

大学生求职高峰将至 外企选才"口味"不同 PDF转换可能丢失
图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/281/2021_2022__E5_A4_A7_E5_AD_A6_E7_94_9F_E6_c123_281848.htm 进入11月，应届毕业生找工作的高峰期又将到来。外企一向是大学生向往的“香饽饽”，那么要做哪些准备才能被外企青睐呢？记者采访了参加在天津市举行的国际人力资源高峰论坛的人力资源专家和外企人力资源经理后发现，良好的外语能力、专业技能和沟通能力，是征服外企必不可少的三个条件，而且如今外企选人十分关注求职者的潜力。哪些人才外企最需要 据天津市外国企业专家服务公司猎头部工作人员介绍，最受青睐的是具备出色的管理能力和专业水平的复合型人才。在金融、外贸、物流等现代服务业领域，外企急需高级专业人才，而制造业最受瞩目的则是开发设计人才。外企招人开始选长线 资深人力资源专家和外企人力资源经理都表示，应届大学毕业生如果想进外企，过硬的外语能力、一技之长的专业技能和良好的沟通能力是不可或缺的。而据天津市外企专家服务公司王清总经理介绍，毕业生倘若能在求学期间找机会接触社会，多一些兼职的实践经验，也将会给自己的求职增添不少砝码。此外，与往年相比，现在外企招聘还出现了一些新动向——选人要看潜质。例如，有的开发区外企虽然招聘的是财务主管的岗位，但随着滨海新区的快速发展，公司很可能会加速发展和扩张，所以招聘时关注求职者是否具有成为财务经理乃至财务总监的潜质。不同外企选才“口味”不同 人力资源专家介绍，由于传统文化的影响，日韩企业一般更加重视团队精神和集体观念，办事要严格遵守规章制度

，比较强调服从；而欧美企业工作环境相对来说比较宽松，更加个性化，待遇与绩效挂钩较多。而相对来说，日韩企业员工的待遇除了绩效外，年功也就是资历也有相当的关系。总的来讲，日韩企业对工作经验多是“一张白纸”的应届毕业大学生更加青睐。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com