

发展空间小待遇低 毕业生频繁跳槽的五大理由 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/281/2021_2022__E5_8F_91_E5_B1_95_E7_A9_BA_E9_c123_281980.htm不少刚刚工作的大学毕业生在短短的时间内就更更换了几个工作，何以至此？相关人士认为，频繁跳槽不利于职业发展，刚毕业三个多月就已经换了4家单位！眼下正是许多应届大学生走上工作岗位的时候，有不少刚刚走上工作岗位的大学生就已经开始着手跳槽了，有的甚至一个月内就已经换了数家单位。年轻人：跳槽次数多很平常 在现场，记者发现有相当多的是刚毕业的大学生，他们在求职的人群中忙着四处递简历。毕业于沈阳农业大学的小张同学在一家公司搞销售，领导对他也很欣赏，“但是专业不对口，自己学的是农业，所以想找一个专业对口的单位。来过好几次，但是没发现合适的。”谈到跳槽，李先生觉得这在职场上是很平常的事情。李先生毕业后应聘的第一家单位是沈阳某书城，第二家是一家投资集团，第三家是某人力资源管理公司，第四家是某保险公司，现在正在一家培训机构任职。最长的待了7个月，最短的只工作了2个月，平均半年就会跳上一跳的李先生表示，“因为薪水低或者人际关系处理不好就离开，是很不理智的。”他认为跳槽是为了寻求更好的职业发展方向，像他这样的人在沈阳不在少数。跳槽频繁的五大原因 据沈阳某人力资源管理咨询公司完成的调查显示，五种情形最可能成为引发青年跳槽的理由，即：发展空间小、待遇低、学不到东西、感觉领导管理不善和不能学以致用。人事专家张女士认为：缺少发展空间已经成为现在的沈阳青年跳槽的最主要原因，并且，文化程度越高的

青年，喜爱自己现有工作的人数比例反而越少。在我们的调查中发现，不同学历、职业和年龄的群体，喜欢自己工作的人数比例也存在明显差异。随着学历的增高，“很喜欢”现有工作的青年比例越来越少，从初中文化程度群体的34.9%逐渐下降到本科群体的19.4%。调查还显示，“发展空间小”成为现在的沈阳青年跳槽的最可能原因，有63%的青年都会因此而考虑换工作，其次是“待遇低”，选择这个原因的占46.7%，由此可见，相对于“钱途”，现代青年在工作选择上更加看重“可持续发展”，更倾向从一个长远的角度来评价一份工作，这应该是一种更加理性的择业态度。此外，还有42%的青年会因为“学不到东西”而跳槽。将近三成的青年觉得“领导管理不善”，占27.8%，“不能学以致用”占27.4%。然后是“没兴趣”占18.2%，“太清闲”占17.6%，“工作地点不合适”占16.2%，“不稳定”占15.9%，“太忙太累”占13.6%，“社会地位低”占11%等选项，而最不可能成为青年跳槽原因的是“与同事的关系不融洽”，只有5.7%的青年选择了该项。劳动部门相关人士认为，频繁跳槽不利于职业发展，尤其是转行时，求职者将面临更大挑战。所以，在跳槽之前一定要先问一下自己，个人的最终职业目标是什么，这一目标需要分几步才能完成？自己目前处于这一过程中的哪个位置，这一次跳槽能对完成目标起到多大的作用。经过如此的思考后，对跳槽就能做到心中有数，行动有序，从而跳得更加从容和自信，让跳槽起到它应该起到的作用。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com