

大学生就业10大综合征！PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/281/2021_2022__E5_A4_A7_E5_AD_A6_E7_94_9F_E5_c123_281781.htm 107万、115万、145万、212万、280万、338万，这是自2000年以来，中国普通高校毕业生的人数。从这些数字中我们不难发现，2005年的毕业生人数将是2000年的三倍还多，大学生就业难的局面进一步突出。有分析人士指出，高校毕业生增加，而社会新提供的“理想”工作岗位又有限，这是导致大学毕业生就业难的主要原因。另外，某些大学毕业生在择业方面“高不成、低不就”的思想，也使他们陷入了选择性失业的怪圈。日前记者对应届大学毕业生进行了深入采访，并根据他们的不同特点，归纳出了大学毕业生在面临就业时存在的“10大典型综合征”。

死活考研型 症状：嘴上说要把“研”考穿，心里却很矛盾，“考还是不考”成了一个问题。一次又一次的考研，接二连三的失败，这难免让考试者心里发虚。到这个时候，考也不是，不考也不是，真是骑虎难下。

案例：算上今年，李华锋已经是第三年考研了。而像他这样的，在北京海淀的大学校区附近还有一大批。他们一般都没有稳定的工作，生活费不是由家人承担，就是靠打零工维持，所以生存状态都不太好。“说句实在的，我这也是骑虎难下呀！早两年不考就好了，找份工作，多少也能自己养活自己，可心里总是不服。这下好，不考上都没脸见人了。”李华锋奚落着自己。据他的朋友贾朋讲，李华锋高他两届，按他的条件找个工作是没问题的，但李华锋当时就是一根筋，不考上不算完，结果头一年是总分差了点儿，第二年是英语没及格。处方

：这些一门心思考研的真不容易，来自家庭、社会的压力都不小，但不知道他们是否还记得中国的那句古话：“死要面子，活受罪。”“认识自我”是著名职业规划师白玲给“死活考研型”开的处方。她认为，考研无罪，但要看是不是主动选择的，如果只是为了躲避就业，则大可不必。

丧失良机型 症状：幸运儿的失败。几家用人单位先后发来录用通知书，但自己却不知道何去何从了。这些易“丧失良机”的大学毕业生，有相当一部分存在于名气大、专业好的高校，他们往往具有相当的就业竞争力，但结果却不一定令自己满意。

案例：詹辉手里握着一所名牌大学文学和管理专业的双文凭，当他拿到第一份录用通知书刚要去报道的时候，第二份录用通知书到了。詹辉还没思量明白，第三份又到了，跟着是第四份。而就在他犹疑的当口，第一份工作已经离他而去。据记者了解，目前用人单位在录用通知书中规定了较短的报到期限，逾期不报到算是自动放弃。“有个‘坑’儿，先占上再说。”好心的同学劝他。其实，詹辉也知道这个理儿，但劳动合同中规定，要是没到合同期满就离开，要交不少违约金，那为什么不选择一个能干的时间长的呢？据他的一位同学讲，他们的师哥师姐中都有类似的情况发生，往往都因为不能当机立断，最终去了一家自己并不满意的单位。

处方：有机会不把握，或是把握不住，在就业紧张的形势下，真是让人感到惋惜。华中科技大学就业指导中心的陈海春老师认为，就业指导不应把目光只集中在难就业的学生上，也应关注这些易“丧失良机”的学生。“学会放弃”或许并不容易，但对于那些易“丧失良机”的毕业生而言，又是不得不学会的。

有业不就型 症状：目标明确，不达目标，绝不罢休

，全是挑剔惹的祸。这类“病人”的最大特点是看似非常有规划，实则缺乏变通。案例：武汉大学中文系的石磊，大年初六到北京找工作。据了解，他曾在北京电视台新闻中心、法制日报实习，找工作的目标是，进具有影响力的电视台。据他讲，武汉电视台今年录取了12名大学毕业生，其中有他一个，但由于录用他的部门是不上“星”的，所以他选择了放弃。谈到找工作的经历，石磊说：“我准备用三年时间，完成找工作的任务。”他告诉记者，应聘难，首先难在缺乏经验上，用人单位常要求要有几年的工作经验，而大学毕业生哪儿来的经验呢？目前，他还在为自己的目标执著着，但已经放宽了要求，能先进一家媒体工作就行，但招聘单位对于工作经验的要求依旧是个难题。处方：“平常心”是中国社会科学院社会学研究所博士陆建华给出的建议。他认为，在竞争激烈的就业市场上，大学毕业生应该从实际出发，抱怨一些不公平现象解决不了问题。工作经验是需要慢慢积累的，在用人单位培养人才的思路尚未建立起来之前，个人努力是惟一的突破口，而其他应该往后放。

性别歧视型症状：简历还未投出，即被告之：我们不招女生。有招聘单位把女大学生应聘所面对的残酷现实，书写得淋漓尽致的，也有婉约得让她们无以言对的。性别歧视，是女性大学毕业生必然要面对的，她们的愤慨值得同情，更值得关注。案例：“我想，性别歧视，是所有女生在找工作过程中都遇到过的问题。”陈洋直言。她给记者讲述了自己的一次亲身经历，“在一次招聘会上，我给一家体育用品公司投简历，但那家公司的招聘人员直接对我说，我们公司的女员工太多了，你还是省份简历吧！”据记者了解，女性大学毕业生，在找工作的过

程中，确实常常面临性别歧视问题。北大法 r 旱囊晃慌约钦
咚担Ω冒选靶员鹤縻印绷腥肿喙胤为酰媚切 縻优缘挠萌说
ノ皇芳椒傻闹撇谩? 处方：“男女平等”是我们这个社会所
倡导的，但现实生活中，用人单位“宁选武大郎，不选穆桂
英”的情况却普遍存在。“要勇于迎接挑战。”全国人大代
表胡大白如是说。难道女性有办法逃避吗？假如没有，就应
该动些脑子，有些职位比较适合女性，如文秘、教师、服装
设计等，应该把自己的专业尽量往相关职位上靠。在客观上
不能改变的时候，发挥个人的主观能动性就显得尤为重要了。
迂回就业型 症状：表面上看，对于就业持无所谓态度，暗
地里却有自己的主见。“为什么非往‘独木桥’上挤，有船
也可以过河的。”这是某些大学生的想法。案例：郭宇从外
表看，跟其他同学没什么不同。但如果面试、笔试没过，其
他同学多少会有些沮丧，而他不会，在他身上感觉不到就业
压力。“下午，在体育馆有个说明会，你还不不去？”同学问
郭宇，他摇摇头。“就一个招聘单位，咱们系就得去多少人
，一人一份简历，那么多份，他们能认真看吗？”郭宇露出
不屑一顾的样子。“不少同学对于招聘会场场不落，也不管
适合不适合自己的，怕别人捡了大便宜似的，效果不一定好。
”郭宇说。“那你怎么找工作？”记者问。“招聘会我也去
，主要是为了解行情，有面试、笔试的机会我也不放过，但
主要是为积累经验，我喜欢通过自荐的方式找工作。”据记
者了解，像郭宇这样找工作的，在大学生中也有一定的数量
，他们在实践中还总结出了一些“战法”：如面霸、笔霸等
。处方：人民大学周孝正教授指出，在市场经济条件下，就
业竞争激烈是正常的。面对大学生就业难的局面，有关方面

应不断拓宽思路，挖掘人才市场的需求潜能。但除了有关部门外，作为就业主体的大学毕业生，也应充分发挥主观能动性。郭宇的就业想法，使人眼前一亮，在就业难的情况下，不失为一个好计谋。

目标散乱型 症状：就业目标散乱无序，应聘实效不佳。做事没有明确目标，总是跟着感觉走，人云亦云、人动亦动。这部分大学毕业生往往是下的功夫不少，但却很难得到理想的工作机会。

案例：“干什么去？”许忠林在宿舍楼道里问贾朋。“复印简历，明天有个招聘会。”“是吗？那我也去复印些简历。”许忠林是毕业生中“准备不足型”的代表，“有份工作就行了。”是他的口头禅。不过，怎样就会有份工作呢？他没细想过。对于记者的提问，他只是说，“找呗。”再问：“怎么找？”许忠林笑了，“别人怎么找，我就怎么找呗。”据贾朋讲，许忠林应该算是这届毕业生里找工作比较早的，但有些同学都已经到相中的单位去实习或试用了，可他还在找。

处方：就业目标定位不准，往往会走不少冤枉路，甚至会出现南辕北辙的现象，但只要认识到了，就可以快速调整过来。正所谓，亡羊补牢，犹为未晚。但要是没有目标，又如何调整方向呢？中国就业研究所的杨伟国教授指出，“漫天撒网或许没错，但‘准确定位’更为重要。”这对于那些“目标散乱”的大学毕业生无疑是一剂良药。

自主创业型 症状：不愿意听任他人摆布，自我把握未来的意念很强，对于择业兴趣不大。让别人挑自己，还不如让自己挑别人。不少大学毕业生都有这样的想法，但最终成功的却不多。之所以把它列为一种症状，是因为其具有鲜明的时代特点。

案例：自主创业，曾经在大学校园中热过一阵子，也有没毕业就开了公司的，但时下似乎冷了

许多。张开文是某高校的文艺尖子，毕业时曾一度受到用人单位的青睐，但他还是选择了自主创业这条路。毕业不久，他与朋友一起开了间文化公司，可真正干起来后，却发现现实情况并不像他想得那么简单，场地、演员、宣传都需要钱。好歹搞了一次小型演出还赔了。张开文从被人羡慕的位置上一下子掉了下来，“摔得挺痛的。”他对记者说，但他不死心，能坚持还得坚持，租不起办公场地，他就把公司开在了家里。搞不了活动就写稿子、写剧本，免费给人家策划节目、活动，目的只有一个：东山再起。处方：国家已出台了减免税收等优惠政策，鼓励大学生创业。但创业毕竟不是闹着玩儿的，需要具备相当的条件，如社会资源、行业经验、资金等等，缺少一样都不行，而大学生在这些方面一般都很欠缺。“创业有风险，入市需谨慎。”中华英才网北京区总经理张小文指出，大学生创业需要细思量，认真衡量自身条件后再做决定，不可只图一时之快。

父母包办型 症状：他们习惯于衣来伸手、饭来张口的生活，不需要太过努力，因为一切尽在父母的包办之中。面对纷繁复杂的社会现实，他们从来就不知道自己有什么样的能力。眼下或许父母可以解决他们的就业问题，但真正走向社会后，“水土不服”的情况是逃不过的。案例：学中文的容燕从小就是“乖孩子”，父母怎么说她就怎么做，连上高中、考大学的志愿都是父母帮她选的。“习惯了被管束，习惯了别人为自己安排好一切。”容燕说。她还告诉记者，她觉得出去找工作有太多的不确定性，自己心理上可能会受不了。她也像其他同学一样投过简历，参加过面试，但至今都没有结果。据记者了解，像容燕这样被父母扶着长大的孩子，在大学校园中并不少。他们

的家庭环境一般都很好，父母有较为丰厚的收入，而且也不希望孩子受苦。容燕说，前几天父亲给她联系好了一家报社。“报社的那些人都能说会道的，我平时就不爱讲话，怎么能适应得了呢？”她向父亲说出了自己的担心。“没事儿，总编跟我很熟，我跟他说好了，他会照顾你的，你慢慢学就行了。”

处方：目前，中国有一批被父母娇惯坏了的独生子女，父母习惯于包办孩子的一切，这让他们在成长的过程中，少经历了不少挫折，不知道他们真正走向社会以后会怎样？“这是观念问题。”德国汉堡大学教授关愚谦说，汉堡大学文化部部长的女儿会拉小提琴，有时在马路上，女儿把琴盒一打开就拉小提琴挣钱。“她爸爸非常高兴地夸她有本事！而我们中国的家长，怎会容忍自己的儿女上街‘卖艺’呢？”

期盼被毁型症状：个人条件一般，父母要求很高，达不到父母的期待值，他们会心灰意冷。这部分学生的父母以为，孩子能上大学就是精英，应该有一份令人称道的工作。“能去北京、上海就不去省城。”这是这部分学生家长共同的愿望。而对于这些学生来说，心里明知是去碰运气，但失败对他们的打击依然很大。

案例：建凯在家排行老二，考了两次才终于从山沟飞到京城，父母对他一直寄予很高的希望。“上大学是第一步，工作上出人头地更重要。”父母在来信中多次提及此事。他每次回去，父母都会把亲朋好友叫到家里热闹热闹，只为让人家看看他家出了个大学生。“毕业还不就到省里工作了？”亲戚搭讪着父母。“让他能留京就留京，咋也比省城强呗！是不是？”建凯每每都应承着，“哪儿那么容易呀！学习一般，又没什么辉煌历史，能找个工作就不错了。”建凯说。

“没努力试试？”记者问。“怎么没

试？国家和省里的公务员资格考试都过了，但那不代表就能有个岗位。我是学工商管理的，连省里的防疫站我都去了。

”这些学生不想让父母伤心，不想让父母没面子，可现实又在如此捉弄着他们本已脆弱的心灵。 处方：中国人民大学党委副书记马俊杰的一番话，或许是对期望值过高的父母的一种提醒，“大学生就业，是学生自己在选择吗？是家长在选择、舆论在选择。学生不是选择适合他的工作，而是选择大家认为能够给他带来待遇、名声的工作。”“我们的父母对孩子的教育，是让孩子出人投地、高人一等、追求成功。方方面面的影响，往往导致学生不能做出理性的、客观的选择。”而“客观选择”是对孩子期盼过高的家长需要考虑的现实问题。 委曲求全型 症状：学业成绩不错，在找工作时却发现进错了校门，不得不委曲求全，自降身价。这是一些进了知名院校，却身处不知名专业毕业生共同面临的问题。他们在报考大学之初，没能充分认识这一问题。而学校在设置专业上，恐怕也存在考虑不周的问题。 案例：见到任娟时，她刚从一个招聘会回来，“真邪性！我们学校怎么就不能有计算机专业？”任娟是北京语言大学计算机专业的应届毕业生。她遇到的情况，是许多大学生都有亲身经历过的，他们常被招聘单位问及：“你们学校有这个专业吗？”任娟告诉记者，当初她进入计算机系，也是无奈之举，是被调剂过来的

8 改溉八几龔么筍 6 膊蝗菀祝壤粗虬仓伞！八肿衷诘购茫涑
贍铨铈黑蘖耍≡纒綯耍共蝗綺簪稀！币桓鑫目菩N我杓扑慊
丁担尉瓴坏枚?BR> 由于IT业泡沫的破灭，前两年计算机专业的学生不太好找工作，可今年记者在人大校园采访时了解到，计算机系的毕业生比往年都好找工作。与他们形成鲜明对

比的是任娟，“我们不得不自降身价，为了找到工作啊！”

处方：著名经济学家张曙光指出，“中国市场化进程不彻底，是导致这一问题的原因之一。”他认为，由于课程设置、教材教法和招生人数由教育部门管理，尽管目前就业实行双向选择，但由于教育行政部门管住了供给的一头，往往会导致教育的结构性失衡。一些大学在扩招的过程中，增加了专业设置，但是否合理，是否与学校的特点紧密结合，是否与人才需求相适应，是值得有关部门深思的问题。而作为个体，慎重选择学校、专业，是大学生应该考虑的。(文中所有人物均为化名)

霸王种类面霸：用人单位没通知面试，在得知该单位面试时间后，强行前往面试。笔霸：用人单位没通知笔试，在得知该单位笔试时间后，强行前往笔试。听霸：用人单位的介绍会、说明会，场场不落听。投霸：遇有招聘信息，能投简历的一份不落。巨无霸：在找工作过程中，屡试屡败，屡败屡战。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com