

从营销员到大学老师 南京用人单位风行"租"员工 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/282/2021_2022__E4_BB_8E_E8_90_A5_E9_94_80_E5_c123_282108.htm “营销员、银行业务经理、大学老师，只要用人单位需要，都可以到人才开发公司‘租’。”这种被称为人才派遣的用工方式在南京的用人单位中日渐风行。南京人才开发有限公司人才派遣部卜晓晔告诉记者，现在，她手下光派遣员工就有上万人，还不包括人事外包的员工。据统计，整个南京地区通过人才派遣形式就业的人达十余万人。这些劳动人事关系隶属于南京人才开发公司的员工并不直接为该公司服务，而是由公司派遣到各个用人单位，工行、中行、南京市商行等银行，南京卷烟厂都是人才派遣的大户。金陵科技学院、晓庄学院、南京电大由于学校的编制有限，就采用租赁老师的方式补充师资，目前已经有400多名具有硕士以上学历的老师被派遣到各个学校。一项调查表明，人才租赁公司通过专业化运作可以将人事管理成本降低至原来的60%-70%。租赁人才的招募招聘、办理用工手续、工资发放、人事档案管理、职称评定、劳资纠纷处理等人事管理都由租赁公司一手操办，用人单位省钱省力。记者了解到，一些银行对高校应届生在第一年的试聘用期也开始实行人才派遣，考察合格的员工再办理转正手续。一些银行为了提高派遣员工的积极性，每年拿出一定名额让优秀员工转为银行正式员工。现在，人才开发公司的派遣岗位竞争也异常激烈，经常出现一个岗位几十个人争的局面。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com