

企业揽才争相提前进驻高校 PDF转换可能丢失图片或格式，  
建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/281/2021\\_2022\\_\\_E4\\_BC\\_81\\_E4\\_B8\\_9A\\_E6\\_8F\\_BD\\_E6\\_c123\\_281901.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/281/2021_2022__E4_BC_81_E4_B8_9A_E6_8F_BD_E6_c123_281901.htm) 昨天，记者在走访广州部分高校时发现，这些企业提前招揽人才最突出的特点就是“网络会英才”。而大学生则冷静得多，多采用“广撒网待良机”的新招。知名企业纷纷抢占先机 据悉，雀巢等知名公司将测试题以全英文的方式公布于网上，有实力的学生在答出题目提交后，才有机会接受公司第一次面试。另外，宝洁、英美烟草等大型公司也都在网络上开始交锋战。据了解，部分高校入场招聘的企业档期已排得满满的，中山大学甚至已经排到1月份。到目前为止，知名外企壳牌、本田等都已经在中大召开招聘会或已确定举办时间。世界五大会计事务所之一德勤、毕马威，广东汇丰集团等知名企业也入住广东外语外贸大学，争聘外贸人才。国家经贸部、外交部都已经先后安排了在该校的录用考试。全面撒网重点捕“鱼” 尽管前来招聘的用人单位大摆“攻心术”，大打擂台战，不少企业只招一人，却把招聘广告做得铺天盖地，但学生们却并不领情。中山大学的陈小伟曾是数计学院学生会副主席，在多家大型电脑公司兼职过，并以580分考取了托福考试。颇具资历的他，面对安利、平安保险、雀巢公司的招聘也像大多学生一样，投了自己的简历，但却并不热心。他对记者说：“我的目标在出国，即使不能出国，也希望能去外资企业工作，因此要好好选选，即使聘上了，也不会太急着签合同，毕竟招聘会才刚刚开始。最重要的是认准自己的目标和方向。” 学生看重培训机会 说到对用人单位的需求，众多的学生

并不看重工资。记者在调查中发现，计算机等热门专业的学生，对工资的要求约在3000~3500元左右。他们告诉记者，工资不是大问题，重要的是用人单位能给自己提供一个广泛的发展空间，能够提供培训机制。他们往往看重外企完整的人才培训机制，欣赏他们有专门的导师。“工资只是相对标准，不是绝对因素。刚刚毕业的我们不可能有太强的工作实力，企业能多些学习实践的机会才是最重要的。” 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

[www.100test.com](http://www.100test.com)