

07年毕业招聘大幕拉开 专家把脉就业难 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/281/2021_2022_07_E5_B9_B4_E6_AF_95_E4_B8_c123_281771.htm 10月31日上午，南京19所高校就业办公室负责人坐到了一起，就2007年毕业生就业热点问题展开研讨。猴子掰玉米 毕业生就业难，已经喊了很多年了，可是究竟难在哪儿？江苏英才人才市场总经理王庆运分析认为，毕业生就业其实不难，大家之所以认为就业难了，更多的原因在于毕业生自身。“猴子掰玉米”的故事耐人寻味；如果这只猴子发现玉米地后，不是一个劲地只顾掰玉米，而是先掰下5个玉米，嘴里叼一个，左右腋下各夹一个，左右手也各抓一个，再将其搬回家去，如此反复，那一个晚上的收获一定很好。导致猴子“空忙”一夜的原因，是没有在有限的时间内，处理好“掰玉米”与“搬玉米”的关系。推而广之，毕业生求职惯常的做法就是“见一家爱一家”，只顾着漫天撒网投简历，却忘了把单位及时“搬”回家。每个毕业生都必须把握好每一次机会。如果你没能及时抓住，机会很可能擦肩而过。普遍问题 10月31日，与会专家们还从专业角度罗列了毕业生在求职过程中普遍存在的问题，也正是这些问题或多或少影响着毕业生的成功求职。择业观念滞后。表现在只想进国家机关和事业单位就业，不愿到企业、非公有制单位就业。择业定位不准，期望值偏高。表现在片面追求高薪和工作地点，有的同学要求月薪3000元以上，有的县级以下的单位根本不考虑，很多同学只考虑留在南京、上海等大城市，只要是不符合自己原先划定的条件的单位则一概不考虑，甚至宁可暂时待业。自卑心理。表现在对自己

缺乏清醒的认识，不了解自己的特长和能力，择业信心不足。依赖心理。表现为在择业上缺乏独立的决断力，关键时刻没有主见，全靠父母或老师拿主意。消极和急于求成心理。对严峻的就业形势缺乏心理上的准备，求职不成功，心灰意冷，听天由命，消极等待，缺乏主动性。过于自信心理。有的同学对自己找工作过于自信，缺乏忧患意识，盲目乐观，不从实际出发把握机会，结果造成找不到工作。大市场上有机会吗？10月31日，南京理工大学就业办公室主任董春秋立场鲜明地抛出了一个观点：“大型招聘会到底能给毕业生带来多少签约机会？”可是无论如何，人才集市在短时间依然会举办，而且规模越来越大。那么，在如此密集而且近乎雷同的招聘会上，主办方该怎样更好地为毕业生找到“婆家”？南京医科大学就业办相关负责人表示，作为综合性的人才招聘大会，毕业生专场应考虑进场的用人单位在专业需求上的均衡。每年医科大学的毕业生有90%左右选择进入医院等医疗单位，但在往年的招聘会上，他们却难得见到对口招聘的单位。即使有需求医学专业的，也多是医药公司在招聘医药代表。过于频繁的招聘会也会让学生头昏眼花，有人认为，招聘会集中在一起，学生疲于奔命“赶场子”，精力不够，成功率自然下降。因此，主办方应该有意识地错开招聘会举办时间，而毕业生更应该有选择地参加招聘会，这样才能更好地实现求职。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com