

2007届大学毕业生就业大潮到来 困惑与希望并存 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/282/2021_2022_2007_E5_B1_8A_E5_A4_A7_c123_282302.htm 武汉昨（19）日，武大、华中科大等14所重点高校在武汉科技会展中心联合举办2007届毕业生求职招聘会，共有近500家用人单位进场觅才，以知名院校、企业和政府事业单位为主。当天，参加招聘会的毕业生超过3万人。毕业生寻觅岗位。张磊摄 据了解，2007年湖北省毕业生达到23万多人，全国高校毕业生更是达到了495万人。就业压力促使应届毕业生早早走出校门，寻觅适合自己的工作岗位。目前，各大高校针对应届毕业生的专场招聘会也在陆续举办，2007届大学毕业生就业大潮提前到来。招聘会如火如荼双选会上看变化 教育部规定，每年11月20日之前，用人单位不得进入高校开展招聘活动。“解禁日”之际，各种招聘会如火如荼地拉开了序幕 昨日在汉举行的首场大型毕业研究生（含本科生）双选会上，全国420多家单位携2万余个岗位揽才，其中研究生岗位约占70%。一天内，约有1.7万毕业生前往求职。此次双选会折射出一个可喜变化：相当一部分单位不再唯学历是举，不少毕业生也开始跳出地域、岗位、薪酬等观念束缚，开始进行理性选择。本科生勇于挑战 三峡大学行政管理专业的何春梅来汉4天了，在两场招聘会上投出10份简历，觉得希望不大，有点失去信心。昨日得知双选会的招聘岗位多是针对研究生时，她反而兴奋起来：“那我一定要进去瞧瞧，说不定还能坚定自己找工作的信心。” 参加招聘会的毕业生超过3万人。记者 张磊摄 她解释道，大家都说本科生不好找工作，所以这次想看看研究生的求

职情况如何。一小时后，记者再次遇到何春梅时，她已投出5份简历，信心大增：“刚才温州的一家制造厂对我的简历很感兴趣。”像她这样勇于挑战的本科生不在少数。武大机械自动化专业的张阳虽知这次以招研究生为主，仍精心准备了简历来试一试。他认为，即使以后读研，也知道哪个专业更贴近市场需求。硕士生放下身段 伊利康生物技术公司招聘的学历要求都只是专科，但是短短1个半小时里，就收到了30份简历，其中硕士学历的占到90%。华中科大法学硕士王维前来应聘行政人事管理人员。他和经理交谈时，强调自己做行政管理的同时还可以负责法务，急切之情溢于言表。“我知道你想问，为什么一个硕士往招专科的单位投简历？”还没等记者开口发问，王维已一脸坦然：“现在找工作确实不太容易。学历在我看来已不再重要，只要这份工作是我感兴趣的并有发展空间，我不会计较是不是大公司，有没有名气。”该公司总经理王贤理说：“学历对我们来说不是问题，关键是要有动手能力，不然高学历也没用。”不再光盯大城市 招聘单位中有不少知名高校。在新疆塔里木大学的展台前，两名湖北大学中文专业的女硕士生和招聘负责人聊得很投机，商定晚上再约时间详谈。记者好奇地问：“新疆这么远，你们也愿意去？父母放心吗？”她们笑答：“远是远了些，但条件还不错。现在工作不好找，哪里需要我们，我们就去哪里。”双选会刚开始时，新疆医科大学的展台少有学生问津。但临近中午，许多学生在来自北京或沿海地区的单位应聘时碰壁，便相继找到该校询问。没多久，该校通过简历初次挑选的硕士生人数，已是岗位数的10倍。虽然地处荆州，长江大学工程技术学院仍吸引了众多求职者。该学院招聘

简章上写明待遇：“从高校毕业生中引进教师，第一年博士4万元至5万元，硕士生2.5万元至3.5万元，本科生1.2万元至1.5万元。”投递简历的学生们认为，最吸引自己的还是今后在学校的发展空间。企业注重实际能力“中式面点师也对英语要求这么高？”湖北大学的马雯指着安琪酵母股份有限公司展牌上的“基本要求”一栏问道。该公司14个需求专业都要求英语成绩优良，包括中式面点师。招聘负责人解释，公司设备都是进口的，说明书全是英文，如果英语不好，看不懂说明书，公司损失就大了。所以他们希望应聘者具备良好英语水平。记者发现，大多数企业都对英语水平要求较高。相比之下，对学历要求倒不是很严格，民营企业尤其明显，不少企业甚至称，只要实际运用能力强，肯吃苦耐劳，即使专科生也可以考虑。武汉伯乐莱光电产业公司虽是一家高新企业，但并未将学历要求纳入招聘标准。该公司负责人认为，高学历不等于高能力，企业既要为应聘者创造较好的发展前景，也应考虑到所选拔的人才是否符合企业实际需求。“里子”比“面子”更重要。（湖北日报记者 韩晓玲 通讯员 胡帆）

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com