

青年创业精神不足“千人争一”公务员 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/282/2021_2022__E9_9D_92_E5_B9_B4_E5_88_9B_E4_c123_282121.htm 离报名截止时间还有5天，还没有到报名的真正高峰，但很多职位的竞争已经接近千人争一。苏程公务员咨询专家昨天认为，今年的公务员报考人数超过50万根本没有问题。自公务员公开招考以来，报考人数是一年高过一年，专家开始有些担忧：“全民争‘官’不是好事”。国家统计局宿迁城市调查队产业调查处办事员的2个职位，昨天已经有1155人符合考试的条件。按照这样的势头，江苏省将可能首次出现千人争一的职位。苏程公务员咨询专家昨天作了初步的统计，这样的职位接近10个，远多于2006年和2005年。2005年国家公务员的考试人数是37万，2006年是50万出头，2007年肯定又有数万甚至几十万的增加。这样的势头，开始让专家感到不安。“这种状况不是好现象，甚至可以说是我们国家的悲哀！”昨天，苏程公务员咨询专家刘教授提出了他的4点担忧。担忧一 青年缺乏冒险创业精神 这首先反映出中国青年人的创业精神不足。敢于冒险的青年越少，社会经济就缺乏新鲜血液，国家的经济发展肯定受到影响。青年人都抱着“小富即安”的心理，不愿创业、去冒险，市场经济就不能健康持续地发展。在这点上，刘教授认为青年人应该向温州人学习。“都想着去创业、去发财，经济才能充满活力。如果青年人都只满足于拿死工资，安于现状，中国的社会发展就缺乏后劲”。担忧二 公务员超稳定缺乏活力 广州曾对18到35岁的青年进行过调查，结果有46%的人希望进机关，30%的被调查者向往做教师。社会

地位高、稳定，是绝大多数考生蜂拥报考的主要原因。对此，刘教授认为，公务员社会地位太高、超稳定，对社会发展不利。市场经济已经实行了十多年，广州的一份调查显示，公务员的人均待遇提升了4到6倍，而农民工的收入只增加了60元。“1980年代提出的‘高薪养廉’尽管没有实施，但是，现在的公务员待遇还是令人羡慕的。再加上一些灰色收入，不能不让考生趋之若鹜。现在，为抑制公务员的收入增长过快，甚至由政府发文限制。而社会地位更是其他人员无法相比的。例如，买房贷款、买车等，公务员都享受着特殊优惠”。“一个有活力的组织，都需要有一定的人员流动比例。政府人员的超稳定，对保持政府活力、保持创新力不利。”刘教授认为。去年国家人事部张柏林部长公布的数字是，全国有600多万公务员，从1996年到2003年底，全国共有1.6万余名公务员被辞退，有3万余名公务员辞职。辞退、辞职的人员占总人数的0.76%，因为个人的原因被辞退的人员只占0.26%。苏程学校的李老师介绍，对于一个企业来说，要想成为有活力的组织，保持5%到10%的流动率才是正常的。担忧三官本位观念难以改变除了社会地位和稳定外，对公权力的向往，也是很多考生报考的原因。由于缺乏有效的社会监督，一些公权力往往被滥用，以谋取个人的私利。公权力有问题地被使用，促使着越来越多的考生报考，等考上之后，也会效仿着前任的做法进行操作。这是一个极不正常的现象。成功的企业家尽管现在的地位有所提升，但是，在一般老百姓看来，还是被认为仅仅“有几个臭钱”。做官才是正道，在老百姓的眼里是根深蒂固的。市场经济在中国的东部是发展最好的，但是，青年人的就业观念并没有多大的改变。

广州近一半的青年人希望进机关，在经济欠发达的西部、江苏省的苏北，做官的观念更是盛行。担忧四 市场机制还不够健全 现在敢于闯荡市场的，很多是有“背景”的人。他们利用现有的各种资源，在和其他人员进行着不公平的竞争。甚至，一些机关下属的事业单位，一边拿着财政的拨款，一边干着与民争利的事。低收入的人群干个体，也要缴纳不少的费、税。而在发达国家，政府几乎不怎么收这些个体户的费、税。这些人群是在凭自己的能力养活自己，政府应该鼓励。本应该让市场去解决的事，一旦看到其中有利，总缺少不了有“背景”机构的身影。市场环境需要改善，市场机制需要健全，这样，有能力的优秀青年才会敢于走进市场，才不会出现1000人争1个公务员职位的现象。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com