

近八成大学生期望的月收入：1000-2000元 PDF转换可能丢失
图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/281/2021_2022__E8_BF_91_E5_85_AB_E6_88_90_E5_c123_281865.htm 应届毕业生到底希望每个月能拿多少钱？上周，记者对50名毕业生做了一个随机调查，参与调查的学生中有五成希望起薪在1000元-1500元之间。计算机以及相关专业的毕业生对起薪要求相对较高。与以往不同的是，今年已有不少学生提出，起薪多少要依据城市的生活成本而定。期望总是期望，市场才决定价值。对于毕业生的薪酬，已经工作一年的2005届毕业生们的薪酬数据对新一轮毕业生来说应该最具参考价值。2007届毕业生薪酬预期调查 杭州大学生起薪至少1000元 记者对50名大学生做了调查，发现杭州大学生中起薪要求在1000元以下的占2%，要求在1000-1500元的占50%，起薪要求在1500-2000元的占26%，起薪要求在2000元以上的占到了22%。计算机专业薪水最高 希望3000元左右的起薪 参与调查的人群中，对起薪要求较高的多来自通信、计算机、电子类专业，部分学生提出了3000元左右的起薪。杭州市人才开发中心高级人才评荐部邬弘称，目前，刚就业的计算机专业毕业生，月薪一般在2000-3000元。一位不愿透露姓名的HR人士称，具体的薪资数要依企业效益、毕业院校有所调整。一些效益好的企业会开出两三千的起薪，但如果企业效益不好，计算机专业的毕业生拿千元左右的起薪也很正常。这两年，美国的IBM、毕博、埃森哲，英国的灵川、美国的道富、博克等都在中国开设了研发中心。杭州也有塔塔、IN-FOSYS两家大型印度软件巨头。IT业发展势头不错。有能力的IT从业人员薪水也会随

着工作经验的增值而增长。工作四五年后，在杭工作的IT人员薪水一般能达到5000-6000元，好点的企业可达到7000-8000元，外语水平高的月薪甚至上万。金融专业要求不高多在1000-1500元之间金融专业的毕业生对薪酬的预期相对较低，多在1000-1500元之间。一位会计专业的吕同学表示，他希望能进外企或者合资企业，起薪1500元。财经专业的陆同学则希望能从事金融方面的工作，起薪在1000元-1500元之间。浙江外服人力资源开发公司招聘主管周毅称，金融专业的毕业生，如果能够进入四大国有银行，第一年薪水能达到四万左右。但如果进入普通工商企业做会计，薪水就要依照单位效益而定。效益好，月薪有2000元左右。如果效益不好，薪水也就一千元左右。杭州猎人人力资源开发有限公司总经理郎越时也称，由于基层财务类工作人员技术性相对不高，可替代性很强，所以薪资不高，毕业生起薪在一两千元左右。毕业生开始注意生活成本 在杭州至少要2000元 在此次调查中，我们发现，不少毕业生在考虑起薪时主动注意起生活成本问题。“在不同地方生活，薪水肯定不一样。”杭州电子科技大学编辑出版专业汪同学说，如果找的工作在杭州，起薪至少要2000元，因为要独立承担住房、饮食等支出。而如果在老家，只要岗位有潜力，起薪一千元他也愿意尝试，毕竟节省了住房等开支。还有同学提出，薪水也要考虑当地的薪资状况。同样是计算机专业，在上海与在杭州工作，自己开出的起薪肯定不一样。毕业院校会影响起薪高低 同样的专业，不同的毕业院校，开出的薪水就会不一样。北京大学“高等教育规模和毕业生就业”课题组2005年的调查也表示，学校的声誉和学生个人所学专业对起薪的影响很显著。例如，

在其他条件相同的情况下，进入“211工程”的高校，其毕业生的月薪平均要比一般院校高400元左右。在调查中，浙大通信专业的毕业生都要求起薪为3000元，而同为通信专业的浙工大毕业生则要求起薪在2500元左右。毕业生起薪 首年收入

：大势低走IT独秀 据中华英才网2006年企业薪酬调查结果，全国应届生从业第一年的税前收入由2005年的34635元(中位数，下同)下降为今年的33322元，总体降幅为3.8%。但是，在不同行业中情况却千差万别。例如房地产行业企业中，应届生从业第一年的税前收入由2005年的30029元下降为今年的23956元，下降幅度高达20.0%，如果平均到每个月，则月收入下降506元。而在医药行业中，同样的统计值则由去年的26471元下降到今年的22147元，降幅为16.3%，折合每月下降360元。由此可见，应届生薪酬的下降是确实无疑的。在一片“降”声中，也有个别行业逆势而动，薪酬不降反升，这就是今年就业热点的IT业。调查数据显示，在IT业中，应届生从业第一年的税前收入由2005年的38099元升到41239元，增幅8.2%。

学历含金量：硕士高出本科46% 高等教育成本逐年上涨，带来的一个社会热点问题是，学历的“投入产出比”。那么，学历对薪酬的影响在2006年有怎样的局面呢？根据中华英才网日前公布的最新企业薪酬调查结果，专科生毕业首年税前总收入为21689元(中位数，下同)，本科生为32746元，硕士(不含MBA)47834元，博士72122元；比例关系是1 1.51 2.21 3.33其中引人注目的是，硕士高出本科46%。由此我们可以看出，较高的学历不但可以带来较高的起薪，在工作的第一年中收入上涨或所获奖金和补贴的金额也更高。从中华英才网的调查结果来看，MBA的“新丁”们在工作首年的

收入明显超过非MBA的硕士，达到68460元，直逼博士的水平。行业差别：金融行业薪酬多出近五成 担心“入错行”是很多求职者的心态，从中华英才网历年的薪酬调查结果中可以发现，选择不同的行业的确会带来不同的收益。以北京为例，2006年各行业为工作仅一年的应届生们平均付薪38655元，其中金融行业以57089元位列各行业之首，较平均水平高47.7%。IT行业以56022元紧随其后，广告业和制造业的情况和平均水平持平，电子行业为30656元，其后依次是房地产行业26352元、快速消费品行业20068元、物流行业19175元、耐用消费品业18871元。在其他城市中，广州的制造和电子行业、天津的房地产业、上海的金融和电子行业均较为兴盛，薪酬也相对较高。外企薪酬：仅高出15%-20% 进入外资企业一直是很多毕业生的梦想，在大家的心目中，外企是和良好的工作环境、高收入以及较大的发展空间紧密结合在一起的。那么，外企所能给予的被大家所向往的高薪到底能高多少呢？从中华英才网去年和今年两年的企业薪酬调查结果来看，对于应届毕业生，外资企业的付薪水平确实高于其他性质的企业，但除个别以高薪著称的企业外，总体上高出的幅度约为15%-20%，远没有达到传言中的50%。据中华英才网人才研究中心副总监杨雪梅透露，其实很多大型国企虽然固定月薪较低，但各类补贴、奖金等等加在一起，往往与很多私营企业的总付薪水平相当甚至高出，一些效益较好的国企的薪酬则完全可以和外企媲美。就业首选地：京沪穗薪酬高 近日有报道显示，近7成的毕业生就业时将北京、上海、广州和深圳作为首选。中华英才网2006年对大学生择业价值观的调查指出，上述几个城市的学生对月薪的预期也远高于其他城

市，高出金额为500-1000元。由此可见，除了就业机会更多之外，预期薪酬高也是众多毕业生扎堆四大城市的重要因素。那么，实际的调查结果如何呢？在中华英才网2006年对全国各地企业薪酬统计结果中，上述四个城市确为应届生全国薪酬之最。其中，上海以均值39813元拔得头筹，其后依次是北京38655元、深圳36485元、广州35390元。在其他城市中，厦门、杭州、珠海、苏州较高，约在33000元左右，而石家庄、沈阳、西安、济南、哈尔滨的薪酬水平则在省会城市中处于较低位置，约在23000元上下。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com