

2007届大学生求职：新兴专业受青睐 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/282/2021_2022_2007_E5_B1_8A_E5_A4_A7_c123_282093.htm 11月11日，由中国人才热线主办的校园招聘活动走进了北京大学和中国农业大学。此次活动分为现场招聘和网上招聘两种方式进行，共吸引了近百家名企的积极参与，并提供了近1000个职位供学生选择。记者了解到，此次来北京进行校园招聘的企业分别有青岛啤酒、沃尔玛、芒果网等，主要在高校招聘营销、会计、物流、电子网络等方面的应届毕业生。本科生最受欢迎 此次活动组委会、中国人才热线负责人、人力资源专家郑益敏分析，从目前的校园招聘来看，2007年应届大学生求职就业呈现三大走势。一方面，新兴行业 and 职业备受企业青睐，从企业提供的职位信息可以看出，营销、物流、人力资源、电子、电信、IT类等新兴岗位人才需求大，而会计、医生、教师等一些传统岗位需求正逐渐在减弱。这可能与这些传统职位新陈代谢速度慢有一定的关系。另一方面，从企业对应届生的学历要求看，本科生备受企业青睐，而一些没有技能的专科生基本处于没落阶层，几乎很少企业对普通专科生产生兴趣，另外，研究生逐渐成为民营企业未来需求的新宠，备受企业人力资源经理所看好。最后，私营、外资企业逐渐成为缓解应届生就业的主渠道。目前从参加此次校园招聘的企业看，不是外资就是民营私企，而学生在校园几乎看不到国有企业的身影，这也说明了国企用人机制的市场化特点还不明显。3000职位虚位以待 记者从中国兵器工业集团公司获悉，从11月15日开始，他们将采用网络（www.nhrdc.cn/zhaopin）、现

场、校园招聘三种形式，面向全社会为全系统百余家企业、事业单位和贸易公司公开招聘3000余名员工，其中包括200多个中高级职位，整个招聘将在12月15日结束，其中大型现场招聘会将于11月18-19日在西安举办。据中国兵器工业集团公司人力资源部副主任李鹏介绍，“此次招聘中的校园招聘部分，只在北京理工大学、国防科技大学、西安交通大学、西安工业大学、哈尔滨工业大学、南京理工大学等目标院校中招聘。”记者从智联招聘了解到，2006华硕职业精英校园挑战赛之城市挑战正在全国28座城市进行，最后将有100名选手有资格进入华硕学院，接受为期5天的精英培训，表现突出的应届毕业生可直接签约华硕。对此，相关人力资源专家表示，通过全新的招聘模式可以更加准确地考查学生的综合素质，尤其是情商方面，因为现在越来越多的企业在招聘时更注重候选人的“情商”；另外针对目前大学生职业化教育比较欠缺的现状，通过现场情节的设计及招聘专家的点评，总结大学生职业素质方面存在的各种问题，使选手在参与中直接获得提高，而且现场观摩的同学可以此为鉴，在平时主动寻找机会锻炼和提高自己的就业能力。而永康集团企业策划部经理李海军介绍说，“工作经验缺乏是大学生普遍面临的问题，所以我们集团从现在开始给在校学生提供各种实习的机会，不管你是学财务的，还是学医学的，我们都有一定的实习职位提供给大家。同时，也给一些经济困难的学生提供勤工俭学的机会。通过实习，你掌握了一定的技能，在毕业就业时，你的把握就相对要大一些。”【相关链接】视频简历促就业 据记者了解，一个学生参加一场招聘会平均要花费60元，如果有机会面试，那他找这个工作的成本还要再涨20-30

元。而“视频简历可以让你在企业面前‘秀’自己，不用苦苦等待面试的通知。”易之易工作网的负责人金辉介绍说。该网站与北京主要高校合作，从11月15日到明年1月20日，推出“首届世界500强及名企校园招聘 易之易视频简历甄选会”活动。活动主要发布针对毕业生的招聘职位，所有合作高校的毕业生每人可免费拍摄一份价值在70元-120元视频简历，并可将其视频简历免费在该网站上放一个月，供用人单位挑选。目前已经有用友、佳能、东软、百安居、爱德曼、大连东芝、新东方、诺华制药、铜牛等多家企业参与。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

www.100test.com