

就业乱象与大学生的就业选择 PDF转换可能丢失图片或格式
，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/282/2021_2022__E5_B0_B1_E4_B8_9A_E4_B9_B1_E8_c123_282334.htm 这样的新闻叫人见怪不怪了。广州市市容环卫局下属事业单位招聘13个环卫工，引来286名本科生、研究生报名争抢。最后，有1名博士生、4名硕士生和6名本科生被录用（11月10日《都市时报》）。说不清是环卫工涨价了，还是大学生掉价了。虽然人无贵贱，但分工还是存在的。我们的教育，是否已经发达到能为环卫工作培养大学本科生的程度？我疑而不信。若是换在兰州、银川，估计不会火成这样。很有可能涨价的是广州，而不是环卫工。相映成趣的是这样一条新闻。武汉某大学一个叫杨洋的新闻学硕士生，毕业3个月，已连跳了3个单位，穿行了3个城市，换了3份工作（11月10日《生活新报》）。过去说大学生毕业3年再转换工作，是“合理跳槽期”；现在正演变成“三月之痒”。虽说这被人说成是“80后”的“集体浮躁症”，其中有家境宽裕的纵惯，还源于用人单位对大学生工作经历的过分强调……但看看杨洋从武汉到重庆再到广州的轨迹，似可看出大学生求职的地域期许，似乎折射出大学生就业选择的另一类尴尬。有了这样的求职行情，就有了另一类叫人酸甜莫辨的新闻。北京、上海出现专门的“求职旅社”，上下铺，像学生宿舍，每晚只需20元的旅费，但必须出示大学毕业证书。全国各地辗转而来的求职者，使这样的旅社越开越红火。经营者有意要在广州、深圳再开十几家连锁店（11月10日《生活新报》）。他们吃准这样的就业乱象，会热出广深的旅社市场来。问题是跳槽成本不断走低，

会不会推动“三月之痒”继续走高呢？“三月之痒”成为大学生的求职通病，这会是大学生的求职利好吗？有些让人忧从中来。至于北大学子在家串糖葫芦的新闻，清华研究生因找不到合适工作而抑郁跳楼的新闻，南京某电大新上岗大学生缴完三个月的社保金，因只剩下100多元月工资而黯然至于泪下的新闻……无不渲染着职场的无情。按照规划，今后五年，每年有1000万个职位；按照国情，每年却至少有1200万个竞争者。在求职群体中，无论怎么说，大学生都不该是竞争的弱者；但从表面情况看，依然有相当多的大学生，成了淘汰出局的失败者。个中缘由，绝非三言两语能够说清。先要说劳动价格的普遍偏低，使大学生弃职而去，如弃鸡肋，提高工资标准，有望减轻大学生的跳槽频率。各地正在调高最低工资标准，出台较高的小时工资，这不仅能减轻人民币升值的压力，也有利于整治就业乱象，可算是对症之举。再说大学生择业过滥，500元的月薪也能接受，虽为职场所逼，事出无奈，但客观上调高了用人单位的胃口，致使充满歧视意味的用人标准，冲破法规底线，纷纷出笼。职场普遍存在店大欺客现象，“三条腿的蛤蟆不好找，两条腿的人多得是”，成为用人单位的普通心态。有必要修改《劳动法》，给就业歧视设障，给待遇盘剥设限，再通过失业保障和创业贷款之类的优惠，不让大学生过分掉价。此外呢？家庭和学校要重视正确的就业指导，除了要培养学生的谋生智慧，还要让学生认识到，人是有适应能力的，发展是有空间限制的，博士成堆的地方，硕士就会失去意义。广深的“求职旅社”越开越多，广深也就未必是就业的天堂。2006年毕业的大学生多达413万人，其中有六成没有找到工作；而找到工作的大

学生中，有七成会在一年内有一次以上的工作变动（11月10日《生活新报》）。其中虽然不乏合理的择业因素，但客观上加剧着职场乱象，这不仅会损害大学生的职业形象，还会将大学生以外的就业群体推到更弱势的求职境地。理性而务实地调整大学生的就业选择，会有利于就业乱象的整治，从而有助于实现真正和谐的就业。 try{showAd(3,0,1).}catch(ex){}

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com