

企业招聘提前“溜”进高校“抢人” PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/281/2021_2022__E4_BC_81_E4_B8_9A_E6_8B_9B_E8_c123_281907.htm 虽然11月20日才是教育部准许企业进入校园进行招聘的日子，但期望招聘到技术和营销高手的企业早已开始“动手”。据业内人士介绍，今年的校园招聘不仅提前进行，而且参与的行业也有所增加，招聘方式更是花样翻新。校园招聘行动纷纷提前 记者了解到，国家教育部规定每年的11月20日是校园招聘的“解禁日”，但各公司总是能找到迂回而不违规的招聘方式。“现在的大四学生已经开始向赶场似的参加校园招聘会了，你到各个高校的就业指导中心网站上看一下通知和校园内的海报就知道了。”上周参加了三场宣讲会的北京大学王姓同学告诉记者。公司当家人亲自来宣讲 校园招聘本来是企业人力资源部的事情，但今年许多企业的高层都披挂上阵，亲自到高校和学子们“亲密接触”，希望通过个人魅力来吸引更多的学生加入企业。百度CEO李彦宏、Google中国区总裁李开复、金山总裁雷军、微软亚洲研究院院长张亚勤、阿里巴巴董事局主席马云最近就在全各地的高校之间飞来飞去，进行宣讲。据腾驹达人力资源管理顾问有限公司董事长景素奇表示，老总进校宣讲从去年开始流行，但像今年这么集中确实比较少见。参与行业在快速扩展 几年前校园招聘还是IT企业、跨国咨询公司的天下，但是今年已经扩展到快速消费品、航空公司、房地产等行业了。据智联招聘校园招聘经理贺威透露，目前，校园招聘中IT、通信行业占到近四成、快速消费品接近两成、家电企业一成、银行、金融、互联网、房地产

也占有一定的比例。以往的校园招聘往往集中在知名院校如清华、北大、复旦等。而现在企业的触角更加全国化，包括西安交大、大连海事等百余所高校都成为校园招聘的目标。招聘方式花样迭出如今，企业在招聘时所做的活动也越来越丰富。中华英才网相关负责人表示，除了传统的校园招聘活动外，许多企业还把在线宣讲会、鸡尾酒会、公司参观一日游、制作各类创意礼物等方式引入校园招聘，以此来吸引学生的眼球，增强企业的吸引力。“今年比较特殊的是华硕公司，他们采用海选PK的方式在50多所高校进行150多名人才的选拔，还针对大学生的就业困惑进行了规划和指导。”贺威告诉记者。

专家提醒 简历切莫“一投”到底

中华英才网校园招聘总监欧阳晖今天上午特别提醒应聘学子，要根据企业招聘的具体岗位、职责要求对自己的简历进行相应调整，不能用一个通用的简历投递所有的职位。其次，要学习如何在面试中更好地展示自己，有些同学因为紧张而怯场，有些又因为大大咧咧而不能给面试官好印象，了解一些面试技巧会有很大帮助。

文/记者 陈金国

部分企业招聘的职位

企业名称	职位
保利地产	财务类、市场营销类、结构工程类、人力资源类、建筑与设计类、土地管理类
西门子	销售培训、安全服务顾问
阿里巴巴	JAVA开发工程师、搜索引擎工程师、系统工程师、测试工程师、需求工程师、日志开发工程师
美的集团	海外营销、国内营销、财务类、技术类、管理类
IBM	研究员、高级研究员、商务服务
中信银行	金融、会计、计算机、法律、英语

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com