

面试雾里看花 大学生就业面临信用危机 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/281/2021_2022__E9_9D_A2_E8_AF_95_E9_9B_BE_E9_c123_281703.htm 资料图片 近日，在一些高校的就业工作会议上，不少企业界人士抱怨：你们的学生太“训练有素”了，面试时善于迎合，把自己“包装”得很好。招进来后才发现，一些学生并不适合我们企业。面对愈演愈烈的就业竞争，不少毕业生热衷于掌握面试技巧，却把自己真实的一面掩盖起来，不少高校也通过面试辅导积极助推。如何看待这些做法？

企业：招聘面试“雾里看花”

某公司副总经理张贤峰说，现在，想通过面试了解毕业生的真实想法和需求，很难！公司曾面试过一位学生，他信誓旦旦表示：非常喜欢会展这个行业，希望一辈子投身其中；对薪水不很看重，更看重能力提升；从底层干起也无所谓，想多学点东西。公司录用他以后，花了很大精力培养。但3个月后，他就跳槽到其他行业去了，原因是嫌职位太低、薪水不高。面试陷入“诚信危机”，企业也有应对之策。用人单位如果感觉面试者可能背了答题套路，就不会录用。有些企业改变面试方式，将“一对一”面试改为一群面试者参加公司冷餐会，或开展小组讨论等，希望通过侧面“察言观色”。

毕业生：热衷求索“标准答案”

为了过面试关，许多毕业生精心准备，希望能投企业所好。高校BBS上，各类企业的面试题目和应答方式汇聚成信息库，学生可以琢磨出外企、国企、民企等各类企业的面试特点。有的学生收到某公司面试通知后，会到处向“过来人”打听面试题目。许多高校开设面试辅导课，内容包括衣着、表情、眼神、握手，以及各类问

题的最佳回答方式等，非常细致周到。据某高校就业指导部门老师介绍，学校会传授许多“标准答案”。例如，被问到“你如何评价你的学校和老师”时，最好的回答是学校很关怀自己、老师很敬业，这样才能显示你是一个懂得感恩的人。被问到“你对薪水有何期待”时，最好不正面回答，而是说“我刚毕业，经验不足，不太看重薪水，更看重公司文化、发展前景”。

“过来人”：真实展现很重要 不少“过来人”认为，面试时要讲求一定技巧，但展现真实的自己也很重要。上海大学2006届毕业生小崔说，如果大学生将一个“过度包装”的自己呈现在对方面前，或许会成功。但日后用人单位会失望地发现，你并不是他们需要的人；而你也有可能对这份工作感到不理想。这对双方都是损失。某企业人事主管举例说：一位毕业生被问到对加班的态度时，回答“加班说明公司效益好，但要有个度。”另一位毕业生对于一连串问题都表示“无条件愿意”。结果，前者被录用，后者却没有。因为，企业并不希望求职者一味顺从，而是保持真诚心态。东华大学就业指导中心主任宋丽贞认为，高校辅导学生面试技巧无可厚非，但更重要的是进行职业规划指导，从大一到大四循序渐进，让学生知道自己适合往哪一类行业 and 单位发展，不断提升这方面素质。这样，毕业生求职时才能有的放矢，拥有更大竞争力。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com