

天津校园专场招聘会成热点 七成大学生已签约 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/281/2021\\_2022\\_\\_E5\\_A4\\_A9\\_E6\\_B4\\_A5\\_E6\\_A0\\_A1\\_E5\\_c123\\_281914.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/281/2021_2022__E5_A4_A9_E6_B4_A5_E6_A0_A1_E5_c123_281914.htm) 每年的11月份是大学校园举办招聘会的黄金季节，通常从十几号开始，企业陆续地进入院校，应届毕业生通常要抓住这个短暂的机会，努力找个“东家”，不管最后是不是落脚，也能先让自己吃颗定心丸。一项有关大学生习惯的招聘形式所做的调查显示，大学生选择网上求职的占31.84%，校园招聘会占30.94%，校园招聘会仍然是大学生求职的主要形式。今年的校园招聘会，来得特别早了一点，企业求贤的急迫和大学生求职的迫切似乎同步了。专场招聘会成热点 11月2号，一场印刷与包装专业的校园招聘会专场在天津科技大学校园内举行，数十家印刷、包装企业不但带着应聘的诚意而来，也带着最新的行业动向、发展前景而来，大学生们既是为了投递简历，也是为了接收新的讯息，把招聘会的现场围了个水泄不通。如今走进校园的企业越来越多，大学生已经在多场历练中成熟起来，不再四处赶场子，而是根据宣传海报，只锁定适合自己专业的招聘会，在这些招聘会中也不乏看到一些大二、大三的学生提前熟悉形势。毕竟专场招聘会的指向性更强，签约的成功率也更高。七成大学生已签约 截止到目前，天津科技大学应届毕业生的签约率已经达到了70%。就业办公室魏老师告诉记者，衡量就业情况较客观的指标就是签约率，目前天津市各高校的签约情况相差不大。但这个指标也只能反映出应届生离校之前的状况，毕竟有很多大学生在毕业的一年或几年中，随着个人发展和机遇的改变，就业情况会发生很

大的变化和转移。根据国家人事部网站调查显示今年天津市用人单位需求仍以本科生为主，对研究生的需求量有较快增长，对专科生的需求量则呈大幅下降趋势。2006年天津市企业对毕业生专业需求排在前十位的专业包括信息与电子类、管理类、机械设计与制造类、计算机科学与技术类、电气工程及自动化、建筑类、经济学、英语、医药卫生、市场营销。就业培训及时跟上 在天津市的各所高校，就业培训指导已经成为了一门至关重要的选修课程，天津科技大学3000余名应届生中已有2300人选修此课。可能在很多大学生看来，就业培训就是讲讲面试礼仪、求职技巧，算是临阵磨枪，但是指导就业的专家却将此理解为关系到今后职业生涯的关键一课。据悉负责指导就业的老师介绍择业定位不准，期望值偏高；自卑心理；依赖心理；消极和急于求成心理以及过于自信心理依然是大学生就业的普遍障碍，需要经过系列的专项指导，帮助大学生树立理智的求职观念。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)