

2007校园招聘首推IT：态度比专业更重要 PDF转换可能丢失
图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/281/2021_2022_2007_E6_A0_A1_E5_9B_AD_c123_281820.htm 又是一年一度的校园招聘高峰，企业早早开始行动，希望将那些优秀人才网罗旗下，在人才争夺的第一站取得优势；毕业生们则四处收集信息，参加宣讲会、网上投递简历，希望能够进入心仪的企业。那么，到底哪些企业有招聘需求，不同行业的企业对人才的要求又有哪些差异呢？晨报人才周刊将根据校园招聘最热的4大行业推出名校名企校园招聘的特别策划。首先与读者见面的是IT类企业，请到了阿里巴巴人力资源总监陆凯薇、EMC中国研发中心人力资源经理Linda、联想集团华东区域人力总监曹金昌和百度人力资源总监鲁灵敏，请他们为你解读HR眼中的优秀人才。

概况扫描：IT业招聘，企业多招聘量大 在校园招聘中，IT企业以其招聘数量大、招聘方式灵活、薪酬具有竞争力等特质，成为许多毕业生关注的重点。根据中华英才网有关人士透露，目前上海地区通过中华英才网进入校园的企业数量已达到五六十家，招聘岗位也涉及技术、产品、营销三大类岗位。

招聘企业“大牌” 据了解，目前还有不少IT企业在确定最终的招聘行程，而在已确定进入校园招聘的IT企业中，既有知名网站网易、百度、阿里巴巴、雅虎等，以PC、数码等闻名的联想、戴尔、索尼等企业，也不乏微软、EMC等软件企业大鳄。招聘数量较大 今年，很多企业都拿出了大量岗位进行校园招聘。例如百度招聘人数将在300人左右，岗位包括各类工程师和销售人员。而联想此次校园招聘具有招聘人员多和范围广的特点，包括研发技术类、市场营

销类、用户研究类、产品类、供应链管理类、职能管理类、创新设计类七大类，共有190多个岗位。EMC今年计划在全国招收80-100名软件工程师。威盛电子的校园招聘主要集中在电子、微电子、通信和计算机等专业，计划招聘应届毕业生约为330人，其中，上海公司招聘硬件部50人左右、软件部90人左右、嵌入式及制造工程部30人左右。招聘岗位多样在IT业的校园招聘中，岗位主要包括三大类：技术类岗位、产品类岗位、营销类岗位。各个大类的岗位在具体要求上可能有所不同，但是专业要求都有不同程度的相似之处。

技术类岗位：系统架构、软件研发、软件测试、ERP实施、信息安全、系统管理、网络管理等。专业要求：计算机相关专业，只要有能力专业不限。其中以软件工程师、测试工程师等需求最大。

产品类岗位：产品市场分析、商业应用分析、数据分析等；专业要求：计算机相关专业，只要有能力专业不限。

营销类岗位：广告、销售等；专业要求：市场营销、工商管理等相关专业。

企业动向：招聘更加“人性化”面试考核综合素质 IT企业校园招聘考核方式一般分为笔试、面试两大部分。陆凯薇介绍，就阿里巴巴而言，笔试主要对专业技术能力的考核，而面试则侧重于关注应聘者的职业取向、价值观、承受压力的能力以及对企业文化的了解和认同。

EMC中国研发中心人力资源经理Linda表示，EMC的招聘主要在上海、北京进行。专业知识的考察主要针对相关的数学、电子工程、IT等专业，将在同一时间不同地点对应聘者进行统一笔试；而面试会由3-4个经理同时针对每个学生，进行综合打分，关注应聘者的态度、学习能力、团队合作能力、快速融入和学习能力、工作热情等。“态度非常重要。” Linda

认为，“技术等职能可以培养，但态度则决定着一个人的发展。”更注重技术人员的参与据阿里巴巴人力资源总监陆凯薇介绍，今年阿里巴巴校园招聘将会加强包括公司CPO在内的技术人员参与程度。因为更多的学生在找工作时，不仅仅关注的是薪酬福利，他们希望能够学以致用，更重视在新的岗位上的学习、将来在技术岗位上的发展空间以及和什么类型的人一起工作等。在公司的技术人员到一线进行招聘，他们既能够结合自身工作经验为学生解疑答问，更用自身的经历让学生感受到其在阿里巴巴的发展预期。陆凯薇还表示，阿里巴巴还特意让不同院校毕业的技术人员回到自己的学校去，以校友的身份和学生交流，除了增加亲切感外，他们对院校和企业文化双向的理解也有助于招聘的进行。注重对新员工的培训和职业规划 企业能为员工提供怎样的培训和发展空间，正在成为理性求职者选择时的主要标准。正因为此，企业在优秀人才争夺激烈的情况下，越来越注重员工的可持续发展、与企业的契合度等。如EMC在员工进入企业之初就为其提供2-3周的入职培训，介绍公司文化、产品知识培训、时间安排等，还会请有经验的工程师对新员工进行指导培训，而阿里巴巴在对新员工进行集中培训后，员工会马上进入个人能力发展系统培训。

选材标准HR看重四大素质 谁是HR眼中的“娇子”？

IT行业进行校园招聘主要关注学生的哪些素质呢？陆凯薇表示，除了专业技术外，那些热情、开放、善于沟通合作的学生更受到青睐。联想集团华东区域人力总监曹金昌和百度人力资源总监鲁灵敏也表示，IT行业和其他行业在考察应聘人员素质方面有一些共性，比如社会实践经验、潜质比较好等，但同时IT行业的特点促使在校园招聘时，

考察的侧重点有所不同，具体表现为四个方面。 ■ 学习能力

：IT行业是一个更新换代速度最快的行业之一，无论技术和硬件都升级换代都非常快，半年、一年就会发生变化。因此作为IT行业的员工应该非常虚心地吸收前任、身边人的先进工作方法和经验，能够虚心地借鉴其它公司的先进经验，接受先进的技术和硬件，不断地进行自我超越。 ■ 创新精神

：IT行业本身就是提供创新产品和服务，需要对业务进行不断地创新。不是按部就班，而是不断地去创新和思考，创造性地完成工作。 ■ 团队合作：IT业的一个项目不单单仅靠一个人就可以完成的，有些项目需要几个人，甚至是几十个人共同合作完成。能快速融入团队，善于协作、共享，有团队意识和大局观，这样才能更快地适应工作环境。 ■ 善于沟通

：在一个团队之中，肯定存在分歧和矛盾，这时就需要进行沟通，尽快解决矛盾，不影响整个团队，或者说是工作。因此，需要树立强烈的沟通意识，掌握有效的沟通方法。EMC的Linda表示，她在工作中发现，那些真正勇于创新员工往往是能够团队合作、有激情、善于和同事共享和交流的员工。因为在团队中的合作和交流，能够激发一个人的灵感，也能够从同事身上学到很多东西。而对于外资企业来说，这种合作和创新将会是在全球范围内进行，对员工来说，良好的英语沟通能力也是必须的。总的来说，那种懂得创新、善于学习和沟通的综合性人才将是企业争夺的重点。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

www.100test.com