

企业进校招人才 四川省高校网络招聘成为热点 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/281/2021_2022__E4_BC_81_E4_B8_9A_E8_BF_9B_E6_c123_281895.htm 职业专家：面对大量的名企招聘，并非申请越多命中率就越高 今年9月下旬开始，不少企业就进入成都市高校举办“宣讲会”，提前“抢夺”优秀大学生。据介绍，网络招聘已成为热点，许多知名大企业都设立网络招聘平台接受大学生投递“自荐信”，而不再到校园内“摆摊设点”了。企业：人才争夺启动早 记者10月11日在市内部分高校看到，围绕优秀毕业生展开的人才争夺战已“如火如荼”，各种招聘广告贴满了校园的布告栏，企业的校园宣讲会更是此起彼伏。据悉，今年的校园宣讲会有些“雷声大雨点小”，不仅招聘名额不多，而且著名大企业来的较少。一不愿透露姓名的知名企业人力资源部负责人说，尽管大学生就业压力较大，但企业总希望优中选优，“人才争夺始终不可避免！”网络：悄然兴起网聘热“本想黄金周好好休息一下，但最终还是将大多数时间交给了‘网聘’。1日到7日，我一共申请了20家企业，‘网聘’表格就填得我晕头转向。”四川大学大四学生王鹏说。据了解，跟他一样经历的同学不在少数。国庆大假过后，应届毕业生们更是又喜又急。喜的是，企业蜂拥而来，提供了大量就业机会；急的是，知名企业大多只接受网络申请。任何一家企业“网聘”填写的内容量都大得惊人，少的45页，多的达到10多页，内容不仅涉及学校、专业、籍贯等基本资料，更有大量自我阐述、标准题问答、实习经历评价等开放式问题，某些企业的问卷一填就需要34个小时，使毕业生不得不花

大量心思应对。记者从市内高校就业版论坛发现，黄金周期间，有关“网聘”、“面试”的相关帖子点击率最高。建议：明确目标最关键 四川大学、电子科技大学、西南财经大学等都早已启动毕业生就业工作，不仅主动联系企业来校“现场”招聘，还收集了许多相关信息放在校园网的“就业网”上供学生掌握。不过，高校似乎特别注意保密，只有自己的学生用密码登录才能查阅相关信息。另一方面，各高校都特别注意对学生进行就业指导。职业专家认为，面对大量的名企招聘，并不是“天女散花”式地申请越多，命中率就越高。名企“网聘”成功的关键是先要做好专业优势和企业岗位的匹配分析，明确职业目标，了解岗位要求，量力而行，这样的求职才更有效。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com