

高校招聘开禁 企业进校专打宣讲幌子 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/282/2021_2022__E9_AB_98_E6_A0_A1_E6_8B_9B_E8_c123_282301.htm 11月20日，是用人单位进入高校招聘毕业生开禁的日期，在这个日期之前，教育部明确禁止用人单位进校园招聘毕业生。然而，记者在各高校采访时发现，一些用人企业“改头换面”，打着宣讲会的幌子，在“开禁日”之前悄悄地杀入校园，争抢2007届毕业生……

记者调查 招聘会化身“宣讲会” 上周四晚上，在北京大学国际公共关系学院秋林报告厅，一场上海家化举办的“大学生职业形象训练营”吸引了来自北大、清华、北科大、北航等附近院校的三四百名大学生。虽然主办方一再表示，他们此行的目的是面向北京地区的大学应届毕业生群体开设就业指导讲座，组织大学生进行模拟职场实训活动，但记者了解到，来现场的大部分大学生都是带着简历而来的。北大光华管理学院的大三学生舒威告诉记者，主办方告诉他们将有三个名额去上海家化实习的机会，但来参加的学生必须报名参加他们举办的为期一周的“中国品牌大学生项目经理人校园义卖大赛”，只有获胜的学生才有机会去上海家化实习。“这是一次机会，如果连实习的机会都竞争不上，那找工作就更困难了。”据学生们透露，其实早在9月份的时候，宝洁公司、诚信人寿等已经纷纷打着“宣讲”的旗号进北大校园了。企业老总亲上阵“今年我们是第一次进北京高校举办‘宣讲会’，跟在其他省市的院校不同，我们老总亲自过来给学生讲就业。”据上海家化工作人员介绍，以往他们进高校进行类似的活动，都是由公司人力资源部门的工作人员

进行，这次由老总亲自带队前来宣讲还是第一次。据了解，今年许多企业的高层都披挂上阵，亲自到高校和学子们“亲密接触”，希望通过个人魅力来吸引更多的学生加入企业。百度CEO李彦宏、Google中国区总裁李开复、金山总裁雷军、微软亚洲研究院院长张亚勤、阿里巴巴董事局主席马云最近就在全全国各地的高校之间飞来飞去，进行宣讲。据腾驹达人力资源管理顾问有限公司董事长景素奇表示，老总进校园宣讲从去年开始流行，但像今年这么集中确实比较少见。各方态度 学校：不禁止“宣讲会”进校 针对提前进校园抢毕业生一事，一所大学招生就业处负责人告诉记者，学校在发布信息时，不叫招聘会，而是叫企业专题讲座。另一所大学就业中心负责人称，11月20日前，所有的企业招聘会都叫企业宣讲。上周五，记者来到中国人民大学，在校内所有广告栏转了一圈后，在东区第二食堂下的广告栏中发现了一张橘红色的大海报上印着“远洋地产2007年校园宣讲会”，其下还特别注明，该企业是2006年最具品牌价值企业。企业的宣讲时间定在11月23日下午，在人大知行F楼就业指导中心421房间举行。不一会儿，一名自称校保卫处的中年男子走过来，将一些海报从广告栏内撕下。其中就包括这张远洋房产的校园宣讲海报。“这些都是没在保卫处备案的海报，不备案是不允许张贴在学校的。”对于企业所进行的宣讲会没在校保卫处备案，海报不允许张贴，而到时是否会在校内举办宣讲会？这位工作人员回答，这要看学校相关规定，他们只负责清理未备案张贴的海报。据业内人士分析说，企业违规提前进校园的主要原因在于他们认为招毕业生不难，但要想招聘到优秀的毕业生，必须提前下手。而对于学校，以前用人单

位求着学校要毕业生，但现在，学校求着企业来招聘毕业生，用人单位有需求，学校一般都要满足，这是毕业生供需矛盾造成的。对学校而言，毕业生早就业，有利于提高学校的就业率，所以不会阻挠企业提前进校。学生：并没有看好“宣讲会”人大信息学院大四学生小王告诉记者，他听以前的师兄师姐提过此类企业宣讲会，但是这样的宣讲会每年都有很多，而企业的真正目的就是宣讲，也可以说是借着大学生毕业之机来此做个广告，以此来宣传自己的企业，而学生却很难在此找到工作。“学生们的简历投了一大堆，企业也说得很好听，需要各类人才，结果投出去的简历大都石沉海底。”小王说他尚未听说过哪位师兄和师姐在企业进行的宣讲会上找到工作。他说，自己要在学校统一组织的企业招聘会和在春节前后举行的各类针对大学生进行的大型招聘会中找到自己满意的工作。另一位人文学院的学生则表示，宣讲会对自己来说还从来没有参加过。“我觉得应该去听听，毕竟可以对这个企业有个大概的了解。即使不能找到满意的工作，也可以增长一些认知。”他觉得每一个工作机会他都不会放弃，但是他又说，这类宣讲会一定是知名企业或者正规企业举办的他才会去参加。而一些名不见经传的小型企业、甚至是完全不需要大学生这种学历人才的企业，只是招聘一些业务员的工作，他就不会去。“这样的宣讲没必要设在大学里，摆个地摊就可以了。”

教育部：这是一个两难的选择

1999年，教育部规定11月20日前，禁止企业进校园招聘毕业生，以维持高校正常的教学秩序。而5年之后，这个规定开始出现了松动。对此，教育部有关负责人称，“这应该属于违规。”而教育部另一位官员则表示，“这是一个两难的选择

。”这位官员称，企业提前进校园招聘毕业生违规，但有利于大学生择业，也适度缓解了高校就业的压力。但目前没考虑更改11月20日前禁止企业进校园招聘毕业生的规定，如果口子开了，负面影响就是影响大学正常教学秩序。实战提醒用4年时间做好职业规划 随着“开禁日”到来，各大企业将成规模地进驻校园进行大型招聘。今天，清华大学2007届首场校园招聘会将举行，之后，各大高校都将迎来大大小小的招聘会，为此，记者采访了几家企业，对大学生求职提出一些建议和意见。上海家化对大学生提出建议：充分利用4年时间作出职业规划，将闲暇时间更多地分配到紧张而有序的社会实践并让实力作证是求职者自主改善就业环境、创造就业机会的关键因素之一。筛选简历先看个人情况 江淮汽车公司人力资源部长戴刚表示，公司筛选大学生简历时，首先看简历中的个人情况，如计算机要过国家二级、英语要过四级，各学科考试成绩都要及格。其次，公司会按招聘岗位要求，对比大学生的毕业院校，由于各大学的专业侧重点不同，公司将择优录用。他表示，公司重视员工德才兼备，其中，品德是选人的重要标准。面试时主要考核大学生的反应能力、沟通能力、学习能力、团队合作能力和敏锐的洞察力等。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问
www.100test.com