国家部委联合招聘 应届生想进央企不容易(图) PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/282/2021_2022__E5_9B_BD_E5_AE_B6_E9_83_A8_E5_c123_282514.htm 为期两天的第六届国家部委人才联合招聘大会，11月26日在农展馆落下帷幕，2000多个工作岗位吸引了上万名应聘者。资料图片 此次招聘会上，最吸引眼球的要数电力系统的专区招聘。据国家电网公司人才交流服务中心负责人介绍，参加此次招聘会的电力系统企业达到39个。记者在现场发现，他们在此次招聘会上提供的职位主要面对应届毕业生，对于应聘者的学历要求都较高，此外还重视应聘者的文字能力。央企青睐博士生 院校、外语都要求 国家电网公司招聘电力系统及自动化、技术经济、项目管理、通信、语言类等专业的应届毕业生，吸引了一大批的应届生前往投送简历。而该企业的招人标准，学历要求可谓是高得惊人。电力系统及自动化等专业的毕业生，大部分要求是博士生，且毕业于指定院校如清华、中科院、华北电力等，只有少数专业可以接纳硕士生。而语言类如英语、俄语、日语、法语等专业的毕业生，则要求学历在硕士以上，而且第二外语也要达到6级以上的水平。中国电力出版社招聘自动化、热能动力等专业的毕业生，要求研究生毕业，且英语6级，还要求文字水平好。省企看好研究生 市企需专业本科 很多省级的电力公司大多只需要研究生，本科生只占少数比例，而市级的电力局则对学历要求相对较低，庞大的招聘群吸引了很多的应聘者。吉林省电力有限公司的招聘人员告诉记者，11月25日上午11点之前，他们就收到了现场简历1000多份，但是要挑选到合适的人选并不容易。很多

简历首先在专业上就不符合要求，前来应聘的人员并不询问工资情况，很多人的简历都很厚。他说，很多应聘者拿着简历每个摊位发一份，其实没这个必要。四川省电力内江市分公司此次招聘两名应届重点本科毕业生，吸引了很多研究生前来应聘，但是招聘人员却拒收研究生简历。负责人介绍，此次招聘本科生，主要从事变电运行及检修的基层工作，需要深入到各县和乡村，去做一些具体工作，该岗位转正以后月收入2000多元。他们表示，研究生大多只愿意搞管理，所以此次不打算接收研究生。他们希望能招聘到华北电力大学毕业的相关专业本科生，但招聘效果并不理想。记者现场采访了两个华北电力大学电力系统与自动化专业的研究生。他们认为此次招聘会的职位相对还是不多，很多省电力公司都没有到场。要想通过招聘会找到合适的工作并不容易，因为应聘的人数很多，不同公司对应聘者学历和专业方向还有所侧重。他们都表示，由于就业压力较大，如果有机会会考虑转行或者回到家乡工作。中央机关：“香饽饽”要求也不少有着“中央”头衔的相关单位，也是此次招聘会上的香饽饽。中央编办机关服务局事业发展中心招聘职位较多，在招聘现场几乎被应聘者团团包围。该中心此次招聘的职位，包括域名注册业务专员等，要求本科以上学历，并不要求工作经验，前来咨询的毕业生特别多。很多人冲着职位名字而来，几乎每个应聘者都不清楚该职位的具体工作就投了简历，也有的在了解该职位主要是做业务时，就改变了主意，改投别处了。此外，该中心还招聘要求有经验的新闻网站编辑部主任、副主任等职务，就少有人问津。中共中央办公厅秘书局招聘3名编辑发行，要求年龄在26岁以内，大专以上学历，也

引来了不少人的关注。虽然招聘方明确告知，这些职位“不在编制内”，但很多年龄超过的本科和研究生应聘者都不死心，强烈要求对方收下简历。

汽车公司：意外登场 只看好往届生 此次招聘会上，很多知名的汽车公司也纷纷登场，一汽、丰田、福田、东风日产等，大多招聘销售、人力资源等职位，一般都要求有工作经验，而有的公司甚至打出招牌，要求应届生到某网站上去参加该公司的校园招聘，此次不受理应届生简历。然而，前来应聘的仍然以应届生居多。

世纪金誉汽车销售服务有限公司此次招聘的职位都不错：销售副总1名，售后工程师1名，销售经理若干，都要求有2年以上工作经历。该公司招聘负责人告诉记者，此次招聘是公司第一次参加招聘会，效果不理想，因为前来应聘的都是应届生。

中汽人才交流中心的负责人告诉记者，此次招聘会参加的人很多，但是招聘效果并不理想。很多应聘的应届生学历都很高，大多还是重点大学的应届生，远远超出了很多汽车企业招聘的学历要求，但是学历虽高却没有经验，仍然很难满足企业需求。由于目前国内的招聘会大多是市场行为，北京现在每周都有好几场招聘会，但是组织还不够好。有的招聘会应聘者大多是应届生，而职位却要求有工作经验，这样就会导致互相的时间浪费。很多企业还是为了面子或者关系需要去参加招聘会的，可能并不招人，所以国内的招聘会也需要政府进行规范。

花絮 在小雨雪中寻找未来 对于应聘者来说，参加招聘会显然是一件劳心劳力还要费财的事情。上周六的天气飘着一点雪花和雨水，不过并没有阻挡住毕业生们的脚步。在大门口，应聘者的队伍排成了长龙。卖票的窗口设置在一个小汽车里面，买票的人们络绎不绝。10元的门票，3个场馆

，有的人早上8点多就已经到场，到了中午才拖着疲倦的身躯回家。此外，场馆内打印复印的生意人也赚了一笔，只见络绎不绝的应聘者拿过来一份份简历，打印5元/张，复印1元/张。

记者手记 招聘会该回归本意 当大学生就业成为了一个热门的公众话题时，“几家欢喜几家愁”的状况就更为突出。就业的困难在一定程度上加剧了招聘会的火爆，尤其是到了10月份过后，各种名目的招聘会大大小小，种类各异，纷纷登场。然而，在市场经济的运作下，很多招聘会都失去了它的本来意义。如何才能更好地帮助学子就业，解决企业招人的困难，也同时成了一个难题。此次招聘会虽然名为国家部委招聘会，但是招聘单位的实际情况却和很多人的想象有一定的距离，一些名不见经传的小公司，还有些大张旗鼓，显然是过来进行宣传鼓噪的大公司，都让不少的应聘者寒了心。而对于花了10元钱只递出一份简历甚至一份也没有递出去简历的应届生来说，这次招聘会无疑是乘兴而去，失意而归。招聘会应该有所回归，应该多思考如何为用人单位和应聘者提供更好的服务，而应聘者也要事先多了解一些参展单位的具体情况，避免盲目奔波。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com