

就业观察：“跳槽”是“80后”的集体浮躁症？PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/282/2021_2022__E5_B0_B1_E4_B8_9A_E8_A7_82_E5_c123_282107.htm 武汉某大学新闻学硕士生杨洋在走入社会的三个月里，已经连“跳”三个单位，穿行三个城市，从武汉到重庆再到广州，她表示：“也不知道能在这里呆多久。”杨洋不是个例，国家发改委的报告显示，2006年全国高校毕业生总数达到413万人，其中有六成(约250万)未找到工作，找到工作的大学生中由于各种原因有近70%(约117万)会在一年内有一次以上的工作变动。这群人在求职市场中已经占到三分之一强。有人认为，“三月之痒”是“80后”的“集体浮躁症”，人事专家认为频繁跳槽不利于职业发展。“其实不想走，其实我想留”。每一个频繁跳槽的背后，都有自己的理由。或为家庭，或为爱情，或为发展空间，理由各不相同，我们何必横加指责？常有人拿出麦田里摘麦穗的典故，来说明大学生不应该频繁跳槽。在麦田里，眼睛始终盯着下一个，确实有可能到最后摘的还不如自己一开始摘的麦穗大。但是，如果你只满足于手上的，那么你永远都不可能摘到更大的。流水不腐，人只有在流动中，才能找到生活的乐趣，才能寻求到更大的发展。即使，最后我们没有能取得预期的成功，那也不要紧，毕竟我们努力过。努力过，就不会后悔。与“老人们”相比，“80后”确实更喜欢流动。这种流动不能仅仅归结为浮躁。如果他们能在原单位，实现自己的价值，他们何必要频频出去，在城市之间“流浪”，寻找更好的岗位，寻觅更好的发展机会？人力专家说，“转行时，求职者将面临更大挑战。”这一点，

难道大学生们不知道？他们每次转行，都会面临更大挑战，可为了理想，为了生活，他们依然要转行，依然要直面更大挑战。跳槽是为了更好地发展，如果能在原单位实现更好的发展，他们何苦于跳槽？专家们认为，“如果一个人在微软工作了5年以上，他的工作经验应当是比较可信的”，如果一个人频繁跳槽，“我们则对他是否具有丰富的工作经验持保留态度”。可事实上，有几个公司如微软一样，给人提供全面发展机会？如果一个大学生进入微软，他会频繁跳槽吗？而让大学生们在一些公司里呆够五年，然后再决定离去，那工作经验可信了，可人生有多少个五年可以等待？频繁跳槽确实不利于职业发展，可为了生活，为了更好地发展，他们只能选择流动。也许有人确实“这山望着那山高”，可有更多的人跳槽是因为“这山”确实很低，风景很差。对他们，我们应该理解，也许可以引导，但不必指责。今天，已经不是我们当初“一进定终生”的年代了，他们有跳槽的权利，为了更好的生活，更好的发展，更有跳槽的理由。“其实不想走，其实我想留”。如果这山真的好，何必非到那山去呢？

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com