

专家呼吁：让“学历虚高”远离职场 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/282/2021\\_2022\\_\\_E4\\_B8\\_93\\_E5\\_AE\\_B6\\_E5\\_91\\_BC\\_E5\\_c123\\_282068.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/282/2021_2022__E4_B8_93_E5_AE_B6_E5_91_BC_E5_c123_282068.htm)

近日记者发现，包括国务院机关在内的10家国家公务员招考单位的部分职位要求正悄然降低。其中，商务部等机关对于学历要求有所降低，原先要求博士的改为硕士，原先要求硕士的则改为本科及以上。有专家认为，国家公务员考试招考要求的微调可看作国家对存在已久的学历虚高问题“开刀”的信号。随着组织机构自身管理水平和对人力资源认识的提升，以及教育体系渐走向市场化，我国的人才消费必将呈现出价值回归的趋势，而学历虚高将会逐渐远离职场。中国人民大学劳动人事学院院长曾湘泉曾对美国《华尔街日报》上的部分招聘广告研究后发现，只有2%的公司在招聘中要求硕士学历，4%要求学士，其余没有学历要求。曾湘泉分析认为，美国之所以不将学历作为主要招聘条件，并不能简单归结为美国因为人才过剩而无须再“多此一举”，相反，这更能体现出美国人才市场的成熟以及用人机制上的灵活。他们不设置学历门槛，为的是让每一个求职者都有公平竞争的机会，从而不至于错漏虽不具备相关学历但却一技在身的可用之材。目前中国很多企业也逐步认同这样的人才价值观念。在企业更加看重职业技能的同时，以培训技能为基础的职业教育被摆在愈发重要的地位。以目前国内最大的IT职业培训机构北大青鸟

(APTECH)为例，自2000年成立至今已培养近20万的IT人才。从北大青鸟(APTECH)走出来的各期学员不乏被分布在国内各个大型IT企业，如联想，方正，用友，西门子等公司

。现在林业科学院工作的李轩，曾经是一位普通的职高毕业生。当时找工作非常困难到处碰壁前途一片迷茫，就是因为没有一技之长和过硬的文凭。后来在北大青鸟（APTECH）接受了两年的ACCP软件工程师课程的培训，被林科院高薪聘请。在用人上依然看重的是应聘者的职业技能而非学历本身。IT行业在业内一直被公认为是以职业技能性为基础的行业。因此IT企业在招聘人才时，会着重关注应聘者的职业技能水平。然而目前，仍有很多理工类高校毕业的应届大学生面临就业难，其中一大部分的原因便归咎于“不对口”现在所指的不对口，并非专业不对口，而是专业对口，技能却不对口。专家表示，学历固然不可忽视，但是在企业用人机制和对员工的任用上，他们更加看重的是员工的本职技能能给企业带来多少利益，徒有很高的学历，事实上却不能给企业带来实质性利益的“高学历”人才，必将越来越远离职场。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问  
[www.100test.com](http://www.100test.com)