

高技能人才可推迟5-10年退休 相关政策研究中 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/282/2021\\_2022\\_\\_E9\\_AB\\_98\\_E6\\_8A\\_80\\_E8\\_83\\_BD\\_E4\\_c123\\_282389.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/282/2021_2022__E9_AB_98_E6_8A_80_E8_83_BD_E4_c123_282389.htm) 热点回顾：专家建议：高技能人才推迟5到10年退休 国家有可能让高技能人才推迟5至10年退休，目前相关政策措施正在积极研究之中。有关人士昨天透露，上海领取养老金的时间可由单位和员工协商掌握。对于单位需要的高技能人才，可以在双方协商一致的情况下，自然推迟按月领取养老金的时间。所谓的高技能人才是指生产、服务等岗位一线的技能劳动者，掌握专门知识技术，具备高级工、技师、高级技师等资质。据悉，通过实施第一轮“3年技能振兴计划”，上海市高技能人才占技术性从业人员的比重从2002年底的6.2%提高到了去年年底的14.98%。今年本市启动实施新一轮“技能振兴计划”，重点面向本市着力发展的先进制造业和现代服务业，加强高技能人才培养，特别是加强既能动手、又能动脑，具有较高知识层次、较强创新能力人才的培养，以适应上海未来产业发展的要求，力争到2010年将高技能人才的比重提高到25%左右。抽样调查显示，上海有78%的年龄在60岁以上70岁以下的高技能人才退而不休，依然活跃在各自的工作岗位上，这些高技能人才绝大多数采用退休回聘的办法发挥一技之长。随着上海高技能人才的增加，退休的高技能人才将同步增加，退休后依然发挥专长的人员也将进一步增加。据介绍，按照上海目前的养老保险政策，员工到达退休年龄后，政策上允许单位可以不办理按月领取养老金手续。在未办理手续之前，员工可以继续缴纳社会保险费，实际上就是自然推迟了办理领

取养老金手续的时间。业内人士指出，高技能人才因为有一技之长，到达目前规定的退休年龄后继续打工一般不会增加就业压力，还可以增加对国家的贡献度。推迟退休的做法有利于各阶层人士按照各自的情况、特点，发挥各自的聪明才智和作用。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)