

IT求才需求复苏明显 未受今年裁员影响 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/281/2021_2022_IT_E6_B1_82_E6_89_8D_E9_9C_c123_281898.htm 近期，IT行业人事变革风暴不断。Google力邀原微软副总裁李开复加盟，成为这段时间IT业内最为爆炸性的人事变革。而牛气十足的IBM、西门子、惠普、甲骨文、柯达的中国公司纷纷裁员，不禁让很多职场人士芒刺在背，仿佛看到了去年联想战略大裁员时，联想员工的悲壮。记者调查后发现，尽管部分知名企业出现重大人才调整，但是IT行业提供的职位数随着秋季的到来却持续走高，依旧是各行业中的头号用人大户。

热门行业 软件行业人才需求复苏明显 从招聘需求增长看，软件行业人才需求复苏日益明显。信息显示，IT信息和软件工程师的职业招聘比例由7月份的11.28%增加到了8月份的11.75%，而职位空缺数由7月的33212个增长到8月的35408个。从职位特点看，软件人才的就业机会反弹和新技术的发展密不可分，可以说IT技术在通信、医疗、游戏、教育等各个行业的全面开花带动了各个软件开发方向的人才需求。同时，IT人才的需求也体现在海外市场的拓展趋势上，法语软件测试工程师、意大利语软件工程师、西班牙语软件人才等的招聘需求出现极为频繁。

手机游戏行业将是未来主流 据国际数据公司（IDC）的一项研究报告显示，手机游戏市场已经成为资本市场最抢手的资源，是各研发商和运营商的秘密武器。面对潜力巨大的手机游戏市场，各游戏开发商、运营商、服务商等产业链各环节的参与者都开始了各自的应战准备，以便抢占先机。在国内，盛大、网易等游戏厂商已跻身手机游戏开发厂商的行列

，新浪、搜狐等门户网站也纷纷涉足手机游戏领域，相继开辟了专门的手手机游戏频道和栏目，其他一些游戏网站也都全面加快了手机游戏开发的步伐。由此可见，手机游戏开发人员将是未来IT企业人才需求的主力军。据了解，要成为手机游戏开发人员，职业要求一般为有一定计算机应用基础、熟悉相关操作平台或编程语言、英语较好、热爱游戏事业等。游戏人才的需求主要在J2ME游戏软件工程师、游戏工具程序员、BREW游戏软件工程师、游戏美术设计师、游戏平台开发人员等方面。

专家说法 企业并购调整易引发人员变动 许佑嘉 华硕电脑中国业务事业群总经理 企业对人才的需求和需求数量是根据企业实力、市场定位来决定的。IT技术升级快、变化快，产品和市场周期大为缩短；技术竞争激烈对生产成本的竞争也产生了极大影响，需要不断降低成本来赚钱。人力资源成本也是重要的企业成本，业务部门裁撤增补，成为现在IT业降低成本、优化业务结构经常使用的一种手段。不过，企业发展的成长力可以分为有机成长和无机成长。有机成长过程中，人才随着企业的发展不断拓展职业能力，人才在各个岗位以及更高层次的职位上适应力非常强。而无机成长会增加部门之间的协调与融合难度，人才与企业融合难度也随之加大。企业部门与人员调整必须是一项长期的计划，与企业发展战略相匹配。企业并购、战略调整多数属于企业无机成长，人员调整幅度会变大。如果经营不当，某些已经裁员的公司还有可能再度裁员。

才情分析 IT企业裁员只是个个别现象 自今年5月，IBM宣布一项裁员1万至1.3万人的重组计划后，UT斯达康、爱立信、京瓷等通信制造商也都纷纷宣布裁员数百到上千人不等。某网站总裁认为，IT行业虽然对技

术要求高，但是市场变化却比传统行业快得多，市场前景的错误预测，公司经营管理的相对滞后，都会比传统行业更加迅速地表现在企业利润、市场效益上面。正是这种迅速变化的特点，使得IT企业对经营成本和市场变化敏感度更高，促使IT企业把根据市场业绩对公司内部部门、人员、业务的调整当作一种经常使用的经营手段。所以，许多IT员工被解聘，并非员工本身素质和行为造成的，是有关企业自己运作失误造成的，对整个行业并不具备代表性。据某招聘网站7月统计数据显示，IT业职位数6月为234848个，7月为271207个，表现出强劲的增长态势。对此，前程无忧顾问王剑表示，同样是搞IT的，同样都是技术牛人，可待遇薪资完全可能存在天壤之别。换句话说，随着IT行业的不断成长，各企业的人才缺口依旧很大，因此就算身处竞争如此激烈的IT职场中，也大可不必自乱阵脚，需求量明摆在那里，其中还是有选择余地的。

职场趋势 外商仍是揽才大户 据另一招聘网站数据显示，外商独资企业仍然独占IT企业求贤数量首位。外企保持了IT企业揽才大头的形象，薪资高位也主要集中于外企。而从地方分布来看，上海一举超越了北京IT人才所需的数量，达到了整个行业的24%，经济发展推动了人才的需求，也带动了周边城市的IT人才需求，近日江苏省公布省内IT人才缺口已经达到了近20万人，便是有力证明。

业界动态 IT企业校园招聘已经展开 尽管教育主管部门规定校园招聘会启动时间是11月20日，但是众多知名企业目前已经开始了揽才运作，以成长学院或招聘在校实习生为名招聘2006年毕业的应届生。造成企业招聘越来越急迫的原因在于：一、IT企业对人才需求竞争激烈。二、企业借校园招聘扩大自己影响。去年入

围大学生最佳雇主的企业，在校园开展招聘、公益活动的占绝大多数。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com