

女研究生投简历不问薪酬 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/282/2021_2022__E5_A5_B3_E7_A0_94_E7_A9_B6_E7_c123_282032.htm 明年毕业研究生增长25% 2007年高校毕业生就业压力将在研究生中凸显，研究生新毕业人数涨幅达25%。由于女生比例增加，就业劣势让她们的紧迫感更加强烈。昨天，今年首场研究生专场招聘会在北京大学生就业之家举办，许多展位前长时间地排着长队。

document.write("").ad_dst = ad_dst 1. 研究生是增长主体女生多于男生 据北京高校毕业生就业指导中心统计，2007年北京地区高校毕业生将达到20万，相对于2006年增加2万人。其中研究生5万多人，比2006年增加1万多人，增长幅度高达25%。增长人数主体是研究生。在招聘会现场，女生明显多于男生。北京邮电大学计算机专业一名女生说，他们班的女同学比男同学还多2人。北京高校毕业生就业指导中心首席咨询师蒋爱丽说，在校女研究生人数已超过男生。但女生不太受用人单位欢迎。某出版社负责人表示，有几位女博士来递简历，基本不予考虑。“用女博士成本太高，留不住。女硕士也不受欢迎，二十四五岁毕业后马上面临结婚生子，影响工作。”

现场中小企业居多名企大多进校招聘 昨天，共有32家用人单位到场招聘，提供849个工作职位。除了国防工业出版社、清华同方威视技术股份有限公司等少数大一些的企业外，多是一些不太知名的中小企业，但依然被递简历的学生包围着。据主办方介绍，去年的研究生招聘会联想、现代等大企业都来参加了，据说今年这些名企制订了进校园招聘计划。记者了解到，包括爱立信、摩托罗拉、IBM等大公司在近日将

进北邮等高校宣讲，更多大公司开始倾向于进名校直接招聘。“今年名企进校宣传时间比去年早了半个月。”一名同学说，“一些企业岗位的网上申请早就开始了。”200多人无人问薪酬期望工资叫出1000元“我今天收到200多份简历，但没人问薪酬。可见研究生就业有多难。”国防工业出版社负责招聘的女士告诉记者。在面向社会人员的招聘会中，肯定是要先谈待遇的。“如果一定要问期望薪酬的话，给1000元就行。”北京林业大学环资学院一名女同学对记者说，“我没有实际工作经验，先落实工作单位再说。”蒋爱丽表示，由于女生就业压力更大，所以她们在求职过程中更加理性一些。女同学尤其希望选择相对稳定轻松的工作，文字类、管理类的岗位更受青睐，许多学理工类的人不愿再继续搞技术。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com