

大学生就业案例解析:6种非典型求职症诊断 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/281/2021\\_2022\\_\\_E5\\_A4\\_A7\\_E5\\_AD\\_A6\\_E7\\_94\\_9F\\_E5\\_c123\\_281954.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/281/2021_2022__E5_A4_A7_E5_AD_A6_E7_94_9F_E5_c123_281954.htm)

职场专家表示不是说研究生不能从事环卫工作不是说什么样的职位一定要什么样的人来做。如果这个工作是你愿意为之付出并将其视为职业生涯发展的首站那么你可以大大方方不管别人的目光而埋头干自己的。但如果仅仅是屈从于就业压力，那么你可以考虑自己是否能再勇敢些，再更有谋略些。糊口虽然必需，但“委屈”自己从事一个必将放弃的工作，对这个职位是不尊重，对自己多年的努力也不够公平。

**保守退缩症 7名研究生争一个环卫工职位 症状：**广州市环卫局下属单位公开向社会招聘第一年，286个本科生、研究生竞争13个职位。其中26人抢一环卫工作岗位。普通人难以忍受的工作环境，却引来高学历才子的青睐。其中，广州市卫生处理厂化制车间一个要终日与病死禽畜打交道的职位，就引来19名本科生和7名研究生角逐。小左就是当时从26个本科、研究生中脱颖而出的优胜者，拥有暨南大学环境工程研究生的高学历。“当时是有一些选择，在应聘这里之前也在环保公司做过，但是这里的环境已经不是以前都要手工做事，待遇很稳定，又有各种保险、公积金，不是见不得人的职业。”作为一个名校研究生，为何选择与这些死病禽畜打交道呢？小左有些不好意思地告诉记者，就业压力很大是个现实问题。

**诊断：**智联招聘的职业专家认为，现在学生为了就业，搞出了各种各样的名堂。比如说，去年，有个毕业的女同学把自己的“少妇”艺术照当作了应聘简历的封面，本打算以此吸引

招聘方的眼球，没有想到的是，竟然没有一个企业会给她面试的机会，最后却惹得社会一片哗然之声。还有一些人为了获得一份工作，居然做起了“面霸”，就是那些总是在用人单位面试总是没有机会成功的人，而这些人中，有人更莽撞，在自己总是投简历总是没有用人单位理的情况下，他们就奋不顾身的直接“找”上门强行要求企业对其进行招聘面试。硕士研究生争当环卫工和上述这些求职者一样，都是“只有勇气”但没有谋略。智联招聘的职业专家表示，硕士研究生争当环卫工，其实是人才资源的一种极度浪费。这恰恰印证了不久前国家有关人事研究机构刚刚出台的调研报告的内容：目前，中国在人才的利用上还很不成熟，是个人才浪费严重的国家。对策：1．如果现在选择的行业不是你打算永久要待下去的行业，最好请你尽早离开。2．规划好自己的目标职业，尽量做和其相关的工作，这样的工作报酬低也值得，因为参加这样的工作你是给自己未来的职业发展摄取并积攒经验。3．任何人，做任何工作，至少都是有两个基本的出发点，一是前景在哪里，另一个就是“钱”景是什么，这本身就无可厚非。但如果是刚进入职场的学生，即使你是硕士研究生也应该在选择职业时注重前景而不是“钱”景。

盲目出击症 向招聘单位下跪求工作 症状：今年7月，渝中区聋哑女熊小芸从长春大学特殊教育专业本科毕业后，向上百家单位投递简历应聘，都因她是残疾人而被拒绝。无奈之下，她在华新街人才市场招聘现场做出了惊人举动：给招聘单位的人下跪求工作。当天上午10时许，在招聘会现场，一个身高约1.60米左右的女孩向某银行招聘人员跪下，双手举着写有简历两字材料，递给对方，并不停的比划着手

势，双眼中流露出诚恳和哀求的神色，该招聘人员看见赶紧扶起女孩。“我们银行需要语言与客户沟通。”该银行姓张的工作人员称，他们招聘的是专门办理信用卡的工作人员，如果不能说话，无法与客户交流、沟通，如何介绍信用卡业务。张坦言，他很同情女孩，但工作性质决定她不适合这份工作。随后，张与女孩通过写字交流后，与其主任联系了，还收了女孩的简历。女孩的父亲熊学章介绍，女儿下跪实在是无奈之举。孩子以优异的成绩从长春大学聋哑教育艺术设计专业毕业后。自去年11月开始，就一趟趟跑到高校、人才市场投递简历，希望找到一份工作。许多单位看她第一眼都觉得不错，但在了解到是聋哑人后，就不再吭声。投递了上百份简历，都没回音。诊断：前程无忧职业专家表示，招聘单位招人，注重的是你的自身能力，他关注的核心是你究竟会做什么，你有什么样的能力支撑你在我们的企业做下去。在求职过程中，央求、下跪等类似的做法，最多只能博得大家的同情，很难起到真正让用人单位破格录用你的作用。在北京的招聘会上，也有求职者给自己脖子挂个牌子，说多少钱或是如何要应聘哪个职位，但这样做的效果几乎没有。甚至有些企业还讥笑说，来招聘会你不赶紧找合适工作，搞这么一套，大家都很忙，哪有企业会丢下所有的应聘者不管，而去理会你。上面的这个求职者的行动情有可原，因为她毕竟是个残疾人，受先天生理条件的限制，她无法在招聘市场上与正常人进行竞争。她的举动也透露出了她渴望找到工作的诚意。对策：1．社会上应对这些残疾人的求职给予帮助，北京有一个专门派遣残疾人劳务的人才派遣机构，可以通过这样专业的渠道找到工作的机会。2．要根据自己的生

理条件选适合的职业和行业。比如小熊如果能选择去商场等那些专门设有残疾人服务业务的机构就机会很多了。自以为是症 学管理但老板不让我管事 症状：“我学企业管理的，虽然是个本科生，但我相信自己可以胜任，我天生就非常自信。而且他们是个刚刚成立的新企业，正准备补充各种各样的人才，这也给我申请有关的管理职位提供了可能。而且他们说了让毛遂自荐，为什么我就不能尝试呢？但结果是他们没有让我做内勤总监的职位，他们宁愿让这个职位空缺，也不愿意让我尝试。他们给我的理由是，我缺乏管理经验，老板对于让我管理公司内勤完全没有信心。而我认为这个企业老板没有魄力，干了不到两个月，没有要他一分钱，我就辞职了，他们不留我，自有留我处。”小康是北京一著名高校本科毕业生，用她自己的话说，当时毕业时为了能把户口落在北京，忍气吞声地选择了中关村一家规模非常小的民营企业工作，做最基础的行政工作。小康说，自己当初学管理就是想有一天能做到管理的位子上，可实际上在那个公司，自己做的就是高中生都能做的业务，这和她的理想相差甚远。到现在为止，她基本上是每年都要换个工作，因为她总在抱怨没有老板愿意给她管理职位，哪怕是个中层管理职位的机会。

诊断：职业专家分析，从企业现实来看，专门学管理专业的却很少能最后做到管理的位置上。很多企业都愿意选拔在企业有积淀的人才做其管理职位。因为这些人通常对企业知根知底，非常熟悉企业的运作流程、接受企业文化熏陶时间长，老板也很了解这些人的实际的工作能力。所以，老板愿意给这些人一个职业发展、提升的空间与平台。职业专家认为，现在人才可以自由流动，这给招聘企业提供更多可以选

择的机会。当市场上供选择的“产品”丰富了时，谁都愿意掏合理的钱，买有价值的货。现在企业招聘也是这样的心态。就是招聘的企业都希望通过比较、筛选来招聘到对他们最有用、最好用、最省成本的人才。而不是眉毛胡子一把抓。

对策：1．还是踏实从企业最基本的职位做起，这是企业员工成长为企业领导者的最有效出路。2．管理者就是领导者，如果你没有一定的管理人才的素质，你恐怕就不能胜任这个角色。国内一个有关管理人才的调查报告显示，企业需要两种管理人才，一种是有自己要加盟的行业的工作背景，二是对他们个人需要有很强的决策力和执行力，如果你目前欠缺这些，就还需要好好沉淀。

方向缺失症 光华毕业生免费陪人聊天 症状：上周五有媒体报道说，某大学光华管理学院金融专业去年的毕业生高健因为找不到工作，开始自谋出路，在学校做广告，免费陪人聊天。他希望通过这样的方式来起步，以咨询作为将来的发展方向，自己做自己的老板，开创自己的事业。谈到自己找不到工作的原因，高健分析说，一是因为自己当时在学校的成绩不是很好。二是因为自己的性格过于内向，在学校期间，基本不和老师交流，遇到问题也就是让同学帮助一下。在他看来，自己在招聘面试的过程中很“老实地交代”了自己学习成绩，但这反倒让他失去了很多可能不错的工作机会。而且经过一年找工作的经历，他原来内向的性格已经有所改变。他认为，自己之所以敢于选择“陪人聊天”的行业起家创业，是由于自己懂得一些基本的心理学知识，也愿意把自己求职失败的经历告诉他人，让其他人从中有所借鉴，对他们的求职有所帮助。另外，他坚信咨询行业是个很有前途的行业。据高健自己说，目前，他每

月的生活费还在靠父母接济。 诊断：智联招聘职业专家认为，如果从目前大学生的就业现状分析来看，高健毕业一年没有成功就业这根本不足为奇。因为很多大学生都存在着与他相同的问题。但他之所以受关注可能是因为他毕业于北大光华。其实，现在这种双向选择就业的方式，学生能否就业，在什么样性质的公司就业，已经跟他毕业于哪个学校没有多大关系了。企业现在选人也更务实，他们只选对的，选合适的。前一段时间，有机构做了个关于海归人才就业的调查报告，结果发现 71% 的海归人才回国后，平均需要花费 6 个月的时间才能找到一份工作。“海归的就业都这样了，那国内学校毕业的人，一年内找不到工作这很正常。”该专家表示。另外，目前高健“陪人聊天”根本不算是创业，创业需要考虑目标客户、市场定位、资金、商业模式多方面因素，而他现在所做的这种完全免费的服务，充其量也就是增加了自己的阅历。

对策：1．继续找工作，把找工作当作自己目前最大的工作来做。2．找工作之前，要仔细分析企业，不能再盲目从之。3．拓宽就业思路。自己究竟想干什么，要有个清楚的想法，不要一条道走到黑。你学金融的可以到企业做财务，不见得非要进银行业。4．机遇到处都有，要放下名校学生的架子，给自己一个合理的职业定位。

死心眼儿症 为女友就业竟 1 万元“卖女友” 症状：近日，为使女友与自己到一个公司工作，大庆石油学院一名大四学生贴广告要“卖女友”，并承诺付报酬 1 万元。广告内容说：本人是一名大四学生，现已与“吉林油田公司”签约，但未能把女友“捆绑”到该公司，本人十分悔恨。我深爱着我的女朋友，想和她永远不离不弃地在一起。现寻求大四“月老”一名，

把我的女朋友利用大四招聘“捆绑式签约”的方法，将我女友“捆绑”到“吉林油田公司”，本人愿意拿出人民币1万元作为酬劳！经了解，这位大庆石油学院石油勘探专业的学生，因其女友所学的专业不在吉林油田的录用范围内。所以当时他毕业时不能将其“打包”，为其解决工作问题。该同学表示，本学期开学后，他一直为女友工作的事张罗着。曾几次与吉林油田方面沟通这件事情，但一直无法落实。“只要有人能将我女朋友的工作与我安置在同一个城市，我愿意用金钱酬谢。如果说，通过最后的努力还不能达到目的的话，她只能到私人企业打工了。”针对这一“卖女友”广告，大庆石油学院就业指导中心的张老师说，自2003年以来，学校便出现了这种“捆绑式”分配“带”人安置工作的现象。主要是由于学校主专业学生的分配形势非常好，各个油田都来争抢，有时一些单位会同意该专业学生提出的“带”人要求。也曾听说有些帮别人“带”人的学生可能会收点钱。

诊断：前程无忧职业专家认为，这种“捆绑”式的找工作形式，在很大程度上方便了学生。这也许是企业想吸引人才所开的一个绿灯，但这样是否能招聘到合格的人才就需要多做考虑了。最可怕的是，如果学生都利用这样的政策，先解决了节骨眼上的就业问题，然后待时机成熟了之后，撒腿走人，油田企业的损失就可想而知了。据说油田企业现在的薪酬待遇很不错。而这也是很多年轻人向往的原因之一，但油田企业大多相对位置比较偏远，这就很难吸引那些希望到大城市就业的大学生，所以地方石油企业采取这样的措施也是一种没有办法的办法。最起码可以保证石油企业有新鲜的血液补充进去。“上有政策，下有对策”。但学生的这种做法

实在令人瞠目结舌，如果说“捆绑”不需要什么证明似乎还容易操作，如果“捆绑”需要提供一些类似证明的话，其不是成了人们茶余饭后的谈资。对策：选择到私人企业有什么不好，现在就业观念还这么保守不见得是个好事情。而且私人企业也有发展得很好的，关键是要先选择对自己未来有发展的行业、职业，最后再考虑企业。

**自降身价症 起薪零工资企业不愿要**

**症状：**智联招聘近期对职场人第一份工作的调查内容显示，职场人第一份工作的工资呈明显的下降趋势。尽管各城市居民平均工资呈上升趋势，然而大学毕业生首份工作的工资水平却无法与几年前同日而语，更有学生迫于无奈提出“零工资”就业。在参与调查的5296名大学生中，69.2%都表示如果暂时找不到工作，愿意在一家相对理想的单位零工资就业。谈到原因，主要还是集中在积累经验上。在这近七成愿意暂时零工资就业的大学生中，又有近八成表示之所以可以接受零工资就业是想先积累工作经验，骑驴找马。也有一成的人寄希望于能够在工作中体现自己的价值，使雇主看到自己的长处，从而能够获得该单位宝贵的工作机会。

**诊断：**有趣的是，有70%的企业表示不接受零工资的求职者，主要原因还是因为这些企业清楚零工资是违犯劳动法的行为。在职场人看来，大学生零工资就业会带来种种问题，其中尤以三个问题最为突出。一是可能会被黑心雇主钻空子，滥用廉价劳动力。二是会加剧大学生贬值，容易造成恶性竞争，扰乱就业市场。三是违背劳动有所得的原则。另外大家普遍比较担心由此带来的自身权益的威胁，诸如雇主以此为借口，降低员工的薪酬水平，不能保障员工的基本福利等。另外，他们认为这也会造成零工资就业学生与其



他同事之间的不公平竞争。对策：智联招聘职业顾问认为，零工资就业绝不是大学生解决就业问题的捷径，大学生就业问题的解决还是需要政府、社会、企业、学校以及大学生自身的共同努力。一方面政府、社会、企业应该给大学生创造更好的就业环境，学校应该给学生提供更多的就业信息和就业推荐，大学生自己更是要从读书期间开始，一方面为自己制定好职业规划，另一方面积极参与社会实践，为职场人生切实做好准备。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)