

校园招聘大战在即 职业技能成为毕业生比拼筹码 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/281/2021_2022__E6_A0_A1_E5_9B_AD_E6_8B_9B_E8_c123_281903.htm 2006年的校园招聘大战已初露端倪，中华英才网校园招聘业务总监欧阳晖告诉记者，“围绕优秀高校毕业生展开的人才争夺战越来越趋于白热化，进校的时间表似乎每年都在前移。”可以肯定的是，10月份的校园招聘必将烽烟四起。对于有限的职位而言，毕业生之间的“厮杀”也将更加惨烈。专家坦言，是否具备充足的“职业筹码”将逐渐成为大学生们求职获胜的关键。统计数据显示，2006年全国普通高校毕业生人数将从2005年的338万增至400万左右，这个数字已经是2001年104万的近4倍。专家认为，2006年毕业生的校园招聘规模和影响将比往年更大，与此同时，毕业生之间的竞争也会进一步增大。调查显示，46%的企业愿意采用校园招聘的方式补充新鲜血液，而校园招聘会也成为大学生的首选求职方式。但是伴随着企业校园招聘观念的渐变，莘莘学子能否在“家门口”得偿所愿，赢得企业认可，正拷问着大学生的“职业化”武装程度。张彤，中国人民大学05届毕业生，由于所学专业并非热门，为增强自身竞争砝码，便专门参加知名IT培训机构北大青鸟APTECH组织的软件工程师培训。经过“锻造”，张彤现已被TCL集团录取，并经过三个月试用期后成为了TCL集团的高级工程师。张彤的例子表明，随着就业形势的严峻，以往大学生仅凭学习成绩“突出”、在校表现“优异”等标准便得到企业青睐的时代正一去不复返。一些大型企业HR负责人在接受记者采访时纷纷表示：“我们欢迎优秀的大学生加

入进来，但在选择标准上，我们则更希望他们是具备‘职业化’素质的人才。”究其原因，作为用人单位的企业主要是为了减低招聘成本，希望应届毕业生能够在最短时间内融入到新环境中开始工作，他们自然更加重视学习成绩以外的其他能力，而相应的职业技能以及培训经历就显得尤为重要。据前程招聘的统计数据显示，那些接受过系统职业培训及实习的求职者更容易找到满意的工作。参加职业培训已成为大部分求职者的共识。以IT职业培训机构北大青鸟APTECH为例，每年培训学员规模达到近5万人次，其中大多均具有大专及以上学历。在现有学员队伍中，记者发现在校大学生占了相当一部分比例。朱磊是首都师范大学的一名本科生，目前正在北大青鸟培训中心学习软件工程师课程。朱磊向记者表示，通过培训自己对未来的职业规划有了更加清晰的认识和把握，因此对即将到来的招聘大战也充满了信心。由此可见，在严峻的就业形势下，对于大学生而言，谁能更快完成自己的职业化转变进程，谁就能够在接踵而至的招聘大战中取得制胜的“筹码”。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com