

硕士生找工作3个月过3个城市3次跳槽 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/281/2021\\_2022\\_\\_E7\\_A1\\_95\\_E5\\_A3\\_AB\\_E7\\_94\\_9F\\_E6\\_c123\\_281992.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/281/2021_2022__E7_A1_95_E5_A3_AB_E7_94_9F_E6_c123_281992.htm) 毕业三月走三城市“跳”三单位 七成大学生毕业一年便急着跳槽 强大的家庭经济后盾让他们来去自如 有人认为是“80后”的“集体浮躁症” 文/图蓝页记者杜安娜、邱瑞贤 这已经是杨洋的第三份工作了，这个武汉某大学新闻学硕士生在走入社会的三个月里，已经连“跳”三个单位，穿行三个城市，从武汉到重庆再到广州，她告诉记者：“也不知道能在这里呆多久。”“黄金十一月”拉开了2007年的求职大幕，除了07届高校毕业生，求职大军中不乏同样“孜孜不倦”的杨洋们。国家发改委的报告显示，2006年全国高校毕业生总数达到413万人，其中有六成(约250万)未找到工作，找到工作的大学生中由于各种原因有近70%(约117万)会在一年内有一次以上的工作变动。这群人在求职市场中已经占到三分之一强，甚至催生了大学生“求职旅馆”。毕业后3年转换工作的“合理跳槽期”，正被大量的“三月之痒”所替代。有人说这是“80后”的“集体浮躁症”，有人说是经济宽裕的家庭纵容了他们，有人说这是企业注重工作经历的误导 发展空间小“铁饭碗”先扔后奏“其实我也不是不安分想到处跑，觉得工作要么就求稳定长久，追求生活安逸，要么就轰轰烈烈，干出一点成绩。两样都没有，我只能继续寻找。”2006年7月毕业的西南大学法学系本科生杨玮，上岗才半个月就扔掉了自己的“铁饭碗”，离乡背井，奔忙在各个求职市场。虽然全家人都极力反对他辞掉甘肃省某地质局工作，但杨玮一脸的不屑。“在这

个部门工作没有达到我期望的任何一点要求：首先，单位有严重的超编现象，面临事业单位改制，可能呆不长久；其次收入太低，1个月才1000多元。第三，我的专业是城市规划和土地经济方面的，他们是工程地质，完全不沾边，我只能做相关法律的科员工作，更没前途。”杨玮告诉记者当时自己是“偷偷跑出来的”，家人都不知道。他跟单位打了个招呼，就跑到了南京、杭州。“要么是专业不对口，要么是待遇不好”，最后他辗转到了上海，前前后后已经花掉了3000多元。对于这一番周折，他说起来神色还是有点黯淡：“出来的时候就想着离开那个地方，以为要求低一点找工作应当不成问题，但是现在看来我的要求还是太高了要‘低’到业务员才成。”和当初的义无反顾相比，这几个月的“颠沛流离”给了他不少挫败感，“我现在真的很需要一份工作，从毕业到现在一直靠家人资助，觉得很对不起家人，现在只能自己节约一点，尽量少花家里的钱。”无论如何，杨玮对自己的未来还是很有信心：“我的目标是找一个能长久的工作，这样我才能发挥自己的特长。”只是，这个目标到底要在什么时候才能实现，他也不知道。毕业三个月“跳”了三个单位在毕业还不到三个月的时间内，杨洋已经一路从武汉来到重庆又来到广州。“辞掉第一份工作，我一点都不后悔，虽然那个杂志社名声很响，但是里面的氛围太糟糕，阅读群体很狭隘，也很低端。每天想一些离奇的故事，实在折磨人。我主要做编辑的工作，没有‘写手’资源，虽然稿费很高，但压力很大。而且杂志社内部管理相当混乱，周围的同事素质也不高。”她说自己从杂志社走出来的时候如获大释。后来重庆晚报招人，杨洋和班上另外一个同学跑到重庆去考，

过五关，斩六将，才“血拼”出来。“我被分到跑社区，每天要坐一个多小时的车才到那个地方，没有固定的通讯员，每天在街边找‘料’，太累，工作这么久一直很郁闷。”另外一个同学是做文化新闻的，轻松很多，这又让她有些失衡。离开重庆似乎成了她唯一的选择。得到广州这边录取的消息，杨洋连自己的档案都没有取，头也不回地来了。她现在一家媒体的市场部工作。虽然朋友都替她惋惜，但她说：“在这个都市，我对未来充满信心，毕竟还年轻嘛！”各有理由为了恋人家人“我是为了迁就男朋友才一路从荆州跟到了广州。”去年毕业于武汉理工大学自动化专业的邹艳一脸甜蜜。毕业后，她在湖北荆州的一个汽车零部件公司上班，因为男朋友在广州工作，所以一直没有安下心来。“觉得两个人还是在一起比较好，于是辞工来到广东，在肇庆找到一家小台资企业，做得还算很开心，老板也很器重我。”这是邹艳频繁跳槽的开始。“两个人总算近一些，后来发现这样还是不行，每个周末来回路上就要消耗四个小时，觉得很累。最后，狠下心又把工作辞了。”接下来，两个人的周末都是在南方人才市场度过的。今年邹艳终于在广州数控有限公司谋到了一份职业。新闻系硕士陈林频繁跳槽是为了家人。今年毕业后在杭州一家媒体才上了一个多月班的陈林，毅然放弃了通过层层选拔才得来的工作，回到了武汉。她现在在长江出版集团上班，“我是一个比较恋家的人，家里只有我一个孩子，在外面工作他们不放心，我也不放心他们，毕竟父母年纪大了。”跳槽大学生催生“求职旅社”工作甫定，收入未稳定，却频繁跳槽。这样的颠簸是需要成本的。转战全国各大城市频繁跳槽的大学生，催生了今年8月份开业的“求

职旅社”。这家旅社的入住条件非常苛刻顾客只限大学生，入住时必须出示大学毕业证书。这种奇特的旅社在北京和上海一开就是三家，生意越来越火。它的老板文元庆说这是目前国内第一家大学生求职旅社。上下铺，20元一晚，平价的旅社有点类似大学宿舍，他们风尘仆仆，从全国各地辗转赶来，有找到工作的，也有没找到工作的，年纪最大的有40多岁。文元庆坦言每天都忙不过来，“当初开这家店的时候只是想着很多学生没有找到工作，在大城市人生地不熟，他们最需要的是安全感，而我这个店比较规范，恰恰可以满足学生们的要求。店员和入住的人不复杂。没想到，生意会这么好。”文元庆说，下一步打算向全国发展。“广州和深圳都是一个人才流动量很大的地方，市场空间也很大。我们打算在广州和深圳开十多家连锁店。目前和广州的七八家店面已经谈好，顺利的话，最快一家今年年底就开始营业了，选址在大学生聚集的天河区里。”

反思80后的“集体浮躁症”相对于一辈子勤恳踏实死守一份工作的父辈来说，越来越多年轻大学生潇洒自如的行动和背水一战的勇气，值得思考。在采访中我们发现，频繁跳槽的学生大都出生在1980年以后，大多数能够四处辗转跳槽频繁的大学生是独生子女，家里的经济条件比较优越父母未退休，或者有相当的自理能力，不需要他们来承担家庭的重任。记者曾经询问一个学生：“如果现在你父母需要你马上回去照料，家中需要你承担经济责任，你会怎么办？”他想了半天，回答，“这个假设是不成立的，这种情况不现实，讨论这个也没有意义。”家庭做后盾无后顾之忧确实，这些“80后”的孩子从小就生活在一个不需要自己为家庭奔波，为父母操心的状态之中，也很

难想象需要挑起家庭重任的感觉。他们在父母和社会的安排之下，一路畅通地走进校园，又顺顺利利地毕业了。没有经济上的压力，这些习惯了有家庭作坚强后盾的孩子们认为“问题并不存在”；而如果让他们来思考这个问题，更显得如空中楼阁般虚无缥缈。“来去自如，说走就走，还不带走一片云彩”，这似乎是“80后”孩子的一个共同的心理基础。

在南方人才市场人事代理中心工作多年的刘先生认为，工作三年后跳槽是一个正常的期限，但是如今很多大学毕业生却把这工作上的“三年之痒”迅速地缩短到3个月。“稍不如意，拔腿就走”。“最普遍的还是眼高手低，从天之骄子变成一个普通的工作者，心理落差很大，这是一个很重要的原因。”一位人力资源专家指出，目前在刚毕业的大学生中，这种恐惧上班的情绪正在蔓延。在各高校的BBS上每天都可以浏览到大量关于“工作恐惧症”的帖子。一所心理咨询中心的数据显示，从今年8月份开始到现在，几乎每天都有应届大学毕业生因为害怕工作导致心理问题前来就诊。企业过于重视经验进入误区 学生自身存在的这些缺陷是需要经过长时间的实践来矫正的，但从社会提供的氛围来看，也有值得思考的空间。很多学生向记者反映，其实根本就不喜欢自己的第一份工作，当时面临毕业，找不到单位，家里人着急，学校也急。自己并没有想好要干什么，不过那时学校一直强调抓紧落实一个单位，否则学校的一次就业率就要受到影响。没办法只能随便先找一个挂靠一下，上班以后再看。“很多同学先就业再择业，其实也算无奈之举。”大学生邢云这样说。

从大范围看，目前处于“买方市场”的求职市场，严峻的就业形势给大学生的冲击是巨大的。文元庆认为，很多学生选

择跳槽，他很能理解：“现在不正规的中小企业太多，自身能不能站稳脚跟都难得说清楚。这些学生去上班以后，很多公司的待遇不明，承诺也不能兑现，学生选择离开也是很正常的。有的公司是家庭企业，根本就享受不到平等待遇，更别提升职了。没办法，他们只能选择跳来跳去。”中大岭南学院经管系副主任、中国人力资源专业委员会常务理事卓欧对这个问题颇有感慨：“现在中国的中小企业招聘条件也让这些学生无所适从。他们在招聘的时候青睐有多次工作经历的，这样传达给毕业生的信号就是换的工作越多越好，其实这是企业发展的一个误区。另外一方面，企业老板又希望手下的员工能够对企业忠诚。上次广东省最有价值人力资源主管培训的时候，很多老板都感叹现在员工的‘忠诚度’几乎不存在了，往往让毕业生陷入两难的境地。”频繁跳槽不利于职业发展 据一家资源管理咨询公司完成的调查显示，有五种情形最可能成为引发青年跳槽的理由：发展空间小、待遇低、学不到东西、感觉领导管理不善和不能学以致用。人事专家认为，发展空间少成为目前大学生跳槽的主要原因，同时程度越高喜爱自己现有工作的人数比例反而越少。实际上，频繁跳槽不利于一个人的职业发展，“尤其是转行时，求职者将面临更大挑战。”一家著名公司的人力资源部门主管就告诉记者，“对于本科毕业生，我们没有经验的要求，只考核能力；但对于研究生则有经验要求如果一个人在微软工作了5年以上，他的工作经验应当是比较可信的，因为我们对微软的公司管理十分了解。反过来，如果一个人频繁跳槽，在每个公司工作的时间都很短，我们则对他是否具有丰富的工作经验持保留态度。” 100Test 下载频道开通，各类考试题

目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)