

不惜降学历身价频敲“外劳”之门 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/282/2021\\_2022\\_\\_E4\\_B8\\_8D\\_E6\\_83\\_9C\\_E9\\_99\\_8D\\_E5\\_c123\\_282027.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/282/2021_2022__E4_B8_8D_E6_83_9C_E9_99_8D_E5_c123_282027.htm) 为了找到工作，大学毕业生不惜降低身价，求职于外来务工市场。记者11月7日从上海市两家外来劳力服务市场获悉，已有60多名大学毕业生前去求职，部分就职岗位是普通的流水线操作工。记者7日获悉，上海一外来劳力市场开张不到一年便有约2000人前去求职，其中400余人具有大专以上的学历

。document.write("").ad\_dst = ad\_dst 1. 在这400余人中，本科学历人士有40多名，登记报名的岗位为流水线操作工、行政助理、生产助理等。在本市另一家外来劳力服务市场，前去求职的本科学历人士也有20多名。“愿意来我们这儿找工作的，多半是刚毕业的大学生。”一家外来劳力市场工作人员告诉记者，这些大学毕业生有计算机专业的，也有经济和行政管理专业的，就职单位主要是民营和私营企业。“可能是就业市场竞争太激烈，他们一下子难以找到工作。”据介绍，这些就职于外来务工行列的大学毕业生很少有真正留下来的，多数干了半年甚至三四个月就匆匆地跳槽。记者联系到了通过外来劳力市场找到工作的小王。小王是某高校计算机专业的毕业生，一直没能找到理想的工作。经历了4个月的等待之后，他选择了本市一家合资企业的流水线操作工岗位。“原来只想积累点工作经验，现在深深体会到了打工的艰辛。”小王告诉记者，虽然他不会长久在那里工作，但一定会好好记住这段经历，作为对自己今后工作中的激励。业内人士认为，大学毕业生求职出现的这一现象，说明他们的就业观

念正在悄悄变化，变得越来越理性。其实，就业岗位没有贵贱高低之分，只要自己有特长，市场有需求，这样的人就是人才。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)