

就业形势严峻 解密2006年毕业生“定价” PDF转换可能丢失  
图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/281/2021\\_2022\\_\\_E5\\_B0\\_B1\\_E4\\_B8\\_9A\\_E5\\_BD\\_A2\\_E5\\_c123\\_281729.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/281/2021_2022__E5_B0_B1_E4_B8_9A_E5_BD_A2_E5_c123_281729.htm) 2006年是应届生就业局面严峻的一年，就业大军数量再创历史新高：据教育部有关数据显示共有350万高校生和400万“三校生”。在如此背景下，有关应届生薪酬的讨论甚嚣尘上百度上有关“应届生”和“薪酬”的文章以十多万计，“应届大学生入行月薪低至千元”、“应届生求职出现‘零’起薪”等等……

学历含金量：硕士高于本科46% 根据中华英才网日前公布的最新企业薪酬调查结果，专科生毕业首年税前总收入为21689元（中位数，下同），本科生为32746元，硕士（不含MBA）47834元，博士72122元；比例关系是1 1.51 2.21 3.33其中引人瞩目的是，硕士高出本科46%。由此我们可以看出，较高的学历不但可以带来较高的起薪，在工作的第一年中收入上涨或所获奖金和补贴的金额也更高。此外，近两年“MBA贬值”、“MBA薪酬降至冰点”的报道频现报端。调查显示，MBA的“新丁”们在工作首年的收入显著超过非MBA的硕士，达到68460元，直逼博士的水平。

首年收入：大势低走IT独秀 据中华英才网2006年企业薪酬调查结果，全国应届生从业第一年（从业第一年的界定为2005届毕业生在毕业后1年，以下数据为调查2005年7月 - 2006年7月的收入情况所得，下同）的税前收入由2005年的34635元（中位数，下同）下降为今年的33322元，总体降幅为3.8%。但是，在不同行业中情况却千差万别。例如房地产行业企业中，应届生从业第一年的税前收入由2005年的30029元下降为今年

的23956元，而在医药行业中，同样的统计值则由去年的26471元下降到今年的22147元。在一片“降”声中，也有个别行业逆势而动。调查数据显示，在IT业中，应届生从业第一年的税前收入由2005年的38099元升到41239元，增幅8.2%。行业差别：金融高薪多 以北京为例，2006年各行业为工作仅一年的应届生们平均付薪38655元，其中金融行业以57089元位列各行业之首，较平均水平高47.7%。IT行业以56022元紧随其后，广告业和制造业的情况和平均水平持平，电子行业为30656元。在其他城市中，广州的制造和电子行业、天津的房地产业、上海的金融和电子行业均较为兴盛，薪酬也相对较高。

外企薪酬：仅高15% - 20% 从中华英才网2005年和2006年两年的企业薪酬调查结果来看，对于应届毕业生，外资企业的薪水水平确实高于其他性质的企业，但除个别以高薪著称的企业外，总体上高出的幅度约为15% - 20%。据中华英才网人才研究中心副总监杨雪梅透露，其实很多大型国企虽然固定月薪较低，但各类补贴、奖金等等加在一起，往往与很多私营企业的总付薪酬水平相当甚至高出，一些效益较好的国企的薪酬则完全可以和外企媲美。

就业首选地：沪拔头筹 近日有报道显示，近7成的毕业生就业时将北京、上海、广州和深圳作为首选。其中，上海以均值39813元拔得头筹，其后依次是北京38655元、深圳36485元、广州35390元。在其他城市中，厦门、杭州、珠海、苏州较高，约在33000元左右，而石家庄、沈阳、西安、济南、哈尔滨的薪酬水平则在省会城市中处于较低位置，约在23000元上下。

男女不等：上海高三成 多数数据显示，总体上男性应届生从业第一年的税前收入平均为33670元，女性为30164元，男性高于女性10.4%。但主要热

点就业城市北京、上海、广州、深圳的情况却大相径庭。其中，北京是全国在男女平等方面最为突出的城市：女性应届生从业第一年的税前收入均值为40864元，而男性仅为36202元，成为上述城市中唯一女性薪酬高于男性的城市但此优势仅限于毕业的第一年。从工作的第二年开始，全国各地、各个行业均一边倒地表现出“男尊女卑”的态势。广州和深圳的情况极为接近，男性以微弱优势领先女性差异最大的是上海，男性以45117元的均值远远领先女性的31416元，领先幅度高达30.3%。

专家建议 杨雪梅建议应届生在找工作时，考察第一份工作的职业是否有利于发挥所长、行业是否有发展空间，比紧盯薪酬更有价值。应届生在择业时，能够避开人才竞争白热化、生活高成本、工作高压力的这四大城市，考虑选择正在快速发展的地区，也可以为自己的就业开拓更为广阔的天地。其中，外语水平是能否顺利进入外企的重要条件。你能力再强，面对外籍面试官哑口无言，也是很难成功应聘的。因此，外企高薪酬似乎可以看成是对努力学习外语的良好回报。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)