

浙江人才招聘单位以适用性为主要标准 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/282/2021\\_2022\\_\\_E6\\_B5\\_99\\_E6\\_B1\\_9F\\_E4\\_BA\\_BA\\_E6\\_c123\\_282003.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/282/2021_2022__E6_B5_99_E6_B1_9F_E4_BA_BA_E6_c123_282003.htm) 浙江省人才供需稳中有涨，适用性逐渐成为主导招聘单位选择人才的主要标准。据浙江省人才交流中心日前发布的招聘统计数据显示，今年前三季度，民营企业已经占到招聘单位总数的66.2%，成为各类人才就业、发展和施展才华的主要舞台，其后分别是中外合营（合作）合资企业、外商独资企业、国有企业和事业单位。单位所招聘的人才以适用型人才为主，学历要求以大学专科为最多，占岗位总数的39.8%，其次为大学本科学历，占岗位总数的21.2%，硕士及以上学历要求的不到2%。同时，单位招聘岗位对性别要求的比例趋向平衡，男女比例从以前的1.6：1下降到现在的1.2：1。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)