

安徽芜湖首倡“首席技师制度” PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/282/2021\\_2022\\_\\_E5\\_AE\\_89\\_E5\\_BE\\_BD\\_E8\\_8A\\_9C\\_E6\\_c123\\_282483.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/282/2021_2022__E5_AE_89_E5_BE_BD_E8_8A_9C_E6_c123_282483.htm) 据介绍，首席技师在芜湖市各级各类所有制经济组织生产一线直接从事技术工作、具有技师以上职业资格、个人技能水平在安徽省内同行业中处于领先、市内同行业中处于拔尖水平的人员中评选产生。每两年评选一次，每次评选10人左右，有效期为两年，期满后，符合条件的可继续参加下一届评选。首席技师纳入芜湖市高层次人才库，并从市人才开发专项资金中给予一定的奖励；所在用人单位对首席技师可实行年薪制，其技术成果转化收益按一定比例分配给个人，每年安排为期20天的带薪休假；市人才专项资金列支费用安排首席技师体检；在申报科研项目，技术革新、应用、推广时，优先给予首席技师经费和其他方面的支持；建立“芜湖市首席技师工作站”，组织首席技师承担社会服务任务，参与重大生产建设项目咨询，重大技术联合攻关，有计划地安排首席技师脱产学习、参观考察和技术交流。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)