

全国大中小型企业进校园揽才 PDF转换可能丢失图片或格式
，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/281/2021_2022__E5_85_A8_E5_9B_BD_E5_A4_A7_E4_c123_281891.htm 从9月27日起，某知名大学应届毕业生小申就在博客中开辟了求职专栏，记录她的求职和被“鄙视”之路。截止到记者发稿时为止，她共提交了22份求职申请，2家企业拒绝了她，2家给了她面试的机会。如此海量投递简历以及接到越来越多笔试、面试的机会，让小申身心俱疲，但她表示，为了找到一份好工作，这样的“海投”仍会继续。和小申一样，今年400多万的毕业生都要经历“校园招聘”的考验，关于校园招聘，学生有哪些获取就业信息的渠道，就业指导的需求以及提供是否匹配等实用性、服务性的信息是我们关注的重点。在校园招聘的企业宣讲会现场，一位学生将自己的简历投入到简历箱，对于正在求职的学生来说，这种场面不知要经历多少次。招聘形势 各国际知名企业进入校园举办的大型宣讲会往往会拉开新一季招聘活动的高潮，校园招聘年年有，今年有何不同？记者采访了中华英才网校园业务部总监丁衣和北京大学就业指导中心就业指导咨询办公室主管庄明科，共同剖析今年校园招聘的变化。

1 企业进入高校时间提前 丁衣告诉记者，以往企业举办校园宣讲会一般在十月或十一月，但今年，很多企业都提前了招聘进程，8月份开始筹划，开学后便进入学校，比往常早了半个月到一个月。“现在的校园招聘，不光是人才之间在竞争岗位，企业之间抢夺人才的竞争也开始增强。越早进驻学校，就能越早招到优秀的学生。不少企业在和我们的沟通中，急切地表现出希望探索能让学生更加了解企业

优势的方法。这充分说明企业纳揽优秀人才的渴望。”²更多国内企业加入校园招聘 今年采用校园招聘的企业数量明显有所增多，丁衣统计，“数量至少比去年翻了一番”，其中除了有传统利用校园招聘延揽人才的国际大企业外，越来越多国内的企业也希望通过校园招聘寻找新鲜血液，这其中包括众多房地产、汽车、能源等领域的企业。庄明科表示，南方一些新兴的民营企业以及地方政府组织的中小型企业，也都加入到校园招聘的队伍中。和一些国际公司招聘管理培训生不同，房地产等领域的企业一般直接针对职位招人，他们缺乏哪个岗位的人才，就招聘哪类人。房地产企业的岗位在过去更加欢迎有经验的人士，如今能放低姿态到大学生中寻找“潜力股”，大多看中了大学生身上的潜在素质，他们经过培养也能有很好的发展；而且他们的流动性可能比有经验的人才要小，更能适应企业文化。此外，校园招聘不仅帮助企业招聘人才，也是企业向自己的潜在客户大学生宣传自己及品牌的好机会，因此虽然具有相当的成本，越来越多的企业仍热衷于采用校园招聘的方式。新途径 在线校园宣讲会受欢迎 网络已成为大学生们获取就业信息的重要渠道之一。一些非著名院校的学生表示，由于国际大企业不会到他们所在的学校举行宣讲会，所以他们只能通过网络了解企业需求和宣讲会信息，若有自己感兴趣的公司，他们便会赶往其他院校听宣讲，并当场投递简历。为了解决学生不能前往现场、错过宣讲会的问题，丁衣表示，招聘网站推出了“在线校园宣讲会”服务，而且今年参与的企业多于往年。“不管去不去学校，只要能上网，‘在线校园宣讲会’都能让学生及时看到企业的需求信息。”和普通校园宣讲会不同，在线的形

式能让企业和学生的互动性更强，不仅仅是企业“宣讲”，更多的是学生提出自己最关心的问题，这样能更好地帮助学生了解企业以及解决求职中遇到的种种疑问。就业指导近年来，由于应届毕业生越来越多，大学生就业压力大的问题频频被提及，因此“就业指导”也坐上了顺风车，成为曝光率很高的词语。在校园招聘举行的同时，各种新颖的职业指导方式也渐渐走进大学生们的视野。

1 社会志愿者传授就业经验 近日，来自微软、通用电气和摩托罗拉等43家企业和机构的760名志愿者参加了走进北京、上海和广州的33所高校，与6200多名大学生分享自己的就业和职业规划经验。他们参加的是一年一度由国际青年成就中国部（JA中国）举办的“JA志愿者日”活动，旨在帮助大学生顺利步入社会。志愿服务现场，学生们围住了来自企业各岗位的志愿者，提出诸如该如何填写简历、如何在面试中有出色表现、如何规划自己的职业生涯等问题，而志愿者则结合自己的经历，给予学弟学妹最鲜活的现身说法。JA中国董事长周保罗表示，志愿者们分享亲身经历的方式对大学生来说更亲切、更具有借鉴意义，能帮助学生提前了解企业的需求和自己的差距，在就业前充分准备好企业所需的品格、创造力、领导力、解决问题的能力等等。

2 高层进高校讲解职场经历 如果说企业员工的现身说法让学生感到亲切之余并能有所借鉴外，企业高层亲自走进学校讲述自己的求学、求职经历，则是从管理者角度给予大学生提纲挈领式的就业指导。近日，安利（中国）日用品有限公司总裁黄德荫走进中央财经大学，与学生分享他的从业故事和职业规划。他用实际的例子告诉学生沟通交流以及细节的重要性；让学生学会感谢每一个走进生命的人

；表示自己如果是面试官，会更青睐现场与他有积极互动的应聘者……成功人士的经历、经验想必能给学生带来不少启发。

3 企业举办比赛强化职业指导

也有企业通过举办比赛强化对大学生的职业指导。比如华硕电脑联手智联招聘，推出了“2006华硕职业精英校园挑战赛暨《绝对挑战》选手储备计划”。主办方将邀请人力资源专家在全国150余所高校展开就业指导活动，之后在全国28座城市共152所全日制高校范围内展开挑战赛，为在校大学生提供一次接近实战的职业素质大比拼，帮助在校学生全面提升对接社会的能力。华硕电脑中国业务群品牌总监郑威告诉记者，挑战赛以测试比拼当代大学生职业素质和就业能力为主要内容，将选手选拔与大学生就业指导相结合。智联招聘副总裁赵鹏也认为，企业招聘人才标准有接近七成的权重是应聘者的职业素质、项目经验，而非单纯的理论知识或专业技能。因此，求职、就业能力的培养将成为高校学子的必修课。此类比赛则为大学生提供了平台。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com