

把创业当作一种择业应该成为大学生的新型就业观念 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/282/2021\\_2022\\_\\_E6\\_8A\\_8A\\_E5\\_88\\_9B\\_E4\\_B8\\_9A\\_E5\\_c123\\_282359.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/282/2021_2022__E6_8A_8A_E5_88_9B_E4_B8_9A_E5_c123_282359.htm)

面对这种严峻的就业形势，学生自主创业成为重要的就业方式，高校毕业生是劳动市场素质较高并具有一定知识和技术的群体，不仅仅只是一个被动的求职者，更应该是主动的职业创造者，鼓励大学生毕业后积极创业，是新时期学生就业工作引导的主要思路之一，把创业纳入学校管理教育思路中已成为客观要求。高校毕业生如果能够自主创业，不仅为自己解决了就业，还为他人创造了就业机会，在知识经济时代，大学生是最宝贵的智力资源，他们当中蕴涵着丰富的创新潜能和巨大的创造能力，具有极强的创新意识和创新活力，无论是名牌大学生还是专科院校学生，都有创业愿望，有创业潜能，“把创业当作一种择业，把创业当作大学生的一种使命”应该成为21世界大学生的新型就业观念。当前，我国高校毕业生创业数量还不多，规模还不大，政府为鼓励大学生创业出台了一系列政策，但与新形势、新情况仍有一定差距，在改革毕业生创业工作与新形势下不相适应的落伍观点、工作模式和运行机制的同时，必须着力于加强创业教育，积极为大学生营造良好的创业环境。日前，中国青年政治学院陆士桢教授在题为《从我们的两次调查看大学生就业保障和服务》的报告中指出，目前大学生的就业观念中存在不少问题，调查数据显示，三年来，大学生对自己创业的看法中，持“赞成、敢于去做”态度的逐年递减，分别是48%、34.1%、25.3%，而不赞成的却从3%上升到了10.5%；而在“你最愿意去的单位”的

问题上，虽然几年来有所变化，如私营企业由2000年的第六位上升到了第四位、高新技术企业上升到了第二位等，但一些传统观念中“吃皇粮”的部门和单位仍是大学生的首选，如国家机关、科研院所等三年来一直排在前三位，而集体企业、乡镇企业一直排在最后两位。这样的就业观念显然与我国经济发展和建设小康社会的现实不相吻合。随着经济社会的发展，如果就业观念不转变，大学生就业的问题将很难有根本的改善。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)