

大学生就业困境与突围之路 PDF转换可能丢失图片或格式，  
建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/282/2021\\_2022\\_\\_E5\\_A4\\_A7\\_E5\\_AD\\_A6\\_E7\\_94\\_9F\\_E5\\_c123\\_282365.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/282/2021_2022__E5_A4_A7_E5_AD_A6_E7_94_9F_E5_c123_282365.htm) 据国家权威部门统计：2005年开始，庞大的人口基数及高校扩招政策，使得进入就业市场的大学生数量居高不下，构成了持续巨大的就业压力，大学生不再具有明显的就业优势。在汹涌而来的就业浪潮“夹缝”之中，当代大学生寻求就业“突围”的道路充满艰辛。《北京人才市场报》特别对话达内科技资深专家，探讨目前大学生面临的就业困境及突围之路。大学生薪资连年走低 招聘会和网络招聘的简历疯狂投，老师、同学，和其他亲戚朋友的介绍……为谋职业，大学生们使出浑身解数，“八仙过海，各显神通”。而调查结果却显示，2005年北京地区应届毕业生的月薪在1580元左右，较之2004年下降16%。有专家预测，继2003年大学生遭遇就业难后，2006年大学毕业生的起薪还将比2005年降低22%左右。企业真正希望找的是“成品”比起薪资的持续走低，能否就业才是更大的问题。“大学教育究其根本只能算是素质教育。高等教育对市场经济的适应相对滞后、技术领先性的相对薄弱、大学生就业观念和职业能力的缺陷、就业市场自身的不完善等一系列问题，最终导致了目前大学生就业的尴尬局面。”达内外企IT培训中心主任如是说。作为已经为IBM、微软、摩托罗拉、华为、用友等各大知名IT企业成功输送上千名优秀人才的培训机构，平均1个月50余家企业上门招聘，达内外企IT培训中心深谙企业用人需求之根本。“因此，不是有了大学生头衔就够了，企业真正需要的是适合于企业岗位要求的人才，从

某种意义上来说，企业希望找到的是成品”。困境突围全世界的经验都证明了教育回报的价值。“先投入、先学习，到社会上你会发现，在学校学那些东西夸张一点的说，可能90%以上是跟社会不符的，所以大学生们到社会了还是要先学习”。达内外企IT培训中心主任介绍说，“目前达内学员平均起薪3500-4000元/月，最高薪金可达7000-12000...三个月内学员平均就业率高达95%。达内学员都是普通人中的一员，还有的只是民办或自考毕业学生，但是他们通过在达内5个月的强化训练，掌握了最新的技术并通过真实项目积累经验，满足企业的真正要求，这也是达内学员供不应求的真实原因。”因此，达内奉劝广大大学毕业生“要对自己有信心，对新事物要迅速接。读过大学的人与没读过的人想问题的方法是不同的，在思考方面、学习方面你一定比没读过的人强。对于那些现在心里还很不满意，觉得短期得不到回报的，别说从长期20年以后看了，就是从1年以后你回头看，你都会发现你的回报会特别大，可能是几何级增长。”“学习改变未来，动手早，下手快，目标清”，只有明晰规划好未来，奋力拼搏的人，才能彻底从就业困境中突围。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

[www.100test.com](http://www.100test.com)