐新：观察他的行为。我们投资的一般是处于成长期的企业，从中可以看出很多问题。第一，如果创业者把自己的所有或者大部分身家放到这个企业里面，说明他对这个事业很有承诺。主要是他所投入资金占他全部家当的百分比，我们认为至少应该

放进来30%-50%。中国的很多企业把全部身家都放进来，这样最好，他就没有退路了，不会朝三暮四。我们不太喜欢多元化的企业家，一个人没有精力同时投入两三件事情，我们希望企业家的大部分精力和他的成长都在这一件事情上。创业者把所有的鸡蛋放进一个篮子里，我们把我们的也放进来，然后一起做成一个打不烂的铁篮子，这是最理想的状况。

第二看创业者自己的行为，是不是一赚钱就分红、图享受。事业心很强的人不会急着分红的。第三看他的团队，是不是一帮很有能力的人，是不是和他一起打拼了很多年，是不是觉得跟着他干有前途、有希望。我们做尽职调查，只有几个月的时间，不能了解一个人的本质和性格，如果核心团队跟着他很多年，了解会更透彻。让创始人干到底 记者：所以你很看重这个创业者是否能持之以恒地把企业做下去？有的人很喜欢做创业的事情，不停地寻找新的机会，做到初具雏形就找职业经理人来，按你的观点，其缺点是不是不够持久？

徐新：这种创业者作为VC投它很合适。但是我们觉得，中国职业经理人当CEO的成功概率很小，我们看过很多这样的例子，基本不成功，还是创始人持续做的好，但是他们有三大劣势：第一，工资很高，给自己开几十万年薪，其他管理层相应提高工资水平，整个企业就变成人力成本很贵。第二，机会成本很高，这些职业经理人是冲着企业上市来的，往往是公司做好了有他很多好处，做的不好也没有什么坏处，一旦公司遇到困难，抬脚走人你怎么办？第三，职业经理人过去在国际大公司打工，受到的训练侧重于执行，执行力很强，擅长建制度，而缺乏在战略决策能力方面的训练，对生意模式的理念不是很有感觉，战略方面比较弱。 100Test 下载

频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

www.100test.com