

招聘单位患“恐高” 研究生找工作难 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/282/2021_2022__E6_8B_9B_E8_81_98_E5_8D_95_E4_c123_282321.htm 18日一大早，东华大学延安路校区体育馆楼前，撑开的雨伞排成了长龙，伞下是一张张焦急等待的面孔。他们来自复旦大学、上海交通大学、同济大学等名校，而且都是博士生、硕士生，前来参加在这里举办的“教育部上海直属高校研究生招聘会”。由于人数太多，体育馆场地有限，没办法，只能走一批进一批，晚来的只有在雨中等候。

招聘单位青睐本科生 此次招聘会服务对象是研究生，可记者发现，多家企业声称只收本科生，不收研究生。许多研究生感叹：“如今找工作，研究生竟不如本科生？”对此，前来面试的常州亚美柯宝马电机有限公司副厂长罗来进说得很坦率：“现在不少大学的本科生很重视社会实践，早早地就到企业去实习，有的学校还和企业合作搞‘订单式’培训，而研究生大多在校期间就一直呆在实验室里，缺乏实际工作的能力。而且，现在研究生来，开口价就是月薪四五千元，用人成本高。当然我们首先考虑本科生了。”

女研究生比男生更难 招聘会上有个现象值得关注：找工作，文科研究生比理科难，女研究生则比男生难。女硕士毕业生的年龄一般在25岁至26岁，很多用人单位都很关心这个敏感问题。上海交大的管理专业硕士生小陈投简历时，对方就委婉问道：“我们希望新员工至少为公司努力奋斗5年。本科生进来才22岁，你是研究生，今年25岁了，打算再过几年结婚生孩子呢？”用人单位有“恐高症” 记者注意到，就在东华校园内研究生叹息的同时，本市几所大学的研究生招

生考试即将进行。据了解，各校报考研究生今年仍十分火爆，人数超过了去年。招聘会现场，东华大学硕士生小王以“过来人”的身份说了一番心里话：“三年前，我是学校会计专业最优秀的学生，保送读研。当时想，拿一个高学历，日后在求职时会多一份筹码。没想到今天来这里一看，行情变了。我们和本科生完全一样，用人单位不要求学历，看的是实际本领。”一些应聘者表示，现在比三年前本科毕业找工作还多了一难，那就是为高学历、高年龄、高收入预期所累，心态更紧张，用人单位也多了一点“恐高症”。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

www.100test.com