

就业指导：大学生求职不宜“过度包装” PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/282/2021\\_2022\\_\\_E5\\_B0\\_B1\\_E4\\_B8\\_9A\\_E6\\_8C\\_87\\_E5\\_c123\\_282007.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/282/2021_2022__E5_B0_B1_E4_B8_9A_E6_8C_87_E5_c123_282007.htm) 在浙江省人才市场近日举办的“秋季人才招聘会”上，不少企业界人士抱怨：现在的大学生太“训练有素”了，面试时善于迎合，把自己“包装”得很好。招进来后才发现，一些学生并不适合在企业工作。杭州双溪漂流董事长高长虹说，现在大学生越来越会包装了。“往往是面试的时候滔滔不绝，对一些问题的应对也很得体，但等招到单位上班后才发现，本人的实际工作能力比面试时差远了。”高长虹表示，面对这种善于包装的大学生，企业会改变面试方式，将“一对一”面试改为一群面试者参加公司冷餐会，或开展小组讨论等，希望通过侧面“察言观色”。企业抱怨应聘者太会包装，而应聘者则表示现在的面试不太科学。采访中，记者发现，很多大学生为了过面试关，都精心准备，希望能投企业所好。在高校BBS上，各类企业的面试题目和应答方式汇成信息库，学生可以琢磨出外企、国企、民企等各类企业的面试特点。有的学生收到某公司面试通知后，会到处向“过来人”打听面试题目。许多高校开设面试辅导课，内容包括衣着、表情、眼神、握手，以及各类问题的最佳回答方式等，非常细致周到。据浙江工商大学就业指导部的老师介绍，学校会传授许多“标准答案”。例如，被问到“你对薪水有何期待”时，最好不正面回答，而是说“我刚毕业，经验不足，不太看重薪水，更看重公司文化、发展前景”。对于大学生面临“诚信危机”，浙江大学社会学教授刘志军认为，面试时的确要讲求一

定技巧，但以展现真实的自己最为重要。“如果大学生将一个‘过度包装’的自己呈现在对方面前，或许暂时会成功。但日后用人单位会失望地发现，你并不是他们需要的人；而你也有可能对这份工作感到不理想。这对双方都是损失。”因此，刘教授表示，毕业生在面试的时候尽量展示自己的真实想法，不要一味取悦用人单位，而耽误双方。此外，刘教授对目前的高校辅导学生面试技巧也提出了自己的看法，他认为学校更重要的是要对学生进行职业规划指导，从大一到大四循序渐进，让学生知道自己适合往哪一类行业 and 单位发展，不断提升这方面素质。这样，毕业生求职时才能有的放矢，拥有更大竞争力。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)