

调查显示：在华美国公司人才紧缺 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/281/2021_2022__E8_B0_83_E6_9F_A5_E6_98_BE_E7_c123_281982.htm 上海美国商会的一份报告显示，人才紧缺已经成为美国公司在中国运营的首要挑战。上海美国商会近日发布《2006年中国商业报告》，该报告是根据对274家在华经营的美商会员公司进行调查后得出的结论。该商会人力资源部主管缪志成(音)先生表示，5年来，人才紧缺第一次取代官僚机构成为美国在华公司的头号挑战。他说：“绝大多数美国公司认为，招募并留住那些有能力的中方经理是它们面临的主要困难。”持此观点的美国公司占到调查总数的80%。初级职员和办公室文员的匮乏同样也给美国公司的运营带来负面效应。缪先生说：“还有82%的公司认为，控制工资增长也成问题。”美国企业在中国业务的增长速度已经超过了符合条件的人才供应速度，它们不得不同国际以及本土竞争者争夺人才。报告还显示，官僚机构、缺乏透明度以及易变的规则是美国公司面临的第二大挑战。这些挑战与其他因素一起，正在挤压美国公司在中国运营的利润空间。接受调查的公司中有一多半认为，它们的在华经营利润受到了本土竞争者的价格挑战、来自大客户的价格压力以及工资变化的威胁。这些因素已经影响到许多美国公司的底线。尽管如此，还是有一半的公司2005年的赢利率超过了2004年，大多数公司的赢利率增长不到10%，还有1/4的公司在华经营的赢利率超过了其国际赢利水平。毫无疑问，美国公司看好中国，许多公司将会优先考虑中国市场。在谈到中国未来5年的商业前景时，接受调查的公司中

有94%持“比较乐观”或“乐观”的态度。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com