应届毕业生到综合招聘会取经：工作经验最重要 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/281/2021_2022__E5_BA_94_E5_B1_8A_E6_AF_95_E4_c123_281765.htm 应届生到综合招聘会“取经”：工作经验最重要 第二十四届“共创未来”人才招聘会于10月27日至28日在中国国际展览中心召开。据北京市人才服务中心统计数据显示，前来参加招聘会的人数达到2.2万人之多，其中六成是2007年即将毕业的大学毕业生，和往届不同的是，本次招聘会设在10月底，正逢跳槽高峰期，不少在职人员也来参加招聘会。记者从展会主办方国际贸易促进委员会人才服务中心了解到，本届招聘会前来参展的企业共558家，包括外企、三资、高新技术企业、股份制和国有或民营企业、驻京机构及其它各类企事业单位，其中不乏百度时代网络技术有限公司、联想集团等知名企业。招聘职位主要集中在IT、电子、计算机领域，其中5号馆被特设为“中国科学院知识创新工程招聘专区”，包括中国科学院声学研究所、中国科学院微电子研究所等中国科学院下属单位，成为本届展会一大特色。企业借招聘会做人才储备 记者28日早上9点多来到国展，应聘者中在职人员不少，北京人才市场高宇航主任告诉记者，现在正是人才市场跳槽的高峰期，所以不少社会在职人员来招聘会寻找更好的求职机会。而明年年初是一个职场就业的旺季，很多企业也趁招聘会之际为明年的招聘做人才储备。IT市场复合型人才抢手 记者在招聘会上看到，本届招聘会很多职位都属于IT领域。记者采访了几家企业了解到，相对于往年比较单一的IT人才需求，现阶段IT人才市场更青睐复合型人才。目前软件行业需求量

较大的是技术和管理两类人才，技术类包括研发工程师、产品工程师等架构、编程、测试人员；管理类需求集中在销售、市场、解决方案和外包管理方面。软件开发类人才是目前IT业的紧缺人才。以计算机、电信为主的IT行业，仍对高级研发技术人才和资深技术管理人才有较大需求。记者发现，目前从事产品研发、市场推广、系统构架等工作拥有相关专业背景且具有较强沟通能力的复合型IT人才更受企业欢迎。

应聘者需面对同行考察 在以往的招聘会上，一般都是由企业的人力资源部负责招聘。在本届招聘会上，一些企业负责招聘的人员却是企业相关部门的从业人员。联想集团正在招收咨询主管、服务器技术支持工程师、售前咨询员等岗位，负责招聘的是联想集团客户联络中心等部门的技术人员。联想集团的乔先生告诉记者，这次联想集团招聘的岗位不少属于客户联络中心部门，所招收的技术工程师等需要具备一定的专业知识和综合能力。因此公司安排在这些领域工作的人员负责招聘，在面对应聘者的时候，可以和应聘者进行面对面的交流，从专业知识等方面来考察应聘者工作经验的深浅，可以在很短的时间内大致了解应聘者和本岗位的匹配度。

应聘者职位认知不够 虽然招聘会上各个展会前投递的简历数很多，但一些企业反映，真正符合招聘岗位的人却少之甚少。新加坡GISTXL公司要在北京设办事处，其中翻译岗位招收10人，也是公司在本次招聘会上的主招人员。公司负责招聘的李素元先生告诉记者，截止到上午11点，28日当天他们已经收到了200多份简历，但是真正符合岗位要求的不到10人。原因何在？李先生告诉记者，翻译工作需要从业人员具有相当的教育背景，一定的实际工作经验，最重要的是具有比

较高的翻译技能和职业素养。但是从目前面试的情况来看，很多应聘者对于这个职位的认识不够，从言语中，李先生能够看出一些应聘者责任心不强、细致不够、缺乏团队合作精神，而这些恰恰是翻译工作所需要具备的素质。明文规定难抵经验要求 北京人才市场高宇航主任告诉记者，本届招聘会主办方有规定，在企业招聘的职位启事中，不允许明确标明“不招收应届大学毕业生”。“在以往的招聘会中，一些企业要求应聘者有一定的工作经验，认为大学生工作经验不足，不能很快适应工作岗位的需求，所以常常会在招聘职位描述中标明不招收应届毕业生。”但记者在招聘会上仍看到，很多企业在面对应届毕业生的时候往往缺乏耐心。在北京金源泰信投资咨询有限公司的展位前，企业招聘负责人面对众多前来应聘的人员所问的第一个问题即是：“以前接触过这方面的业务吗？”如果对方是还未毕业的大学生，招聘人员就会说我们会回去考虑的，再无下文。当记者遇到卢小姐的时候，她已经投递了十多份简历，目前还在大学就读的她告诉记者，很多企业问的第一个问题就是有没有相关工作经验，对于还在学校学习的学生来讲，很多人很难做到这一点，这也是招聘会上应届毕业生不受欢迎的原因之一。毕业生招聘会“取经” 根据组委会的数据统计，在招聘会2.2万多人的应聘者中，有六成是明年即将毕业的大学毕业生。北京邮电大学的孙同学所学专业是计算机专业。听说这次招聘会IT类的职位相对较多，所以和几个同学过来看看。他告诉记者，他和同来的同学现在来招聘会并不是想马上找一份工作，而是想看看目前自己所学专业在北京人才市场上的需求量，了解有哪些比较大的公司需要相关专业的人员，也了解一些企

业的文化和薪酬待遇等各方面的情况，为毕业后的职业发展作一个定位。

花絮一 家长忙里偷闲跑招聘会 记者在招聘会上遇到了王女士。想不到看起来已经年过半百的王女士也来参加有如此高新企业的招聘会，记者不禁走上去询问她参加招聘会的情况。王女士告诉记者，自己平时工作忙，但是为了儿子的发展，她抽空来看看招聘会有没有适合儿子做的工作。王女士的儿子今年23岁，大学所学专业是网络，据她介绍，儿子目前已经找到了一份工作，但是王女士想为孩子创造更好的发展机会。当天过来问问一些企业的招聘情况，心里有个底。目前她已经相中几家企业，回去和儿子研究研究，为儿子下一步找到更好的工作做准备。

花絮二 只看不投的应聘者 辛女士看起来沉稳而有内涵。记者遇到她的时候，她正在一个角落处翻看招聘会会刊。她告诉记者，当天来招聘会就是看看，了解一下自己所在行业的人才需求状况，如果有很好的机会她也想试试。但是一个上午过去了，她对招聘会很失望。“我90年代毕业的，我当时毕业后的第一份工作是在国展招聘会上找到的，记得当时很多家企业都很重视人力资源这块，不少公司的老总或者重要的负责人都要做招聘工作。但是现在不少招聘会的参展企业很难做到这一点。一些企业的招聘人员在招聘过程中漫不经心，我从负责招聘人员的素质看出企业的文化并不十分好，比较好的企业求职往往是僧多肉少，感觉不太好。”

花絮三 替在火车上的朋友投简历 在招聘会的出口，记者遇到了张小姐。当记者问及她招聘会的收获时，她笑着告诉记者，她这次来招聘会是帮朋友投简历的。她的朋友在西安一家公司做网络，了解到国展的这次招聘会，非常想来看看。但是由于工作原因，只能

当天坐火车来北京，她又不想错过这次招聘会，所以对张小姐“委以重任”，把投递简历的工作托付给朋友来做。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问
www.100test.com