

外企欢迎拥有三类才能的大学毕业生 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/281/2021\\_2022\\_\\_E5\\_A4\\_96\\_E4\\_BC\\_81\\_E6\\_AC\\_A2\\_E8\\_c123\\_281941.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/281/2021_2022__E5_A4_96_E4_BC_81_E6_AC_A2_E8_c123_281941.htm) 进入11月，应届大学毕业生找工作的高峰期又将到来。外企一向是应届大学毕业生向往的“香饽饽”，那么哪些人才受外企青睐呢？浙江省人才中心有关人士认为，良好的外语能力、专业技能和沟通能力，是外企尤为看重的三个条件。浙江省人才中心相关负责人表示，应届大学毕业生如果想进外企，过硬的外语能力、一技之长的专业技能和良好的沟通能力是不可或缺的。据介绍，最受外企青睐的求职者是具备出色的管理能力和专业水平的复合型人才。“在金融、外贸、物流等现代服务业领域，外企急需高级专业人才，而制造业最受瞩目的则是开发设计人才。”该负责人同时提醒，应届毕业生倘若能在求学期间找机会接触社会，多一些兼职的实践经验，也将会给自己的求职增添不少砝码。此外，与往年相比，现在外企招聘还出现了一些新动向——选人要看潜质。浙江省人才中心人力资源专家介绍，由于传统文化的影响，日韩企业一般更加重视团队精神和集体观念，办事要严格遵守规章制度，比较强调服从；而欧美企业工作环境相对来说比较宽松，更加个性化，待遇与绩效挂钩较多。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)