

大学生就业8大现状 对薪酬期望更现实 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/282/2021\\_2022\\_\\_E5\\_A4\\_A7\\_E5\\_AD\\_A6\\_E7\\_94\\_9F\\_E5\\_c123\\_282238.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/282/2021_2022__E5_A4_A7_E5_AD_A6_E7_94_9F_E5_c123_282238.htm) 南京师范大学教育科学学院与法学院的大学生们日前在江苏地区对大学生就业状况进行了调研，发放以“关于大学生就业发展及困惑”为主题的调查问卷800份，涉及高校有南京大学、东南大学、南京师范大学、南通大学、苏州大学、扬州大学、盐城工学院、扬州大学、江南大学、江苏大学等十所高校800名今年的毕业生，回收有效问卷778份。考证存在盲目性 企业问卷调查显示，企业在选择“看重哪种证书”选项时全部都选为“零”，可见企业对证书的信赖度并没有大学生想象的那么高。原因是，如今证书种类繁多，加上近年来各种培训机构层出不穷。其中又以短期培训和针对应试的居多，企业面对这支日益壮大的“考证大军”产生疑虑持证人是否真的具有相应能力？因此相比证书，企业更看重个人素质和实际操作的能力。普遍重视校外实习 经调查，同学们普遍认为校内的学生会工作以及校外的公司实习是最有利于今后职业发展的。大学生的能力形成一般可分为三个环节：社会性能力重点培养环节（大一阶段）、技术性能力重点培养环节（大学二三年级阶段）、综合能力形成和提高的重点培养环节。除此之外，还有一些“关键能力”工作中的创业态度、创造性和革新能力、把握和创造机会的能力、对风险进行估计的能力、自我谋职的能力，也应引起重视。先就业后择业渐流行 就业态度的变化，能从一个方面反映市场上人才供给的情况。在当前，大学生就业比较困难的情况下，“先就业再择业”的态

度成了多数毕业生的首选，有44.21%的学生表示会先就业后择业。这一方面表示学生就业的心态有了很大程度的转变，另一方面对企业来说，在引进大学毕业生后，如何吸引、保留人才成了企业需要考虑的重要问题，相关内容分析见报告其他部分。对企业不够了解 大多数大学生并不了解自己想要进入的公司发展前景、用人制度、企业文化、人际关系等等，有一部分学生对以后自己即将在一个什么样的平台上迈出人生第一步只有模糊的概念，甚至根本没有目标。大学生跳槽频繁 调查显示，大学生的职业稳定性相对来说在1-3年。当被问到“您打算在第一个单位工作多久？”时，20%的人回答1-2年，35%的人回答2-3年，8%的人回答3-4年，还有15%的人回答在“合同期内”。如果按照通常情况下大学生与用人单位签订合同为5年的话，再加上还有2%的人只想在第一个单位工作“一年以下”，5年之内会有70%的人离开第一份工作。希望“尽量稳定下去”的只有两成。对薪酬的期望更加现实 这次的实际调查的确也证明了学生对于薪酬的看法更加现实了，高校学生期望月薪1000-4000元的占总人数的68%左右，其中2000-3000元为更多学生接受；2000-4000元的期望人数居多；1000-2000元及4000元以上的期望人数较少。职业规划意识不够强 相比于过去，今天的大学生就业观念已发生很大的变化，这和我们国家经济发展的趋势、人才市场的逐渐完善、选择多元化的趋势相吻合。六成以上的大学本科在校生对于以后的就业有模糊的打算，有明确规划的人占20%以上，11%的人没有作任何打算。调查也发现，随着年级增长，打算毕业后直接就业的大学生比例呈上升趋势。大学生自主创业的现状 调查显示，大学生对创业的认识不全面，甚至

存在明显的缺陷，其中重要的一点就是缺少管理经验，对行业缺少深度认识，对市场和营销缺少深入了解。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问  
[www.100test.com](http://www.100test.com)