

海归渐成新求职群体 三类海归最易就业 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/282/2021\\_2022\\_\\_E6\\_B5\\_B7\\_E5\\_BD\\_92\\_E6\\_B8\\_90\\_E6\\_c123\\_282158.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/282/2021_2022__E6_B5_B7_E5_BD_92_E6_B8_90_E6_c123_282158.htm) “找到工作了吗？”

在“留英归国校友职业发展讲座”前，这句话成为“海归”同学见面使用率最高的问候。日前，300多名从英国学成归国的“海归”挤进了“留英归国校友职业发展讲座”，以至于会场内不断地增加座位。“海归”正逐渐成为国内人才市场一个新的求职群体。1/4“海归”尚未找到工作 留英硕士赵青说：“留学回国之后，找工作确实不容易。我就在家当了三个月的‘海待’。通过朋友介绍，先是进入上海的一家企业。但是，工作与所学专业不对口。后来，北京的一所中学需要一名有留学背景的老师，这才到北京工作。现在，进入一所国际学校，算是找到一份比较满意的工作了。”其实，类似赵青这样求职经历的“海归”大有人在。通过现场调查发现，参加职业发展讲座的“海归”中，25%目前还没有找到工作；另有25%是不满意当前的工作，准备寻找更好的职位。VOLVO(中国)投资有限公司人力资源副总裁牛艳娜说，VOLVO中国每年都会招聘新员工。但是，招聘的条件并不要求是否有“海归”背景。企业招聘人才，最重要的是求职者的专业素质和软性素质。就VOLVO中国而言，“海归”所占比例并不大，所处的职位既有高层管理者、工程师，也有市场销售人员、办公室助理文员。这些职位只是与年龄、经历有关，而与“海归”背景没有任何关系。毕竟职场升迁是由个人内在素质决定的，而不是群体决定的。四成“海归”期望月薪过万 尽管“海归”就业面临着激烈的竞争，但是中

华英才网一项关于海归就业的调查显示，87.7%的出国留学人员希望毕业后能回国工作。调查显示，40%“海归”期望的月薪在1万元以上，23%“海归”期望的月薪在6000至8000元。只有2%的“海归”表示，如果实在没有退路，勉强可以接受月薪4000元以下的职位。事实上，就目前“海归”就业企业类型分析，外企公司/机构占34%，民营企业占20%，高校或科技机构和国有企业各占12%，外资企业占9%。同时，从“海归”就业职位来看，41%“海归”处于执行层，38%“海归”是中层管理者，只有15%“海归”进入决策层。因此，“海归”的薪资期望，与就业企业类型、就业职位还是基本吻合的。新浪网人力资源总监段冬介绍说，新浪曾经同时聘用了兩名研发工程师，一位是清华大学毕业的，另一位是英国留学回来的。两个人的基本功都非常扎实。但是，在产品研发过程中，“海归”显得更有创意，创新能力更强。同时，思路宽，学习能力强。因此，几个月后，“海归”研发工程师的职位、薪资都超过了另一位同事。同时，之所以会出现了“海归”变“海待”的情况，是因为有的学生出国留学只为了“镀金”，而没有成为一块“真金”。人才市场需要的是“真金”，而不是“镀金”的“海归”。目前，“真金”和“镀金”“海归”的比例应该各占一半。有工作经验“海归”受欢迎 新浪网人力资源总监段冬告诉记者，“海归”的人才市场所占的比重非常小。随着企业对待“海归”的观念越来越理性，“海归”必须调整好就业心态。以前，“海归”到企业首先就是要待遇。现在，企业首先需要看到的是“海归”的价值，“海归”能够给企业创造什么样的贡献。因此，那些有一定海外工作经验的“海归”特别受欢迎，尤

其在审计、财务等方面，企业都需要有海外经验的人。中华英才网人才研究中心总监张廷文表示，目前紧缺四类留学归国人才：一是发展知识经济所需的学科人才；二是发展高新技术产业所需的各类专业人才；三是具有国际竞争力、熟悉WTO规则的高级管理人才，四是应用型工程技术人才。因此，目前三种类型的归国留学人才最容易就业。一类是“功能型”的人才；一类是懂资本运作，了解东西方企业制度的高端人才；最后一类是保险行业的人才。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)