

年代造就性格迥异三代人 谁是职场佼佼者 PDF转换可能丢失
图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/282/2021_2022__E5_B9_B4_E4_BB_A3_E9_80_A0_E5_c123_282376.htm 上世纪60年代人直
叹好辛苦。（广州日报/图；肖郎平/摄）上世纪60、70、80
年代，三个具有代表性的年代，造就了性格迥异的三代人，
于是也有了当今职场中关于三代人的的是是非非。 上世纪60年
代人，后辈们羡慕他们赶上了“早班车”，他们却说，“在
跌宕变迁中辛苦万分”； 上世纪70年代人，前辈说是后生可
畏，后辈称赞“牛人”辈出，他们却叹，“在夹缝中奋斗充
满尴尬”； 上世纪80年代人，年轻、有活力，让职场中坚们
感叹不已，但浮躁、脆弱、不担当的指责更不绝于耳，他们
抱怨，“没人理解我们的世界”…… 关于三代人的职场辩论
或者还将继续，而这一场无分对错的讨论，我们只试图寻求
一种对话，能够留下一些思考、一些自省就足够了。 60年代
人自述：辛苦的一代 上世纪60年代出生的人现在多数已年过
不惑，他们是介于陈旧和新潮中间的一代人。60年代人常说
自己经历过太多职场变迁，吃过“大锅饭”，却又遭遇下岗
，继而南下打工，在多变与多元的环境中，肩扛各种责任，
压力自然也不小。或许正是因为经历太跌宕，现在的他们更
渴求稳定、踏实的生活。 关键词：四十不惑 解读者：黄女
士(财务主管，38岁) 我1989年专科毕业后参加工作，分到一
家国有企业做会计。一次偶然的机会，我来到东莞工作生活
了两个月，发现这里的工作节奏明显快于内地，比较适合我
的个性，当时也是抱着一种初生牛犊不怕虎的想法，就辞职
过来了。 我们这代人多数都已经40岁上下了，有家庭、有孩

子，所以我在事业上会更加力求稳定。但是我从不认为年龄是工作的阻碍，关键还是个人能力，尤其是做我们财务工作这一行的，年龄有时还会是工作中的优势。我们在精力、活力等方面可能比不过“80年代人”，但我比他们更有社会经验和责任心，更珍惜来之不易的工作机会。现在知识更新快，对于我们这代人来说，继续充电很重要，像我就报考了财务总监、理财规划师、国际采购师等资格考证。

关键词：辛苦

解读者：邹先生(销售经理，42岁) 我17岁就在针织厂做工人，一个月才20多元工资，上世纪90年代厂里提出跟职工买断工龄，我拿了10000多元就出来了。我开始是跟着熟人学做销售，第一个月只做了一单，边学边做，后来情况才慢慢好转。前几年我学会了电脑打字、办公软件，现在我还在考虑再去考些证书，为什么？主要是因为压力，现在公司很多中层管理人员都是上世纪70年代的年轻人，我现在已经过了40岁，职位还能不能再往上走很难说，除了努力更重要的是把握机会。而且到了我们这个年纪，表面上是维持生活素质，孩子、车子、房子的压力自然不用说，还有最重要的一点就是健康，毕竟岁月不饶人。我们这代人在工作中经历的变化太多了，经常会感到疲惫和力不从心。70年代人看他们：令人羡慕的一代人 上世纪60年代的“哥哥姐姐”们，在“70年代”的人看来是十分令他们羡慕的一代人：他们赶上了上世纪90年代初最早的南下风潮，成功淘到了人生的第一桶金；他们现在大都成家立业，占据着公司绝大部分经理级以上职位。家庭美满、事业蒸蒸日上，被“70年代人”认为是“60年代”的最大特点，至于“60年代人”所说的压力和困惑，他们认为远远比不上正在奋斗中的自己，而且凭借上

世纪60年代人十多年的职场经验和人脉资源，很多难题都可以迎刃而解，而这些恰恰是他们目前所欠缺的。80年代人看他们：没有激情如何继续？“60年代”在“80年代人”眼中已经是属于父辈的一代人，无论是家里的父母，还是职场的老板，他们的人生阅历和社会经验如同权威的象征，“80年代人”在尊敬和信服的同时，代沟这样的词语同样被提及。因为“60年代”不会为了一场足球赛上班迟到或旷工，也不会一年换两三份工作，但是“80年代人”觉得，工作没有激情又如何可以继续？上世纪70年代人觉得处于夹缝中生存比较尴尬。（广州日报/图；肖郎平/摄）70年代人自述：尴尬的一代一个生于上世纪70年代的人这样评价自己：“我们有着太多的双重，在时尚和传统、进取和保守、张扬和稳重之间徘徊，在工作和生活中既勇于尝试新鲜的东西，又始终恪守着一些规矩。”关键词：三十而立 解读：童先生(公务员，33岁)我是1973年出生的，今年已经33岁了，在地税部门工作。也许在别人眼中会羡慕我有一份比较稳定收入尚可的工作，可是只有我们这代人才能体会到身上的压力。古人云“三十而立”，但是一过而立之年，我明显感觉肩上的压力大了很多，我很想在事业上更上一层楼，可是在领导眼中，我们还年轻，需要磨练，我这个尴尬的年纪还不是事业有成的时候，当初毕业时的闯劲也已经消磨，努力工作都是因为肩上的压力太大。在喜欢稳扎稳打的上世纪60年代人眼里，我们是叛逆的一代；在初生牛犊不怕虎的80年代人眼里，我们是落伍的一代。对于我们上世纪70年代而言，地位尴尬、无奈太多。读书的时候，苦干实干加蛮干挤进大学后，却发现高考录取率已由10：1变成2：1；好不容易毕业了，却发现

国家不包分配了；费尽周折捧了个铁饭碗，却发现在激情创业的时代，工薪族实在太可怜。我们上世纪70年代一辈大锅饭的滋味没尝过，福利分房的好事没赶上，上世纪八九十年代经济热潮时个人奋斗的大好机会也错过了，职场上前有“60年代”坐镇，后有“80年代”追赶，在夹缝中求生存啊。

关键词：白骨精 解读者：王小姐(大学教师，29岁) 上课、搞课题研究、写论文、参加比赛、获奖，目前这些已经成为我工作的主要内容，记得在一个论文大赛的颁奖晚会现场，当我领着一等奖的奖杯走下讲台时，学院院长开玩笑似的跟我说：“你已经成白骨精了，是我们学院的白领、骨干、精英。”虽然白骨精这个词不太好听，可我心里仍然很高兴。我们这一代人，如今正处在事业发展的黄金时期，我的很多年纪相当的朋友都在各自的岗位上扮演着“白骨精”的角色，经过近十年的奋斗，他们大都有着不错的职业。我的学生都是“80年代”出生的，同他们的接触中感觉“70年代”的很“牛”，其实，我们“70年代”的自己知道，如果我们在工作中没做出什么成绩，人们准会认为是我们不够努力。正因为如此，我们在工作中更加努力，更希望取得成绩。有一次学校组织“三下乡”课题调研，经过筛选最后剩下我和另外两个“60年代”的老师，为了这个课题，我带着几个“80年代”的学生走访了十几个很偏远的农村，获得了不错的成绩。60年代人看他们：后生可畏对“60年代”而言，80年代的新新人类离自己远了些，真正的“威胁”还是来自这群70年代的职场人。“60年代”的人如今大多处于事业的上升或是顶峰状态，传统的观点使得他们对工作认真、敬业、负责，而这些经过不断努力所取得的成就正受到来自“70年代”

人的“挑战”，“我们可以明显地感受到，70年代人对工作的冲劲和对成功的渴望一点都不亚于我们当年”，一位“60年代”的人如是说。80年代人看他们：他们真“牛”在新新人类眼中，“70年代”可谓牛人辈出。更有不少人将其中的佼佼者作为自己的“偶像”。也许是生于“70年代”的牛人太多，以至于人们对他们这个整体都寄予厚望。“70年代”人的职业也令新新人类羡慕，白领、金领的“70年代”们有足够的money去小资，他们担当起“消费的中流砥柱”的称号。于是，衣服是给“70年代”设计的，房子是给“70年代”盖的，车子是给“70年代”开的，“中产”、“BOBO”、“小资”、“新富”等称号也是给“70年代”准备的……上世纪80年代人总是神采飞扬意气风发。（广州日报/图；肖郎平/摄）

80年代人自述：自由的一代 上世纪80年代职场人，他们玩着电子宠物，听着张信哲和周杰伦的歌，看着《流星花园》和韩剧，一路走来。他们出生时碰到独生子女生育高峰，上学时赶上高校改革，工作时遭遇大学生就业难，他们初涉职场，甚至还带着稚气。对于这样的群体，无论是职场前辈，还是他们自己，都有话要说。关键词：不被理解 解读者：徐小姐(职员，22岁) 在学校时就听见社会对我们上世纪80年代的评价是“垮掉的一代”、“没有责任感”、“没有信仰”等，我觉得社会对上世纪80年代的新新人类存在误解。我是去年大学毕业的，现在珠海一家公司工作，毕业一年多时间，我换了三家公司，去了三个城市。我认为“人往高处走”，有更好的机会和更适合自己的职位为什么还要畏首畏尾不跳槽呢？每个人都希望自己的职业之路能够“步步高”，而在现代这个科技发达、开放的时代，不安现状、把握机

会才是最重要的。在工作中，我的领导大多是60、70年代的人，我经常能感觉到和他们的“代沟”。有一次领导布置我一项任务，并告诉我该如何去进行，详细到具体的每一个细节，我不太理解他们的做法，最后用自己的方式很好地完成了工作任务，非但没有得到表扬，反而被上司认为是“自作聪明”。对于上世纪80年代职场新人的我们来说，千军万马挤独木桥的高考、求职大军抢企业的就业、职场前辈的“另眼”看待，都让我们练就了很好的心理承受力和适应力。我们有自己的想法，喜欢用自己的方式工作。

关键词：理想

读者：徐先生(记者，21岁) 我是1985年出生的，今年刚从大学毕业，在一家报社做记者。在高中时，我读过不少中国早期报人为了新闻自由和理想和当局抗争，为民呐喊的书，对他们之中的佼佼者邵飘萍等人也充满了钦佩之情，可以说，我是带着新闻理想考入新闻学院的，今年7月大学毕业后，我仍然是带着这份最初的执著和热情踏上了工作岗位。记得有一次我接到一个报料，认为没有太大的新闻价值，然而一个经验丰富的老记者却从这个线索中找到了亮点，做出了一条十分漂亮的稿子，此后就开始有人说我眼高手低了。我觉得挺委屈的，我并不是不想做，而是由于经验能力未够，功力不达。很多人都认为我们上世纪80年代的人眼高手低，有人说我们自视甚高，却找不到自己的定位，有向上冲的劲头，却找不到实现的途径。一位前辈曾这样对我说：“你们新新人类总是自恃甚高，觉得是天生我材必有用，但却忽略了天将降大任于斯人也，必先苦其心志，劳其筋骨，饿其体肤。你们认为只有进入大企业、做领导者才能体现出自己的价值，却丝毫不理解从基层做起才是真正的锻炼。”我觉得我们

上世纪80年代的人都有远大的理想，这理想并不空洞，每个人都有梦想，而梦想总有超出实际的地方，也因此才更有诱惑力。我们敢于直言梦想，十年寒窗苦读，谁不希望梦想早日实现？每个人都曾年轻过，我觉得在理想的道路上狂奔就算是摔个跟头，能爬起来就好。60年代人看他们：“代沟”不只一点点提起上世纪80年代的新新人类，很多上世纪60年代的人会摇头，总是无法理解他们的想法和做事的方式。对工作，“80年代人”现在所找的只是一份养活自己的工作，而不是要做出成就的事业。他们三天没有达到自己预想的目标，便怀疑自己是不是选错了单位；6个月没有提升，便怀疑自己受了亏待；一年没有致富，便怀疑自己是不是已经没有前途，踏实和吃苦的精神正是上世纪80年代新新人类所缺乏的。70年代人看他们：迷失与年轻无极限 上世纪70年代离80年代的距离不是很远，在很多方面，两代人都有共同点。

“70年代人”一方面对新新人类的作法有微词，另一方面也羡慕他们的勇敢与年轻。“80年代人”在工作中，稍有不满足就走人，稍遇挫折就放弃。他们缺乏足够的心理承受力，往往遇到打击后就陷在失落、迷茫中难以自拔。他们自我标榜不追风流俗，却掀起哈韩、哈日风潮，他们追求个性，但有时分不清个性与耍酷的界限。但是不论如何，年轻无极限，上世纪80年代人可以创造出他们的世界。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com