

大学生求职:莫把"经历"当"经验" 应注重含金量 PDF转换可能丢失图片或格式, 建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/282/2021_2022__E5_A4_A7_E5_AD_A6_E7_94_9F_E6_c123_282044.htm 资料图片 如今, 在招聘会现场, 不少用人单位纷纷打出“具有一定实践经验或工作经验”的旗号。这个要求, 成了许多“一心只读圣贤书”的大学生们求职时一道难以逾越的“门槛”。于是, 越来越多的大学生再也坐不住了, 他们纷纷丢下手中的课本, 心浮意躁地走出校园, 以期待寻找到跨过这道“门槛”的“金钥匙”。看这样一名毕业生的求职简历, 简历重点阐述了他所具备的“丰富经验”:大一, 做过推销员, 当过勤杂工, 卖过报纸; 大二, 发过传单, 拉过广告, 做过家教; 大三, 当过服务生, 卖过电话卡……看到这里, 我想起了一个耐人寻味的故事。一位著名的作家问他的学生:“你今天早上做了什么?” 学生很自信地回答:“写作。” 作家又问:“中午呢?” “写作,” 学生显得更加自信。“那晚上呢” 作家继续追问, 学生再次非常自信地回答:“写作。” 作家再问:“那你用什么时间思考?” 学生终于无言以对。同样, 看了这个“经验”如此“丰富”的毕业生的简历, 我们不禁疑问, 他整天都在忙着“实践”, 还拿什么时间来学习呢? 可见, 像他这样跑马灯似的到处“兼职”, 显然走入了“经验”的误区。首先, “经历”不等于“经验”。“经验”是指“由实践得来的知识或技能”。而回过头来审视大学生们所追求的“经验”, 则是一种急功近利的“经历”, 他们认为“进鱼缸游一圈, 就成了金鱼”, 于是, 他们不惜花费宝贵的时间, 频繁走过场。恨不得把一天当25小时, 做25件大事情。但是, 这

样机械地像一只蜻蜓“掠过水面，不留痕迹”，“经验”又何从谈起？其次，“经验”的含金量太低。在人才招聘会上，只要一提到“经验”，许多毕业生就“三句不离本行”：家教、推销、端盘子……而这些被他们津津乐道的“经验”，其实并没有什么实质性的内容。殊不知，用人单位看重的是在相关行业内的实践技能，是对该项工作在意识层面上的认知，而不是简单的家教、推销、端盘子。说白了，这些活儿，随便找一个人去做，恐怕也不会差到哪里去。作为一个大学毕业生，希望以此来突出自己的能力，显然难免有些荒唐。我们常说“先天不足，后天弥补”。其实，每个人的“经验”都不是与生俱来的，大学生也不例外，他们的主要任务是做好知识储备，毕业后走上工作岗位“实践”，才能锻炼出真正的“经验”。所以，用人单位如果简单地以“实践经验”来苛求应届毕业生，显然是对常识的不尊重。而大学生为了迎合用人单位的喜好，把宝贵的学习良机，奉献给没有实质意义的“经验”，显然是舍本逐末，必将得不偿失。所以，我们在盲目追求“经验”时，一定要问清自己：我们得到的是不是有价值的“经验”？在得到“经验”的同时，我们又失去了什么？满地的芝麻和西瓜，该捡什么，该怎么捡，恐怕已经毋庸赘言。（刘刚）100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com