

名企校园抢人才 毕业生就业大战提前 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/281/2021\\_2022\\_\\_E5\\_90\\_8D\\_E4\\_BC\\_81\\_E6\\_A0\\_A1\\_E5\\_c123\\_281900.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/281/2021_2022__E5_90_8D_E4_BC_81_E6_A0_A1_E5_c123_281900.htm) 4日，由省人事厅主办的2007年毕业生就业双选会暨2006年秋季人才交流大会在济南开场，来自省内外的近300家企事业单位设展揽才，吸引了3万多名求职者，其中应届毕业生占到80%。招聘会“准毕业生”受青睐 用人单位：喜欢随到随用 “我们已经没课了，可以随时上岗。”面对巨大的就业压力，一些准毕业生干脆将这句话写进了简历；同时，现在的用人单位多希望揽来的人才能“随到随用”。4日，记者在由省人事厅主办的2007年毕业生就业双选会暨2006年秋季人才交流大会上发现，他们中有不少人在简历上都注明了“学校已无课程安排，可随时上岗”的字样。山东建筑大学的小徐告诉记者：大四还有一两门不太重要的课程，但只要是因为工作，和老师说一下就能请假。到了大四，学业和工作很难两全，有些课不上也罢。记者在双选会上发现，一些招聘营销员、文员的公司人员询问最多的一句话就是“能否现在就上班”。省城一家建筑公司的招聘人员表示，公司一般在岗位人员紧缺的时候才决定招聘，所以用人方面有着及时详细的规划，他们更希望求职者能即日上岗，以维持公司正常运作。他向记者出示了应聘市场营销岗位的厚厚一沓简历，说，“这些人绝大部分都是学生，而且基本都可以直接上岗。”名企“涌进”校园抢人才 高校专家：抓好年前时机 “现在知名企业到校园招聘的时间越来越早了，这也要求我们的学生别等、别靠，更不要像前几年那样继续观望。”在11月3日的山大2007届毕业生就

业工作启动会及毕业班辅导员培训会上，该校大学生就业指导中心主任杜言敏一再提醒。据记者了解，近十天来，山大几乎每天都有招聘会，甚至一天两场，其他高校近期的招聘会也越来越多。与往年不同的是，一些知名企业也将招聘时间大大提前。杜言敏说：“这段时间来山大的多是世界500强或者有500强背景的企业。大部分知名企业为了选拔优秀毕业生都会选择在年前招聘，年后招聘的主要是事业单位。”“在前几年的就业过程中，不少大学生在这一阶段往往会出现等、靠和观望的现象，尤其是一部分准备考研的学生往往忽视考研前的招聘。我要提醒这一部分学生，尤其是那些考研把握并不太大的学生，等、靠现象要不得，因为这些知名企业并不只是在山大和山东招聘，而是在全国招聘，一旦错过现在这个时机，恐怕再想回头找这家企业的时候，人家已经招聘结束了。这就叫‘选择性失业’，是大学生的大忌。”杜言敏说。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)