

人事部副部长：公务员待遇处于社会中等水平 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/282/2021_2022__E4_BA_BA_E4_BA_8B_E9_83_A8_E5_c123_282476.htm 国家人事部副部长尹蔚民做客决策者说 央视《决策者说》11月24日播出节目《公务员考试热的背后》，以下为节目内容。 专访国家人事部副部长尹蔚民 张羽：观众朋友您好，欢迎您收看《决策者说》。最近有一个一年一度的考试，吸引了成千上万的人参加，在参加的人当中，既有在职的工作人员，更包括广大的应届毕业生。这次考试竞争非常激烈，据今年的统计，考生和最后录取的比例是四十二比一，而热门的位置的录取比例达到千分之一，这是什么考试呢？我想可能很多已经猜出来了，那就是马上要进行的2007年国家公务员考试，应该说这样的热度在这几年来说对我们并不陌生了，这是一个什么样的考试，为什么会这么热，我们如何看待这样的现象呢？今天我们就请一位人士进行权威解读，首先让我们认识一下他。（尹蔚民简历）尹蔚民，1953年1月出生，河北灵寿人。1969年2月参加工作。1973年2月加入中国共产党。解放军测绘学院毕业。吉林大学经济管理学院在职研究生毕业，经济学硕士。曾任解放军43军、总参14测绘大队战士，解放军测绘学院学员、总参14测绘大队代理分队长；中央组织部副局长、局长；2005年3月任人事部副部长、党组副书记。 张羽：有请尹蔚民副部长。 尹蔚民：您好。 张羽：尹部长，今天现场的观众主要是大学生，这些学生现在年纪都是大一的或者研一的学生，年纪并不大，我进行了一个现场调查，我说将来想考公务员的举手，再举一次手给尹部长看一眼。 尹蔚民：80%吧

。张羽：感觉到压力了吗？尹蔚民：我很高兴，我欢迎大家考公务员队伍。张羽：这些观众还真不是我们特意找的，他们到这儿之后才知道今天我们要采访这样一个题目，所以很多还是大一研一的学生，我一看这个比例非常惊讶，而且我这儿也有一个比例数字，我看到是2002年的时候报考公务员的增长人数达到了89%，到2003年的时候增长比例达到了95%，2004年的时候达到了197%，2005年的时候达到了50.3%，今年的情况怎么样？尹蔚民：今年仍然是报名十分火热。张羽：火热到什么程度？尹蔚民：我们这么说吧，今年中央国家机关及其直属机构总共提供了12000多个职位，报名的人次突破了一百万。张羽：一万两千多个职位，报名的人次突破了一百万，1%，就是人次跟这个比是1%。尹蔚民：对，但是这里边还要稍微做一点解释，实际上真正参加确认考试的人数现在是53万多人。张羽：录取比例也是四十多比一。尹蔚民：大概在一比四十左右，也就是说一个职位大概有40个人竞争，从竞争的程度来看，这几年也是在呈不断加大的这种趋势。张羽：我听说个别的热门职位可以达到千比一，一比一千，最后的录取有可能是。尹蔚民：甚至超过这个比例数。张羽：什么职位是热门的？尹蔚民：这个热门的职位不一定就是说在人们一般的眼中是一个比较炙手可热的位置，从我们现在分析来看，热门的职位主要的因素还是在于这个职位的报考条件门槛比较低，报考条件比较宽，它对考生，比如说对学历没有严格的限制，对专业的限制也不是很严格，对其它身份的限制没有，所以报考的门槛比较低，条件比较宽，所以大家可以报考这个职位的人就比较多。张羽：大家可能因为各种原因来考公务员，确实大家也在想，说为什么

这几年公务员考试这么热，就这几年的时间，有没有思考这个问题呢？尹蔚民：我个人对这个问题有这么一些看法，第一个原因，我觉得还是就业的压力比较大，你也能够知道，为什么从2002年以后这个比例急剧上升？因为从2002年以后我们高校扩招之后，新毕业的大学生是在成倍地往上翻，每年的增加量在几十万，这样高校毕业生就业的压力面临的困难比较大，公务员应该讲是他一个比较好的一种选择。第二个原因就是刚才很多同学讲到，公务员的职业应该说有一定的吸引力，这个职业的吸引力我觉得体现在两个方面，一个方面就像刚才有些同学所说的，他通过公务员的这么一个职业来实现自身的价值，这是一种什么价值呢？就是报效祖国的一种价值。第二个就是公务员的职业比较稳定，职业风险比较小，他的保障系统应该说是比较健全的，待遇并不是高的。张羽：其实没有外企的待遇高。尹蔚民：比外企的待遇要差远了，比我们很多国有企业的待遇差远了，公务员的待遇我个人认为在社会不同的就业群体当中是一种中等的水平，因为我在人事部也是负责公务员工资福利的，我对这些情况数字都是比较清楚的，应该说它还是有一定的待遇保障的。第三点，我觉得要归功于公务员的凡进必考的制度，就是考试的公开、公正、公平，就是参加公务员的考试应该讲是在考试面前所有的考生一律平等，大家都在一个起跑线上，只要你能够凭借自己的真才实学，你就能够脱颖而出。张羽：所以这么多学生报考公务员，其中一个非常重要的原因就是机会平等。尹蔚民：对，我是完全同意这种说法的。张羽：刚才您也谈到我们对现在这个热要理性地看待，现在这个热是过热还是正常，还是应该有隐忧呢？尹蔚民：我自己判

断是属于正常的，就是刚才跟我回答的热的第一个原因是有关关系的，因为我们现在是在一个改革的一种转型期，不仅是高校毕业生就业的压力大，其它的相关群体失业再就业的问题压力也很大，所以大家都是希望能够通过各种各样的就业机会也好，就业的门路也好，找到一个比较好的职业，应该说公务员的职业相对来讲是比较好的一个职业。但是也不是说都考公务员就好，也不是说都没人考公务员就好，我是见到的同学也好，还有社会上其他人士也好，咨询我一些问题，说愿意报考公务员，我都说很欢迎。有这么多人报考公务员我觉得是一个好的现象。张羽：我也看到一种观点，说因为这几年，报考公务员这么热还是因为市场经济的一些机会少了，或者说吸引力低了，所以使很多高级人才流向了公务员这样一个位置。尹蔚民：我觉得这个问题也得要做分析，不能一概而论。而且我们也做过一些调查，像一些企业在招聘人才的时候，报考也是非常火热的，一个职位有几千人竞争，也不在少数，所以也不是唯独公务员是这种情况。张羽：像一些大公司报考的人数比例也非常高。尹蔚民：对。张羽：下面我想该问同学，包括电视机前观众最关心的问题，星期六就考试了，笔试，部长到我们这儿来送点礼吧，两道题，可以吗？尹蔚民：很遗憾，一道题都不行。因为在没有考之前，考题都是绝密的，这个是有国家的法律所规定的。张羽：就是说有的时候网上卖公务员考题，有可能吗？尹蔚民：完全不可能，公务员的试题除了命题的专家和审题的人员知道以外，其他任何人都不知道，我可以跟你坦白地说，因为不需要我来审查这个题目，所以我也不知道。所以有些网上炒作，叫卖2007年中央国家机关公务员的考试题，完

全是一种骗局。张羽：欺骗。尹蔚民：而且我们有关部门也向公安机关报案了，是绝对不可能的，我们试题的整个的命制、保管、印刷、传递，完全是在一整套很严密的程序和手续下来进行的，是不可能泄密的。张羽：但是我觉得应该告诉他们，公务员考试主要考什么呢？尹蔚民：公务员考试，刚才因为也已经说到，大家都想报考公务员，首先你得明白什么是公务员，我们给公务员定性有三句话，第一句话就是依法履行公职，第二句话叫做纳入国家行政编制，第三句话叫做国家财政全额负担，这样的人叫公务员，或者换一个角度说也行，就是公务员是运用公共权力，使用公共资源，提供公共服务的人员，这是公务员。所以从他的这种工作的性质来看，对公务员的素质要求是比较高的，他就是说按照岗位职责的要求和这种条件，你具备了才能当公务员，谁具备这些资格和条件呢？那就要进行考试。所以我讲这个公务员的考试是一种选拔性的考试，考的题目类型大家都是知道的，这我们也是公开的，分成公共科目笔试，分成两科，一科叫做职业能力测验，一科叫做申论。张羽：报个辅导班可以吗？尹蔚民：绝不是临阵磨枪，我们从来不提倡参加各类公务员考试的辅导班，我们从来也不主张大家去看公务员考试的各种辅导材料，从2000年以后，作为公务员主管部门，我们就再没有出过任何辅导书籍、辅导材料，而且社会上现在各种辅导班，各种辅导教材可以说是相当多，你到各个书市都可以看到。我们怕你们被误导了，我们是建议你们还是认真地看考试大纲，认真研读考试大纲，准确地理解考试大纲的精神，这样就能够考出一个好的成绩。张羽：今天我还给大家请来了两位朋友，一位是咱们公务员管理司的副司长薛

虹女士，欢迎您。还有一位是咱们公务员管理司考录处的处长盛桂英女士，欢迎您。像刚才部长讲到说，一个是职业能力的一个综合测试，最后是一个申论，像职业能力的综合测试主要类似于是什么样的题，或者说怎么考人的能力呢？怎么才能反映出一个人的能力呢？盛桂英：我觉得是这样，行政职业能力测试实际考的是一个人的潜在的素质和能力，还有一门就是申论，申论主要是通过考生对这个给定材料的分析提炼、加工、概括，考察考生的综合分析能力，还有文字表达能力，还有提出问题和解决问题的能力。张羽：像申论有标准答案吗？盛桂英：这肯定是有的。张羽：我就说你是一个议论性的东西吗，最后还有一个标准答案吗？盛桂英：申论里边涉及了好几个部分，有的部分是客观性比较强一些，有相对的一个标准答案。张羽：就是要素要提出来。盛桂英：对，还有一部分是主观性的试题，主观性的试题可能也有判分的要点，但是它没有一个绝对的标准答案。张羽：死记硬背，或者说临时抱佛脚去背一些东西，应对这样一个考试肯定是不行的，主要还是考察你的一个综合能力和分析逻辑能力是这样吗？尹蔚民：对，你讲这个对。公务员的考试是强调突出能力，为用而考，主要是岗位职责所必需的一些基本的这种知识能力。张羽：部长，刚才我们讲的是笔试，还有面试呢？面试考什么呢？怎么考呢？尹蔚民：面试的形态比较多，我们现在主要采用的是结构化面试，这里面包括比如说情景模拟、角色转换、角色游戏，另外还有的是无领导小组讨论等等多种形式的。张羽：实际也是考察他的能力。尹蔚民：比如说让你做一个角色转换，假如你是一个领导，现在遇到这么一个问题，你如何处理？这需要考生很快地很

机敏地，在几分钟之内迅速理解题意，迅速转换角色，迅速回答出来，这对考生的能力是一种很好的直接的考察，而且考官们有七八个考官往这儿一坐，现场的气氛又比较紧张，对考生的心理也是一种极大的压力，他的心理调试能力怎么样，所以面试是普遍推行的一种用人的方法。张羽：说到这儿我要再给大家介绍一位朋友，1990年参加了当时是国家公务员的试点考试，现在已经在环保总局做到了副司级干部，副司长，人事司的副司长，当初是一个考公务员的考生，现在他已经拥有了面试公务员考生的一个考官的资格，他就是国家环保总局副司长吴国增，欢迎你。我为大家请了一个例子来实际是，吴司长1990年就考，当时竞争没有现在这么激烈是不是？吴国增：应该也是比较激烈的，我是二十几个人考一个职位。张羽：二十几个人考一个职位，这个比例也很高了。当时考题难吗觉得？吴国增：我的印象，尤其能力测试的题目难度比较大，题量也非常大，现在公务员考试的结构是在那个基础上发展起来的，这是笔试。张羽：1990年的时候公务员考试好像还没有那么热，那时候为什么想到考公务员呢？吴国增：主要是兴趣，因为我对环境保护很有兴趣，考虑到要在环境保护上发挥自己的兴趣，有所作为的话，又考虑到政府机关可能会发挥作用，正好吻合在一起，处于国家机关站得比较高，看得比较远，做的事情可能做出更大的贡献，这两个结合，选取考环保总局的公务员。张羽：那时候就业压力好像不大，1990年选择就业机会还是很多的。吴国增：对，就业压力不是很大，但是要想进政府机关，当时可能同学们都不知道，难度还是比较大，所以人事部提出来公务员试点，公开，只要你考取，凭你的能力和素质，

很简单，你去报考，参加考试，考过笔试面试，就凭你的能力和素质，很公平。张羽：也就是说实际这个公务员考试是给有这样抱负的人一个机会，因为如果没有这样的考试，那时候你想进到国家环保总局或者进到其它的中央部委是非常困难的事情，没有途径。吴国增：至少途径你不是很清楚。尹蔚民：他那会儿考试应该说是公务员的试点，我们真正的公务员的考录制度是1994年才正式建立的，也就是说1993年国家公务员暂行条例颁布，我们国家公务员制度就算是正式标志着建立起来，1994年国家公务员录用暂行规定颁布，公务员的考录制度正式建立，当然推行起来中央国家机关推行得比较好，我们已经连续13次面向社会公开招考，现在已经大概四万五千人进到国家机关和垂直管理的机构，省里面也是先后开始推行。张羽：应该说现在中央国家机关的公务员应该是凡进必考了，是这样吗？尹蔚民：对，我们现在自己有个响亮的一个口号，就是说我们现在是玻璃房子里面的竞争，公开、透明，我们用卷子代替了条子，不需要你走任何门路，只要你有自己真才实学，凭你的真本事，你能够进入到中央国家机关这个行列里面来。我们自己也做过一些测算，以我们人事部机关为例，我们是从2001年以后大概考录了有七八十人进入人事部机关的公务员，80%都是农村的子女，那20%也基本上就是在县城，或者是个别的地级市，连省会城市都很少，在北京的一个没有。张羽：歧视北京人，我是北京的。尹蔚民：这倒不是，他就说明一个什么问题？如果没有这种凡进必考的机制。张羽：是这样的。部长我现在觉得刚才您说是玻璃房子里的考试，我们很容易理解，面试是不是也能做到如此公正呢？尹蔚民：应该说对面试的这种

公正、公平有一些社会上有些人还有一些不同的看法。张羽：或者说他有些担心，我觉得这也是正常的。尹蔚民：这也是可以理解的，因为毕竟笔试和面试不一样，笔试整个是大家都是一道卷子，一道题，最后比如像行政职业能力测验，完全都是机读判分，就是申论，我们现在也都是计算机阅卷，同时一道题至少有两个以上的老师在判同一道题，两个老师的分差稍微大一点，计算机马上就自动调整给第三个老师去看。面试是由面试考官当场来决定考生的成绩。张羽：就是人为的因素更大一些。尹蔚民：主观性的东西更多一点，就是考官主观判断的性质更多一点，他有利有弊，我刚才不是讲到，你这个面试直观性很好，而且是招考部门用人的部门直接用这个人，所以他直接要对面进行观察，但是应该讲我们也采取一些措施来保证这种面试的这种公平、公正，比如说我们现在要求在面试考官当中，都是要有一半的人，一半的考官要经过我们培训，持有考官证书，持证上岗。张羽：吴司长经过培训吗？吴国增：经过培训的。尹蔚民：是我们授予的考官证书，主考官必须要有考官证书，这样就使面试考官对面试的整个程序、内容，相应的这种知识有一个比较好的储备或者起点，更容易在判断考生的这种回答问题的这种分数上，给一个合理的分数。再一个，我们这次又对中央国家机关的面试题本，我们统一提供，就不要招考机关各自再搞，我们统一提供面试题本。还有我们缩短了面试时间，我们要求在15天之内，各个招录机关面试工作全部要结束，当然这都是方便考生。刚才你讲的这种情况，我们是有回避制度的，如果这个考官和考生有这种亲属的关系，那必须得回避，如果你不回避，将来一经发现，要取消你的资格，

我们还有很多监督制度。而且在判分的时候一个考官决定不了整个分值，因为就跟体育比赛似的，去掉一个最高分，去掉一个最低分，考官的最高和最低分都要去掉，然后再平均算出来。所以应该讲面试的这种分数的公平性、公正性还是可以信赖的。

张羽：关于这个考试，刚才您打了一个比喻，说是玻璃房子里的考试，就我知道，在你们内部还有一个把这个考试比喻成玻璃，说每当公务员考试的时候你们就是抱着一个玻璃罐子，说战战兢兢，谨谨慎慎，生怕把这个罐子摔碎了，为什么会有这样的想法薛司长？有这样的说法吧？

薛虹：这个说法我们只从我们做工作的角度上讲，我们是有这种说法，公务员考试应该这么说，它是我们公务员制度的一面旗帜，而且在社会上已经被整个社会广大认可，这项工作标准就越来越高。既然是一面旗帜，而且我们这个玻璃房子里竞争主要是体现在公开、公平、公正，怎么把这项工作做好，确实我们每年做这项工作的时候确实是战战兢兢，像抱着玻璃瓶子，或者说如履薄冰，因为考试工作关系到每一个细节，他不仅是有考题方面的工作，还有考务方面的工作，就是每个环节都不能出一点微小的差错，一旦出差错，就会影响整个工作的质量和水平。我举个简单例子，比如要有考场，如果这个考场的地址稍微出一字之差，可能就会影响考生参加考试，或者我们在考试会遇到特殊情况，比如有时候会遇到什么地震、自然灾害这种情况，这种紧急情况下应该怎么处理。再有，比如阅卷方方面面都是非常细微，从小处做起才能把这件事情做好，

张羽：辛苦了。

薛虹：没有，主要是他们辛苦。

尹蔚民：公务员考录工作可以讲是一个系统工程，涉及到的环节很多，我们现在的考虑就是，每一个

环节绝对都不能出纰漏，而且尽可能想到前面，就是做一些应急的准备，比如去年刚才她举这个例子是有发生的，在去年公务员考试笔试那天，江西发生地震了，当时考场就打过电话来，有一部分学生跑出教室，有一部分又没有跑，在这种情况下怎么办，这是一个突发事件，这个自然灾害是不可预见的，但是因为我们有了预案，我们马上想到，当时主要还是要从考生的利益出发，这个考场停考，因为我们不知道地震还会不会再发生，会不会还有余震，考生的生命是第一位的，马上向考生宣布，我们再另行制定时间补考，我们都有备用卷子，补考的时候不能用同一份卷子了，就妥善地处理这个问题。

张羽：部长，从1993年开始的公务员暂行条例，到今年1月1号公布的公务员法，已经十几年了，我们这个公务员考录工作也进行了十几年了，今年应该说是公务员法公布之后的第一次公务员考录，这十几年这种考录形式起到什么作用，未来还有什么要完善的地方，或者要推进的地方？

尹蔚民：应该讲现在公务员考试，社会影响越来越大，我们叫做一面旗帜，公务员制度的一面旗帜，为什么讲它是公务员制度的一面旗帜，我们认为在推行公务员制度以来，社会影响最大，老百姓最关注的是考录制度，而且这项制度应该讲是一种成功的实践，得到了社会广泛的认可，当然我们现在也不能说，我们考录的制度就已经很完善、很成熟，我的判断叫基本成熟，很多地方还需要进一步改进，比如说在法规体系的建设上，我们下一步根据公务员法出台新的情况，要制定新的考录规定，同时还有一些其它配套的政策，也要及时制定。另外我们在考试的科学化水平上还要进一步提高，再一个我们还要加强考试专家队伍的建设，我们现在觉得

这方面人才很缺乏，专门研究考试的，包括我们的这种命题的专家，包括我们的面试考官，也包括我们的理论科研，考试的理论科研。张羽：马上2007年公务员招考的考试就要进行了，刚才我们司长也说了，每年这都是部里的头等大事之一，最后我们也祝要参加公务员考试的考生能考出好成绩，也希望咱们相关部门能得到真正的人才。谢谢部长。谢谢大家。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com