

江西铜业“青年创新创效”活动大丰收 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/282/2021_2022__E6_B1_9F_E8_A5_BF_E9_93_9C_E4_c123_282429.htm 今年4月份，江西铜业集团公司德兴铜矿铜厂采矿场成立了5个创新项目组，全部由35岁以下的青年组成。他们推出的“轮式工程机械制动系统的改进”项目，减少了机器使用数量，累计节约成本17万元，既减轻了职工的劳动强度，又提高了设备的完好率。2003年至今，江西铜业集团公司年年开展“青年创新创效”活动，4年来共有3000多名青年参与自主创新，发布了700多项创新成果，带来直接经济效益达2000多万元。青年已经成为江铜自主创新的生力军。江铜团委书记巩彬告诉记者，青年职工创新创效活动是共青团服务于企业改革发展的一项重要活动，也是鼓励青年自主创新的有效方式。公司各级团组织坚持以市场为导向，以创新为手段，以创效为目的，动员广大青年投身技术创新、管理创新、营销创新、服务创新，为企业改革发展作出了积极贡献。每年年初，江铜对青年创新项目进行立项，确定200个项目进行攻关，然后公司成立青年创新创效专家组，每个季度对项目进行跟踪调研。第二年再对每个项目进行现场成果验证，以确保项目的真实性和有效性。最后，从全部项目中选出优秀项目进行成果发布，由公司副总工程师牵头组成专家评价组再次进行现场验证，确定项目的可行性及能带来的可预测性效益。公司团委青工部副部长李学勤向记者介绍，“青年创新创效”活动包括技术创新、管理创新、营销创新和服务创新四部分。技术创新项目涵盖了江铜的所有工艺和生产阶段，从采矿、选矿、冶炼

、深加工等各个方面都有项目立项，很多项目达到了节约成本和资源循环利用的效果。几年来，江铜每年技术创新都有160多个项目立项，每年创造直接经济效益200多万元。管理创新和服务创新项目，为江铜企业管理的现代化进程提供了实践样本。管理创新项目包括企业班组的管理创新，操作规程和技术规范的创新等，4年来共有140多个项目立项。其中江铜自主推行的团建质量管理体系建设，是团建工作的一大创新，江铜团委也因此被评为全国100家基层团建典型单位之一。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com