

大学生向往外企“高薪”经验不足绊脚 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/282/2021\\_2022\\_\\_E5\\_A4\\_A7\\_E5\\_AD\\_A6\\_E7\\_94\\_9F\\_E5\\_c123\\_282146.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/282/2021_2022__E5_A4_A7_E5_AD_A6_E7_94_9F_E5_c123_282146.htm) 据中山大学学生职业发展协会提供的一份调查显示，超过一半的被调查者认为“好工作不容易找”，求职过程中受困扰的问题主要是经历、技巧和专业等几个问题。而对就业的高危机感使得该校的同学需要就业指导。据介绍，调查采样时间是今年9月份，被调查人群是就读中山大学南校区绝大多数专业的将要就业、正在求职以及已经就业一年的学生。本次调查共发出问卷150张，回收有效问卷96份，主要通过即时通讯工具或校园BBS随机抽查，宿舍到访等形式进行，在收回的有效问卷中，被访者男女均为48人。为“面子”，大学生首选外企 调查显示，外企仍是大学生的首选，约占43.8%。其次是公务员、国企、自主创业以及事业单位和民企，比例分别是21.9%、17.7%、15.6%、10.4%和9.4%。中山大学学生职业发展协会负责人认为，外企和民企分列在曲线两端让人深思。一方面外企以高薪多发展机会吸引着众多莘莘学子，让许多民企望洋兴叹，但另一方面，在访谈过程中，发现不少人选择外企是出于一种盲从的心理。部分学生把外企等同于世界500强，认为去外企工作是一件非常有“面子”的事情，另一部分学生提起外企则联想到“高薪多机会”一词，而忽略了高压力高强度的工作挑战。“这反映了中大学生的求职倾向，另一方面也揭示了部分同学面对求职，特别是面对名企的时候缺乏理性思考”。经验不足成最大绊脚石 在“求职困难”一项中，调查显示，约46.9%的同学认为与外语相比，“过往经历

不够出色”成为了求职路上最大的“拦路虎”，只有12.5%的同学选择“求职时有外语障碍”。另外，约43.8%的同学认为“缺乏面试技巧”，约39.6%的同学认为“专业不对口”使求职存在困难。而29.8%的同学“缺乏自信”是造成求职困难的原因。而大多数被调查者认为，到面试时才发现自己过往经历不够出色已经难以弥补这一劣势，往往只能通过其他技巧来应对面试官针对这方面的难题。据介绍，在调查中，中大学子希望学校就业指导应该对不同年级的同学进行相应的辅导，例如大一时就要让同学们了解一下人才市场现状，劝其莫虚度光阴，到了大二，辅导同学找到一个大致方向并鼓励他们为之努力，到了大三的时候，定位逐渐清晰，做一些求职硬件的最后准备，到了大四则面向技巧提供建议等等。他们认为，在对低年级同学做辅导的同时，不要过早进行技巧性培训，以免造就学生的功利心理形成。被调查者同时希望学校提供更多的实习机会，多组织校园内外人士的经验交流，多组织模拟面试或者笔试，希望听到各种不同公司的HR对该公司的人才需求和理解等等，有的同学希望协会能够根据不同的专业提供针对性的辅导，甚至是一对一的服务形式。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)