

化解就业难问题关键是鼓励创业 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/282/2021_2022__E5_8C_96_E8_A7_A3_E5_B0_B1_E4_c123_282369.htm 前天，广州市人事局和市发改委积极提供服务，组织了本地生源专场招聘会。同一天，广东省教育厅也主办了春季综合招聘会。主办者的服务意识和规模均可称道。不过，招聘会当天气温骤降，寒风冷雨下数万求职者撑起雨伞的海洋，不仅构成视觉冲击，而且使持续几年的大学生找工难再次成为沉甸甸的话题。按照约略估计，今年广州本地生源的应届毕业生将达到5万人，外地来的毕业生将超过40万人；而上述的本地生源招聘会提供的职位约8000个。虽然还会陆续有招聘会，但是供需缺口之大是明显的。亚洲开发银行首席经济学家伊弗扎尔阿里曾撰文指出，亚洲国家在经济增长的同时伴随相当严重的就业不足。所以增加就业是亚洲的当务之急，但是光靠强劲的经济增长无法解决问题。证诸中国，情况似乎如此。我们看到各地的GDP增长率不是一般的高，但是却未能创造出足量与合适的就业机会。这种反差连普通人都明显感觉到了，因此也非常值得政府与社会各界高度关注。在整个就业问题中，大学生就业困难有其特殊性与尖锐性。一方面是大学扩招后的毕业生数量急速增长，硕士研究生改制两年后，也将使每年的研究生毕业人数翻番式增长。另一方面是大学毕业生的就业渠道越来越窄，越来越集中于大城市、政府机关与事业单位。不但千军万马报考公务员，而且同一个班，甚至同一寝室的人竞争同一职位的故事也屡见不鲜。就连海归也迅速贬值，回来只卖“白菜价”。一个真实的例子是，某

大学招聘十数个行政岗位，待遇并不高，投简历应聘的本科生与研究生却超过1000人。经简历筛选后有数百人面试，考场上有主管领导，还有心理学专家，还架着摄像机，有些人被淘汰的理由是发型不好看。竞争之激烈与无奈，可见一斑。尽快缓解大学生就业困难，需要政府、大学、社会各界以及学生本身更多一些积极努力和创新眼光。广州市委市政府近期将出台一些具体的政府措施，鼓励高校毕业生面向基层就业。其他许多地方政府，也有大致相同的政策与鼓励措施。应当肯定，在目前的条件下，这是值得认真鼓励的方向。应当鼓励毕业生以事业为重，眼光更开阔一些。但是，要扭转许多人心中得失计算的砝码，还是需要政府通过有效的政策措施，改变基层难出头的状况。因此要有更加不拘一格公平竞争的人才选拔机制作为基础工程。鼓励更多的大专院校毕业生自主创业和灵活就业，也是一个非常重要的方向，但在我们的体制下，也是多年来的最大难点之一。大量的人才过于集中于政府部门，并不是一个好现象。改变这种状况，首先需要金融体制的改革。目前在中国与印度两国竞争力的比较研究中，一个公认的观点是，印度的金融体系更健全，更能够灵活地给予小创业者以贷款支持。而这个方面是中国的明显弱点。因此，为创业者提供金融支持，应是解决就业问题上一个非常重要的政策方向。毫无疑问，政府在这个问题要下更多的工夫。与此相关，怎样为创业者提供产权保护，提供社会福利与保障，也是我们制度上的薄弱环节。不解决这些问题，光靠空洞的口号，很难激励一代人愿意以更加灵活、更加自主、更加流动、更加冒险的方式去创业闯天下。大量的人群往“安逸”的地方和部门里挤，不但就业矛

盾尖锐，于国家和个人，最终都不利。从广州市的有关政策中看到，准备对高校毕业生从事个体经营者，除国家限制行业之外，还有若干方面的收费免除。而我们相信，从国家到地方各个层面上，积极推动有利于创业的各项政策创新和制度改革，是解决大学生就业困难问题的最关键的一环。日前报载，广州市物价局公布2006年度物管费指导价，我看了报道标题《物管收费指导价再起争议，纠纷源头一纸空文？》，叹口气，找出了网络上流行的“业主维权手册”，第一条规则是“你不是上帝（别自以为了不起）”，事实上，自己的经历也给了我一记响亮的耳光。农历新年的喜庆一过，即将毕业的大专院校学生就开始四处奔忙找工作。前天，广州市人事局和市发改委积极提供服务，组织了本地生源专场招聘会。同一天，广东省教育厅也主办了春季综合招聘会。主办者的服务意识和规模均可称道。不过，招聘会当天气温骤降，寒风冷雨下数万求职者撑起雨伞的海洋，不仅构成视觉冲击，而且使持续几年的大学生找工作再次成为沉甸甸的话题。按照约略估计，今年广州本地生源的应届毕业生将达到5万人，外地来的毕业生将超过40万人；而上述的本地生源招聘会提供的职位约8000个。虽然还会陆续有招聘会，但是供需缺口之大是明显的。亚洲开发银行首席经济学家伊弗扎尔阿里曾撰文指出，亚洲国家在经济增长的同时伴随相当严重的就业不足。所以增加就业是亚洲的当务之急，但是光靠强劲的经济增长无法解决问题。证诸中国，情况似乎如此。我们看到各地的GDP增长率不是一般的高，但是却未能创造出足量与合适的就业机会。这种反差连普通人都明显感觉到了，因此也非常值得政府与社会各界高度关注。在整个就

业问题中，大学生就业困难有其特殊性与尖锐性。一方面是大学扩招后的毕业生数量急速增长，硕士研究生改制两年后，也将使每年的研究生毕业人数翻番式增长。另一方面是大学毕业生的就业渠道越来越窄，越来越集中于大城市、政府机关与事业单位。不但千军万马报考公务员，而且同一个班，甚至同一寝室的人竞争同一职位的故事也屡见不鲜。就连海归也迅速贬值，回来只卖“白菜价”。一个真实的例子是，某大学招聘十数个行政岗位，待遇并不高，投简历应聘的本科生与研究生却超过1000人。经简历筛选后有数百人面试，考场上有主管领导，还有心理学专家，还架着摄像机，有些人被淘汰的理由是发型不好看。竞争之激烈与无奈，可见一斑。尽快缓解大学生就业困难，需要政府、大学、社会各界以及学生本身更多一些积极努力和创新眼光。广州市委市政府近期将出台一些具体的政府措施，鼓励高校毕业生面向基层就业。其他许多地方政府，也有大致相同的政策与鼓励措施。应当肯定，在目前的条件下，这是值得认真鼓励的方向。应当鼓励毕业生以事业为重，眼光更开阔一些。但是，要扭转许多人心中得失计算的砝码，还是需要政府通过有效的政策措施，改变基层难出头的状况。因此要有更加不拘一格公平竞争的人才选拔机制作为基础工程。鼓励更多的大专院校毕业生自主创业和灵活就业，也是一个非常重要的方向，但在我们的体制下，也是多年来的最大难点之一。大量的人才过于集中于政府部门，并不是一个好现象。改变这种状况，首先需要有金融体制的改革。目前在中国与印度两国竞争力的比较研究中，一个公认的观点是，印度的金融体系更健全，更能够灵活地给予小创业者以贷款支持。而这个方面

是中国的明显弱点。因此，为创业者提供金融支持，应是解决就业问题上一个非常重要的政策方向。毫无疑问，政府在这个问题上要下更多的工夫。与此相关，怎样为创业者提供产权保护，提供社会福利与保障，也是我们制度上的薄弱环节。不解决这些问题，光靠空洞的口号，很难激励一代人愿意以更加灵活、更加自主、更加流动、更加冒险的方式去创业闯天下。大量的人群往“安逸”的地方和部门里挤，不但就业矛盾尖锐，于国家和个人，最终都不利。从广州市的有关政策中看到，准备对高校毕业生从事个体经营者，除国家限制行业之外，还有若干方面的收费免除。而我们相信，从国家到地方各个层面上，积极推动有利于创业的各项政策创新和制度改革，是解决大学生就业困难问题的最关键的一环。日前报载，广州市物价局公布2006年度物管费指导价，我看了报道标题《物管收费指导价再起争议，纠纷源头一纸空文？》，叹口气，找出了网络上流行的“业主维权手册”，第一条规则是“你不是上帝（别自以为了不起）”，事实上，自己的经历也给了我一记响亮的耳光。农历新年的喜庆一过，即将毕业的大专院校学生就开始四处奔忙找工作。前天，广州市人事局和市发改委积极提供服务，组织了本地生源专场招聘会。同一天，广东省教育厅也主办了春季综合招聘会。主办者的服务意识和规模均可称道。不过，招聘会当天气温骤降，寒风冷雨下数万求职者撑起雨伞的海洋，不仅构成视觉冲击，而且使持续几年的大学生找工作再次成为沉甸甸的话题。按照约略估计，今年广州本地生源的应届毕业生将达到5万人，外地来的毕业生将超过40万人；而上述的本地生源招聘会提供的职位约8000个。虽然还会陆续有招聘会

，但是供需缺口之大是明显的。亚洲开发银行首席经济学家伊弗扎尔阿里曾撰文指出，亚洲国家在经济增长的同时伴随相当严重的就业不足。所以增加就业是亚洲的当务之急，但是光靠强劲的经济增长无法解决问题。证诸中国，情况似乎如此。我们看到各地的GDP增长率不是一般的高，但是却未能创造出足量与合适的就业机会。这种反差连普通人都明显感觉到了，因此也非常值得政府与社会各界高度关注。在整个就业问题中，大学生就业困难有其特殊性与尖锐性。一方面是大学扩招后的毕业生数量急速增长，硕士研究生改制两年后，也将使每年的研究生毕业人数翻番式增长。另一方面是大学毕业生的就业渠道越来越窄，越来越集中于大城市、政府机关与事业单位。不但千军万马报考公务员，而且同一个班，甚至同一寝室的人竞争同一职位的故事也屡见不鲜。就连海归也迅速贬值，回来只卖“白菜价”。一个真实的例子是，某大学招聘十数个行政岗位，待遇并不高，投简历应聘的本科生与研究生却超过1000人。经简历筛选后有数百人面试，考场上有主管领导，还有心理学专家，还架着摄像机，有些人被淘汰的理由是发型不好看。竞争之激烈与无奈，可见一斑。尽快缓解大学生就业困难，需要政府、大学、社会各界以及学生本身更多一些积极努力和创新眼光。广州市委市政府近期将出台一些具体的政府措施，鼓励高校毕业生面向基层就业。其他许多地方政府，也有大致相同的政策与鼓励措施。应当肯定，在目前的条件下，这是值得认真鼓励的方向。应当鼓励毕业生以事业为重，眼光更开阔一些。但是，要扭转许多人心中得失计算的砝码，还是需要政府通过有效的政策措施，改变基层难出头的状况。因此要有更加不

拘一格公平竞争的人才选拔机制作为基础工程。鼓励更多的大专院校毕业生自主创业和灵活就业，也是一个非常重要的方向，但在我们的体制下，也是多年来的最大难点之一。大量的人才过于集中于政府部门，并不是一个好现象。改变这种状况，首先需要有金融体制的改革。目前在中国与印度两国竞争力的比较研究中，一个公认的观点是，印度的金融体系更健全，更能够灵活地给予小创业者以贷款支持。而这个方面是中国的明显弱点。因此，为创业者提供金融支持，应是解决就业问题上一个非常重要的政策方向。毫无疑问，政府在这个问题要下更多的工夫。与此相关，怎样为创业者提供产权保护，提供社会福利与保障，也是我们制度上的薄弱环节。不解决这些问题，光靠空洞的口号，很难激励一代人愿意以更加灵活、更加自主、更加流动、更加冒险的方式去创业闯天下。大量的人群往“安逸”的地方和部门里挤，不但就业矛盾尖锐，于国家和个人，最终都不利。从广州市的有关政策中看到，准备对高校毕业生从事个体经营者，除国家限制行业之外，还有若干方面的收费免除。而我们相信，从国家到地方各个层面上，积极推动有利于创业的各项政策创新和制度改革，是解决大学生就业困难问题的最关键的一环。日前报载，广州市物价局公布2006年度物管费指导价，我看了报道标题《物管收费指导价再起争议，纠纷源头一纸空文？》，叹口气，找出了网络上流行的“业主维权手册”，第一条规则是“你不是上帝（别自以为了不起）”，事实上，自己的经历也给了我一记响亮的耳光。在我签购房合同时，开发商就让我同时签了一份物管协议，指定了物管公司，指定了2.6元/平方米的管理费，我看大家都签了，我也就签

了。日子一天天过去，管理费也一个月一个月地交了，直到我看了广州市出台的物管费指导价普通住宅物管收费最高1.96元/平方米。原来我当了这么久“冤大头”，以前一直怀疑物管公司坑我等小业主，这回可让我找到证据了。我当时纠合几个邻居，拿了“令箭”去物管处问责，结果对方兵来将挡这个文件既不是法律，也不是行政法规，更不是政府规章，而仅仅是一个指导性文件，我们不执行。我们都很生气，却又没办法物管公司说了，你们几个能代表全体业主吗？实际上，我们连业主委员会都没成立，只好怏怏而去。这两天看报，原来有此经历的业主大有人在，甚至有业主为此对簿公堂。但在几经对垒之后，大家才领悟到，既没有约束力，又不可以硬性执行，单凭个人根本很难与物管公司协调，也没精力去打官司指导价，想说爱你不容易。想想昨天我在保姆市场，我和保姆公司几经讨价还价，这家不行我找别家，但现在面对物管公司，我拿什么来讨价还价呢？我甚至连讨价还价的资格都没有。广州的楼盘小区，成立业委会的不足一半，就是这成立了业委会的，往往业委会选举也是由开发商说了算深圳某小区业委会选举，总数28000个票权数中，仅开发商一家就占去了6117个，是每户业主平均票权数的近600倍（《南方都市报》报道）。谁强谁弱，一望便知。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

www.100test.com