

外埠高校进京招聘遇冷 高安家费难夺博士芳心 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/281/2021\\_2022\\_\\_E5\\_A4\\_96\\_E5\\_9F\\_A0\\_E9\\_AB\\_98\\_E6\\_c123\\_281779.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/281/2021_2022__E5_A4_96_E5_9F_A0_E9_AB_98_E6_c123_281779.htm) 10月25日，北京大学学生就业之家举办了“辽宁高校师资研究生专场招聘会”，共有包括辽宁大学、大连海事学院、辽宁师范大学等20余所高校来京现场招聘高校师资人员。记者在现场发现，各高校招聘的都是从事教学、科研类的教师，没有见到行政类职务的招聘，大多要求应聘者学历为博士以上，硕士基本被拒之门外。此外，大多数高校都开出了相当诱人的高价安家费，有的院校为吸引博士生前往，更开出了20万元安家费的高价，虽然待遇不错，但当天前去应聘的毕业生却很稀少，其中博士生还不到二成。招聘条件提高 只要名校博士 参加此次招聘会的20余家高校，除了几家专科类院校，其他院校几乎90%以上的岗位都只青睐博士生。辽宁大学此次招聘的专业教师都要求博士学历以上，据该校人事处师资科的梁秋柏介绍，这两年高校招聘专业教师的要求有明显提高。首先，学历要求提高。以前硕士生也可接收，现在除了艺术类专业，其他基本都要求博士学历。第二，对博士生的本科毕业学校有了要求。应聘者本科必须毕业于国家重点院校。辽宁师范大学负责人也表示，辽宁师范大学在选人时要求应聘者要毕业于重点院校，并且本科、硕士、博士是同一专业；外语、计算机水平要过关；最重要的是要发表一定数量的论文，或者有科研成果、获奖等。高额安家费吸引人才 在招聘现场，记者看到，一般高校为了和老牌重点高校进行人才竞争，不惜花重金招人。有的高校负责人甚至告诉记者，借钱也要拿出高

额安家费。据大连水产学院负责人告诉记者，现在，大连市各高校对于刚入校的教师，大部分都会提供安家费。一般来说，博士生可一次性获得安家费15万元左右，而引进的高级人才，一般安家费都在20万元以上。此外，大连市政府还一次性提供博士生6万元安家费。辽宁大学负责人告诉记者，辽宁大学为了吸引人才，建立了岗位津贴制度，刚上岗的讲师，不算课时费，月薪也能达到2000多元。水平中等的博士生，初到该校，就能获得安家费和科研启动资金10万元左右。目前学校计算机、数学、英语人才比较紧缺。与此相比，老牌的东北大学则明确表示，只有科研论文有过获奖或者突出成绩的，才可以获得安家费。而对于一般的博士生，该校不提供安家费。高职院校急需“双师型”人才渤海船舶职业学院是一所省属大专院校，据该校党委副书记费厚第介绍，这几年国家加强了高等职业教育，该校招生规模从4年前的3000多人增加到目前的8000多人，对教师的需求较大。据介绍，该校目前急需“双师型”人才，也就是既是工程师，又是讲师。除了招聘应届生，然后下到企业去进行实践锻炼，还特别希望能招聘到有企业工作经验的高级工程师前去任教。高校青睐女研究生招聘会上，前去应聘的女生要明显多于男生，各校收到的简历有六成以上都是女生。辽宁师范大学负责人告诉记者，现在读硕士和博士的女生越来越多，而且不少女生都把去高校当成一条光明大道。高校教学科研工作一般不要求坐班，而且工作相对稳定，收入也处于中等。但是，很多学校的招聘人员也告诉记者，女生应聘者虽多，但是高校在招聘时并不太青睐女生。由于中国传统女性在家庭中要操心更多的家庭事务，所以很多高校还是期望能招

收到更多的有浓厚科研兴趣的男毕业生。博士生少有心动面对高额的安家费，北京的博士毕业生似乎不太动心。与其他几场招聘会相比，这场招聘会有点门庭冷落，记者在现场询问了多家高校的招聘成果，很多学校抱着较大的希望而来，大多带着招聘50~70人的目标，但是大部分高校只收到了简历20~30份，这其中，博士生的简历往往只占3~5份。渤海船舶职业学院招聘要求名牌大学硕士以上学历，虽然校方给出的条件是“硕士5万元安家费，工资不低于2000元”，“博士20万元安家费，工资不低于3000元”的优厚条件，但是整个上午该校只收到简历20多份，全是硕士学历，没有博士应聘。东北大学负责人告诉记者，博士生主要是以科研为主，毕业人数相对较少，要求也相对较高。毕业生仍首选留京在该场招聘会上，记者询问了各高校后发现，八成以上投递简历的毕业生，都是家乡在东北或者就在招聘校周边的。而北京以及家乡在其他省市的毕业生前来应聘的屈指可数。对于大多数毕业生而言，外省仍然是备选。北京大学生就业之家就业市场部刘金毫告诉记者，从去年开始，研究生的就业问题就凸显出来，现在毕业生找工作刚开始，大多数毕业生肯定会先考虑留京，后期才会考虑外地。名校博士与高校的对弈 高校招聘只要名校博士，名校博士也纷纷表示只考虑重点院校，由此可见，一般院校要找到合意的人选还真不容易。一位天津大学旅游管理专业的硕士生告诉记者，她的老家在辽宁，专程从天津赶到北京参加这次招聘会。一共投了3份简历，但是觉得希望不大。她表示：“满眼都要求博士生或者教授，以前高校没这么高要求，现在硕士生向高校求职的空间太小。”而另外一名参加招聘会的北大博士生则明确表示

，投简历只投重点高校，一般院校不予考虑。如果去不成高校，还可以选择去企业或者事业单位。很多博士生表示读到博士投入的时间和精力成本很大，去高校也要找满意的。曾经硕士毕业后在北京某一般本科高校工作5年，后又在社科院管理学专业攻读博士的一位男生则告诉记者，不同高校对于教师的要求差别很大，他希望能去重点高校任教，这样可能会有更多搞科研的机会，他表示首先考虑北京的高校。就外地高校进京招聘受冷落的情况，记者随后采访了北京的一些高校教师，了解到想要留在北京高校也不是件容易事，而且也没有什么安家费之说。北京高校职位竞争激烈 虽然北京的大多数高校并不给应届生提供安家费，但是仍然吸引着毕业生们的目光。2006年春季毕业的北京科技大学的毕业生韩刚，现已留校任教。他告诉记者，去年某北京高校招聘实验员，5个岗位，参加笔试的就有100多人。而清华大学中文系的蓝棣之老师告诉记者，该系近几年都没有招聘过应届毕业生。国外知名院校的学生，通常都需要先去一般的院校锻炼10来年，然后回母校任教。现在国内的很多高校都在走这条路子，平时招聘的大多是学术带头人。而且，这两年北京高校的教师职位基本上处于饱和，再加上应届毕业生增多，竞争十分激烈。高校也是“围城”对于外表光鲜亮丽的高校教师职位，身处其中的高校老师们有的则认为这是一个“围城”。曾任教于北京联合大学的一位老师告诉记者，北京高校的教师收入，月薪最低的在四五千元左右。但是，刚进高校的年轻教师普遍压力较大，尤其是家在外地的教师，硕士或者博士毕业年龄已经偏大，马上面临着结婚买房、买车的重担。高校比较看重学术成就、课题、所获奖励等成绩，根据这

些决定你的收入。一般的老师都要熬四五年以上才能开始出成绩。同时，有的高校还讲究论资排辈，年轻人和中老年老师的收入一般都有较大差异。除了科研，如何处理好人际关系也相当重要。对于热爱科研喜欢稳定的年轻人来说，这个工作还算不错。但是如果期望短期内有较大回报，或者并不适合高校的工作，还是要趁早离开，免得耽误前程。

记者手记 学历是个怪圈 北京重点高校招聘百里挑一，外地高校招聘却门庭冷落。这几年高校扩招，硕士生、博士生的人数也都有了大幅增加，求职的压力骤然加大。本科生找不到理想的工作，于是就去考研，研究生毕业发现工作比本科毕业时还难找，于是只好继续读个博士。对于招聘单位来说，每年应聘的人数都直线上升。虽然有的职位本科生培养一下也能胜任，一般的研究生也能马上上手，但是不少单位还是开始了只要博士生的招聘之旅。对于很多高校来说，硕士学历也已足够，然而招聘时仍然要表示只考虑博士，而把大批硕士生拒之门外，怪只怪，这年头学历也膨胀了。对于博士们来说，进北京的重点高校犹如过独木桥，去外地高校似乎对不起20年的寒窗苦读，其实，大可不必如此钻牛角尖，北京高校纵然有北京高校的优势，但外地高校也有外地高校的利好，何苦招聘方和应聘者都在“学历”这个怪圈里打转，使得找工作和招人都成了难题呢。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)